

บทความวิจัย

ความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Perception of Health Welfare Service Management in Nursing faculty members, KhonKaen University

แก้วกาญจน์ เสือรัมย์ พย.ม.* นรสนิการ์ โกฏิมนัสวินิชย์ วท.ม.**

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงบรรยายนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยศึกษาจากบุคลากรสายผู้สอนและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 109 คน ที่ปฏิบัติงานในระหว่างเดือนตุลาคม 2550 - กันยายน 2551 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นข้อมูลส่วนบุคคลและความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มีการตรวจสอบความตรงด้านเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่านและหาค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคได้เท่ากับ 0.92 วิเคราะห์ข้อมูล ด้วยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ หาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขในระดับ

เห็นด้วยมากที่สุดหรือเหมาะสมมากที่สุดถึง ร้อยละ 68.80, 70.60 และ 60.60 ตามลำดับ ในการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดีนั้น บุคลากรเห็นด้วยมากที่สุดหรือเหมาะสมมากที่สุดในการจัดสวัสดิการ 2 อันดับแรกคือ การจัดให้มีน้ำดื่มที่สะอาดให้กับบุคลากรอย่างพอเพียงและการจัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีตามสิทธิในการรักษาพยาบาล สำหรับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรเห็นด้วยมากที่สุดหรือเหมาะสมมากที่สุดในการจัดสวัสดิการ 2 อันดับแรกคือ การจัดให้มีน้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องส้วมอย่างเพียงพอ และการจัดให้มีห้องสำหรับรับประทานอาหารแยกเป็นสัดส่วนกับบริเวณที่ทำงานส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีการทำงานในสังคมอย่างมีความสุข บุคลากรเห็นด้วยมากที่สุดหรือเหมาะสมมากที่สุดในการจัดสวัสดิการ 2 อันดับแรกคือ การจัดให้มีการเยี่ยมป่วยหรือเยี่ยมคลอด บุคลากรและเคารพบำเพ็ญกุศลเมื่อบุคลากรหรือญาติสายตรงถึงแก่กรรม และจัดให้มีกิจกรรมที่เปิดโอกาส

* ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

** อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2-3 ครั้ง เช่น ธรรมสังฆจร ทักษะศึกษา

จากผลการวิจัยสรุปได้ว่าการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรจัดให้ครอบคลุมเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงานและให้ทำงานในสังคมอย่างมีความสุข

คำสำคัญ : สุขภาพ การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ สุขภาพอนามัยที่ดี ความปลอดภัยในการทำงาน การทำงานในสังคมอย่างมีความสุข

Abstract

The purpose of this descriptive research was to determine perception of the health welfare service management for Nursing faculty members, KhonKaen University. The subjects included 109 nursing faculty members in both teaching and supporting staff participating between October 2007 and September 2008. The instruments for data collection consisted of a demographic characteristics and health welfare service data form. The questionnaire was developed and based on previous study. The content validity was established by 3 experts and Cronbach, s alpha coefficient reliability was 0.92. The data were analyzed using frequencies, percentage, mean and standard deviation.

The results of the study revealed that the opinion of nursing faculty members towards health welfare service management for health well-being, workplace

safety and social work happiness showed the highest agreement or appropriateness at 68.80, 70.60 and 60.60 percent respectively. On the opinion towards health welfare service management for health well-being, it was found that the members had the highest agreement or appropriateness with the providing adequate clean drink water for them and annual health examination on their privilege. On that for workplace safety, it was found that the members had the highest agreement or appropriateness with providing adequate clean drink water, toilet and canteen. On the opinion towards health welfare service management for social work happiness, it was found that the members had the highest agreement or appropriateness with the providing home visit in case of sickness or maternity, making merit when the member or first degree relative of the members died and making opportunity for members to participate some activities at least 2-3 time annually. Such as meditation workshop and field trip.

In conclusion, the health welfare service management in nursing faculty members, Khon Kaen University should cover all services for health well-being, workplace safety and social work happiness.

Keywords: health, health welfare service management, well-being, workplace safety, social work happiness

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันผลิตบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก เพื่อออกไปรับใช้สังคมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเป็นแหล่งอบรมทางวิชาการให้กับบุคลากรหลาย หลักสูตรทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ จึงทำให้ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ทั้ง บุคลากรสายผู้สอน และบุคลากรสายสนับสนุน มีภาระ งานที่มากขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ นอกจากนี้บุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ยังเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูงซึ่ง ต่างก็ทุ่มเททั้งแรงกายและแรงใจในการทำงานเพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของคณะฯ จนบางครั้งทำให้ละเลย เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพของตนเองจนอาจมีปัญหา ทางด้านสุขภาพที่รุนแรงจนไม่อาจแก้ไขได้

จากการรวบรวมข้อมูลภาวะสุขภาพของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ในปีการศึกษา 2548 พบว่า บุคลากรมีปัญหาสุขภาพเกี่ยวกับอาการผิดปกติหรือ โรคประจำตัว เช่น มีอาการของโรคภูมิแพ้ ปวดหลัง ปวดศีรษะปวดเข่าและไขมันในเลือดสูงมากที่สุด รองลงมาจะพบปัญหาเกี่ยวกับสายตา และเนื่องจาก บุคลากรส่วนใหญ่ของคณะฯ เป็นเพศหญิงจึงพบ โรคหรือความผิดปกติทางนรีเวชวิทยา โดยมีการ ปวดประจำเดือนมากที่สุดรองลงมาคือมีอาการจากวัย หมดประจำเดือน¹ นอกจากนี้ ภาวะสุขภาพของ บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ในภาพรวมส่วนใหญ่ เป็นวัยผู้ใหญ่ หรือวัยกลางคนและค่อนข้างจะเป็นวัย ผู้สูงอายุ จึงมีปัญหาสุขภาพ เนื่องจากมีความเสื่อมถอย ทางธรรมชาติ ทำให้มีอัตราการเจ็บป่วยมากขึ้น รวมถึง ทำให้เกิดอุบัติเหตุได้บ่อย เช่น หกล้ม ขาแพลง กระดูก หัก ตกบันได เป็นต้น

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการจัดสวัสดิการ ด้านสุขภาพให้กับบุคลากรทั้งด้านการจัดห้องปฐมพยาบาล และยาสามัญประจำบ้านไว้ให้พร้อมสำหรับการเจ็บป่วย และความจำเป็นฉุกเฉิน แต่ในช่วงระยะเวลาประมาณ 4-5 ปีนี้ คณะอนุกรรมการสวัสดิการสุขภาพในวาระ ปัจจุบันได้ดำเนินการปรับปรุงการจัดสวัสดิการสุขภาพ ให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรเกี่ยวกับ ด้านอาชีวอนามัยมากขึ้นโดยได้จัดโครงการบรรยาย ทางวิชาการ จัดบอร์ดให้ความรู้แก่บุคลากร จัดอาหาร เพื่อสุขภาพและจัดโครงการธรรมสัจจะและทัศนศึกษา แต่เห็นว่ยังไม่ครอบคลุมถึงการจัดสวัสดิการสุขภาพ ตามมาตรฐานเพื่อลดปัญหาสุขภาพและส่งเสริมให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งการจัดสวัสดิการสุขภาพเพื่อให้ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีนั้นต้องประกอบด้วย องค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ การมีสุขภาพ อนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และทำงาน ในสังคมอย่างมีความสุข² รวมถึงการจัดสวัสดิการดังกล่าว จะต้องมีความพึงพอใจตามองค์ประกอบหลัก 5 ด้าน ของการบริการ คือ ความเป็นรูปธรรม ชัดเจน สามารถ รับรู้ได้ น่าเชื่อถือ ไว้วางใจได้ สามารถตอบสนองต่อ บุคลากรทันที และคำนึงถึงความต้องการของบุคลากร และการดำเนินการจะต้องเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อเป็น แรงจูงใจหรือแรงเสริมให้บุคลากรกระทำกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งต่อตนเองและองค์กร^{2, 3, 4, 5}

ดังนั้น ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาถึงความคิดเห็น ในการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้บุคลากร มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงานและ ทำงานในสังคมอย่างมีความสุข เพื่อเป็นแนวทางในการ จัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรของคณะ พยาบาลศาสตร์อย่างเหมาะสมในลำดับต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อศึกษาความคิดเห็นในการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และทำงานในสังคมอย่างมีความสุข

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา (descriptive research) เพื่อศึกษาความคิดเห็นในการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และทำงานในสังคมอย่างมีความสุขประชากรที่ศึกษา คือ บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทั้งบุคลากรสายผู้สอน และบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดที่ปฏิบัติงานในระหว่างเดือนตุลาคม 2550 - กันยายน 2551 จำนวน 246 คน ตอบแบบสอบถามกลับคืน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 44.30 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1. ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา วิธีการรักษาพยาบาล ตำแหน่ง รายได้และรายจ่าย และที่อยู่อาศัย

2. แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วยการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุข

แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นในส่วนที่ 2 ได้ตรวจสอบความตรงด้านเนื้อหา และนำไปทดลองใช้กับกลุ่มเป้าหมายที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับประชากรที่ศึกษาที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นประชากรในการศึกษาครั้งนี้จำนวน 30 คน หลังจากนั้นนำผลการทดลองใช้มาคำนวณหา

ค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (cronbach, s alpha coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.92

การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณที่ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และค่าคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรฯ โดยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ หาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย

1. ข้อมูลส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างมีจำนวน 109 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 89.00 มีอายุระหว่าง 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.00 มีสถานภาพสมรสคู่เป็นส่วนใหญ่อถึงร้อยละ 65.10 มีระดับการศึกษาสูงสุดคือระดับปริญญาตรีมากที่สุดร้อยละ 27.50 ใช้สิทธิสวัสดิการข้าราชการในการรักษาพยาบาลมากที่สุดร้อยละ 44.00 มีตำแหน่งเป็นข้าราชการสายผู้สอนเป็นส่วนใหญ่อร้อยละ 33.90 มีรายได้และรายจ่ายส่วนใหญ่ระหว่าง 10,001-20,000 บาท อาศัยอยู่ในบ้านพักส่วนตัวมากที่สุดร้อยละ 54.10

2. ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสุขภาพ

2.1 ความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพในภาพรวม

พบว่า บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขในระดับเห็นด้วยมากที่สุดหรือเหมาะสมมากที่สุด ถึงร้อยละ 68.80, 70.60 และ 60.60 ตามลำดับ ซึ่งระดับความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพได้แสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำแนกตามความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ (N=109)

การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ	ระดับความคิดเห็น				ค่าเฉลี่ย \bar{X}	SD
	เห็นด้วยมากที่สุด/เหมาะสมมากที่สุด จำนวน (ร้อยละ)	เห็นด้วยมาก/เหมาะสมมาก จำนวน (ร้อยละ)	เห็นด้วยน้อย/เหมาะสมน้อย จำนวน (ร้อยละ)	เห็นด้วยน้อยที่สุด/เหมาะสมน้อยที่สุด จำนวน (ร้อยละ)		
1. เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี	75 (68.80)	25 (22.90)	9 (8.30)	0 (0.00)	88.78	14.39
2. เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	77 (70.60)	20 (18.30)	10 (9.20)	2 (1.80)	48.88	8.96
3. เพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุข	66 (60.60)	29 (26.60)	12 (11.00)	2 (1.80)	36.76	6.82

2.2 ความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการสุขภาพจำแนกเป็นรายข้อในแต่ละด้าน

2.2.1 ความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีพบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดสวัสดิการให้มีน้ำดื่มที่สะอาดให้กับบุคลากรอย่างเพียงพอ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.76 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56 คะแนน รองลงมาคือ การจัดสวัสดิการให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับบุคลากรตามสิทธิในการรักษาพยาบาลโดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.71 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63 คะแนน อันดับต่อมา คือ การจัดอุปกรณ์ป้องกันฝุ่น ควัน ให้กับบุคลากรที่ต้องทำงานกับฝุ่นควัน เช่น คนงานทำความสะอาด แม่ครัว

โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.57 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.75 คะแนน

ส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีในข้ออื่น ๆ บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดหรือเห็นด้วยมากที่สุดเกือบทุกข้อ คือ การมีนโยบายการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรเพื่อให้มีสุขภาพอนามัยที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมและมีมาตรการชัดเจน มีการจ้างนโยบายส่งเสริมสุขภาพให้บุคลากรทราบอย่างเปิดเผย มีการจัดทำนโยบายการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีแผนการดูแลสุขภาพของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม จัดสวัสดิการอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพราคาถูกจำหน่าย เช่น อาหารปลอดสารพิษ จัดให้มีการรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพร่วมกัน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจ่ายเงินบางส่วนอนุญาต

ให้บุคลากรได้พักผ่อนเพื่อเปลี่ยนอิริยาบถ เช่น อ่านหนังสือ ฟังเพลง ดูโทรทัศน์ในระหว่างงานได้สัปดาห์ละ 2 ชั่วโมง จัดห้องสำหรับการพักผ่อนให้บุคลากรได้พักในระหว่างวัน จัดอำนวยความสะดวกนันทนาการ เช่น เครื่องเล่นเทป โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ เพื่อให้บุคลากรได้ใช้ประกอบการพักผ่อน มีการกำหนดนโยบายให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกัน จัดให้มีห้องและเครื่องออกกำลังกายที่หลากหลาย ให้กับบุคลากร จัดกิจกรรมการออกกำลังกายที่หลากหลายให้บุคลากรได้ออกกำลังกายตามความชอบในช่วงเวลาก่อนเลิกปฏิบัติงาน 30 นาที และนอกเวลาปฏิบัติงาน มีการตรวจสุขภาพให้บุคลากรก่อนเข้าทำงาน มีการจัดห้องปฐมพยาบาลสำหรับบุคลากร มีหน่วยงานรับผิดชอบในการปฐมพยาบาลแก่บุคลากร เมื่อมีการเจ็บป่วยเบื้องต้น มีการจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น แก่บุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติธรรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลาได้ปีละ 10 วัน มีการจัดบรรยายทางวิชาการ เพื่อให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่บุคลากรทุก 2 เดือน มีบอร์ดเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพโดยเปลี่ยนเนื้อหาทุก 2 เดือน จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็นด้านการจัดสวัสดิการสุขภาพของบุคลากร ผู้บริหารนำข้อคิดเห็นจากบุคลากรไปพัฒนางาน ด้านสวัสดิการสุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มแกนนำ หรือชมรมสร้างเสริมสุขภาพ ด้านต่างๆ ตามความถนัดและความสามารถของบุคลากร ยกเว้นในหัวข้อการจัดอาหารพื้นบ้านอีสานจำหน่าย เพียงข้อเดียวที่บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากหรือเหมาะสมมาก

2.2.2 ความคิดเห็นของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดให้

มีน้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องส้วม อย่างเพียงพอ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.72 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52 คะแนน รองลงมาคือ การจัดให้มีห้องสำหรับรับประทานอาหารสะอาด แยกเป็นสัดส่วนกับบริเวณที่ทำงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.62 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58 คะแนน อันดับต่อมาคือ มีเครื่องดับเพลิงอย่างเพียงพอและได้รับการตรวจสอบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.57 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.75 คะแนน

ส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อความปลอดภัยในการทำงานในข้ออื่นๆ บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดหรือเห็นด้วยมากที่สุดทุกข้อคือ มีนโยบายชัดเจนเกี่ยวกับสิทธิของบุคลากรที่จะดำรงชีวิตในสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการประเมินความเสี่ยงต่ออันตรายทางสุขภาพอนามัยในที่ทำงานโดยผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวอนามัยปีละ 1 ครั้ง ฝักระวังปัจจัยที่มีผลทำให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของบุคลากร เช่น สภาพและความเหมาะสมของงาน สถานที่ทำงาน อุปกรณ์การทำงานความสะอาดของโรงอาหาร ฯลฯ ปีละ 2 ครั้ง เก็บรวบรวมสถิติเกี่ยวกับอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยจากที่ทำงานทุกปี และวิเคราะห์สาเหตุ ปรับปรุงสภาพพื้นที่และอุปกรณ์การทำงานให้มีความปลอดภัยและสะดวก ปรับสภาพพื้นให้เรียบไม่ลื่น มีสัญลักษณ์บอกความแตกต่างของระดับพื้นอย่างชัดเจน มีเครื่องดับเพลิงที่ติดตั้งในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้งานได้ทันทีที่ต้องการ มีการอบรมด้านการเผชิญกับอัคคีภัยให้กับบุคลากรปีละ 1 ครั้ง มีทางหนีไฟหรือบันไดหนีไฟที่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ไม่มีสิ่งกีดขวาง และจัดให้มีคณะกรรมการที่ดูแลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน

2.2.3 ความคิดเห็นของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุข พบว่า ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดให้มีการเยี่ยมป่วย หรือเยี่ยมคลอดบุคลากร และเคารพศพบำเพ็ญกุศลเมื่อบุคลากรหรือญาติ สายตรงถึงแก่กรรม โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.79 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.41 คะแนน รองลงมาคือ การจัดให้มีการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากร ได้ทำกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2-3 ครั้ง เช่น ธรรม สัจจกร ทักษศึกษา โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.73 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52 คะแนน อันดับต่อมา คือ จัดให้มีการแจกรางวัลบุคลากรดีเด่นในแต่ละสาย เป็นประจำปี โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.65 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.55 คะแนน

ส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อการทำงาน ในสังคมอย่างมีความสุขในข้ออื่น ๆ บุคลากรมีความคิด เห็นในระดับมากที่สุดหรือเห็นด้วยมากที่สุดทุกข้อ คือ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาสามัคคีประจำปี จัดอบรม เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความสามัคคีความผูกพัน กับองค์กรปีละ 2 ครั้ง จัดให้มีการทำสมาธิโดย เปิดเพลงบทสวดเสียงตามสายทุกวัน จัดให้มีอบรมเชิง ปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติธรรม การฝึกสมาธิ ในที่ทำงานปีละ 2 ครั้ง จัดให้มีการออกกำลังกายทุกวัน เวลา 15.00-15.30 น. โดยการเดินแอโรบิค หรือเหยียดยืดบริเวณหน้าโต๊ะทำงานหรือหน้าห้องทำงาน มีห้องให้บุคลากรได้ผ่อนคลายความเครียดตามความ ถนัด เช่น ห้องฟังเพลง ห้องนวด ห้องสุนทรบำบัด จัดให้มีห้องและบุคลากรที่ให้คำปรึกษาเพื่อจัดการ กับความเครียด และจัดให้มีค่าชดเชยเมื่อจำเป็นต้องออกจากการทำงาน

การอภิปรายผลการวิจัย

บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์มีความคิดเห็น เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพในภาพรวมทั้ง เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขในระดับ เห็นด้วยมากที่สุดหรือเหมาะสมมากที่สุดถึงร้อยละ 68.80, 70.60 และ 60.60 ตามลำดับ ซึ่งถือว่าเป็นความคิดเห็นของบุคลากรส่วนใหญ่ที่อยากให้ คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ ให้กับบุคลากรอย่างครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ที่สำคัญ 3 ประการ คือ เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี แข็งแรง ไม่เจ็บ ป่วยง่าย เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อให้ บุคลากรดำรงชีวิตในสังคมและทำงานอย่างมีความสุข² ซึ่งการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพดังกล่าวถือว่าเป็น สิ่งจำเป็นที่องค์กรต้องจัดให้กับบุคลากรเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคคลมีความสุขสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สังคม ปราศจากโรคร้ายไข้เจ็บและดำรงชีวิตอยู่ใน สังคมได้อย่างมีคุณภาพ⁶ ยังก่อให้เกิดประโยชน์คือ ทำให้ บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มที่ผลผลิตของงานจึงมากขึ้น^{7,8} ในการทำงานให้แก่บุคลากร ด้วยเหตุผลที่สำคัญเพราะ บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดที่องค์กรต้อง รักษาไว้ให้เป็นขุมพลังในการสร้างงานและพัฒนางาน ให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ²

เมื่อพิจารณาถึงความคิดเห็นย่อยของแต่ละ วัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ เริ่มด้วย การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี พบว่าข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดสวัสดิการ ให้มีน้ำดื่มที่สะอาดให้กับบุคลากรอย่างเพียงพอ รองลง มาคือ การจัดสวัสดิการให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับบุคลากรตามสิทธิในการรักษาพยาบาลอันดับต่อมา คือ การจัดอุปกรณ์ป้องกันฝุ่น ควัน ให้กับบุคลากร

ที่ต้องทำงานกับฝุ่นควัน เช่น คนงานทำความสะอาด แม่ครัว ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพตามกฎหมายไทย ณ วันที่ 1 เมษายน 2533 ที่กำหนดให้น้ำดื่มที่สะอาดเป็นสวัสดิการขั้นพื้นฐานของสวัสดิการเพื่อสุขภาพอนามัย² ก็ถือว่าเป็นสวัสดิการตามกฎหมายไทยเช่นกัน นอกจากนี้ยังใช้เป็นเกณฑ์มีชีวิตชีวารดับพื้นฐานที่กำหนดในโครงการสถานที่ทำงาน นำอยู่นำทำงานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ที่ระบุว่าต้องมีการจัดหรือสนับสนุนให้บุคลากรได้รับบริการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคน และตรวจตามความเสี่ยงที่บุคลากรต้องสัมผัสด้วย⁹ ส่วนการจัดอุปกรณ์ป้องกันฝุ่น ควัน ให้กับบุคลากรที่ต้องทำงานกับฝุ่นควัน เช่น คนงานทำความสะอาด แม่ครัว ถือว่าเป็นการดูแลสุขภาพของคนทำงานให้มีความปลอดภัยและเพื่อสุขภาพอนามัยของบุคลากร² ส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีในข้ออื่น ๆ บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดหรือเห็นด้วยมากที่สุดเกือบทุกข้อ จึงสรุปได้ว่า ควรมีนโยบายส่งเสริมสุขภาพและแผนการดูแลสุขภาพของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม มีมาตรการชัดเจน จัดทำอย่างต่อเนื่อง และแจ้งให้บุคลากรทราบอย่างเปิดเผย ควรมีการจัดสวัสดิการอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพและราคาถูกจำหน่าย จัดให้มีการรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพร่วมกัน สัปดาห์ละ 1 ครั้ง โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจ่ายเงินบางส่วน จัดห้องสำหรับการพักผ่อนและมีเครื่องนันทนาการพร้อมทั้งอนุญาตให้บุคลากรได้พักผ่อนเพื่อเปลี่ยนอิริยาบถในระหว่างงานได้สัปดาห์ละ 2 ชั่วโมง มีการกำหนดนโยบายให้บุคลากรได้ออกกำลังกายร่วมกัน จัดให้มีห้องและเครื่องออกกำลังกายรวมถึงกิจกรรมการออกกำลังกายที่หลากหลายให้กับบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายตามความชอบในช่วงเวลา ก่อนเลิกปฏิบัติงาน 30 นาที และนอกเวลาปฏิบัติงาน

ควรมีการตรวจสุขภาพให้บุคลากรก่อนเข้าทำงาน มีการจัดห้องปฐมพยาบาลและหน่วยงานรับผิดชอบในการปฐมพยาบาลให้แก่บุคลากรเมื่อมีการเจ็บป่วยเบื้องต้น รวมถึงมีการจัดอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่บุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ควรสนับสนุนให้บุคลากรไปปฏิบัติธรรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลาได้ปีละ 10 วัน นอกจากนี้ควรมีการจัดบรรยายทางวิชาการเพื่อให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่บุคลากรทุก 2 เดือน มีบอร์ดเผยแพร่ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพโดยเปลี่ยนเนื้อหาทุก 2 เดือน จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็นด้านการจัดสวัสดิการสุขภาพของบุคลากร ส่วนผู้บริหารควรนำข้อคิดเห็นจากบุคลากรไปพัฒนาทางด้านสวัสดิการสุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มแกนนำหรือชมรมสร้างเสริมสุขภาพด้านต่าง ๆ ตามความถนัดและความสามารถของบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นบริการทางด้านสุขภาพ⁶ ที่องค์กรควรจัดให้กับบุคลากรเพื่อช่วยให้บุคลากรมีความเป็นอยู่ที่ดี⁷ มีการเจ็บป่วยจากโรคและอุบัติเหตุลดลง ยกเว้นในหัวข้อการจัดอาหารพื้นบ้านอีสาน จำหน่ายเพียงข้อเดียวที่บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากหรือเหมาะสมมาก ทั้งนี้ อาจจะเนื่องจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือหรือภาคอีสานซึ่งส่วนใหญ่อาจจะคุ้นเคยและเห็นพืชผักหรืออาหารพื้นบ้านอีสานอยู่แล้ว นอกจากนี้บางครั้งเรืออาจจะปลุกไว้รับประทานเอง จึงไม่จำเป็นต้องซื้อให้เปลืองเงินทอง จึงมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยมากหรือเหมาะสมมากเท่านั้น

ส่วนความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดให้น้ำดื่ม ห้องน้ำ

ห้องส้วม อย่างเพียงพอ รองลงมาคือ การจัดให้มีห้องสำหรับรับประทานอาหารสะอาด แยกเป็นสัดส่วนกับบริเวณที่ทำงาน อันดับต่อมา คือ มีเครื่องดับเพลิงอย่างเพียงพอและได้รับการตรวจสอบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ซึ่งสอดคล้องกับประกาศของกระทรวงมหาดไทย² ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2515 ที่ระบุให้สถานประกอบการทุกแห่งต้องจัดให้มีน้ำดื่มที่สะอาด ปลอดภัย มีห้องน้ำห้องส้วมที่แยกหญิงชาย และต้องมีความสะอาดด้วย ส่วนสถานที่รับประทานอาหารที่แยกเป็นสัดส่วนกับบริเวณที่ทำงานถือว่าเป็นการจัดให้ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลในการจัดสถานที่รับประทานอาหารเพื่อป้องกันสิ่งรบกวนและการปนเปื้อนต่าง ๆ¹⁰ สำหรับการเครื่องดับเพลิงอย่างเพียงพอและได้รับการตรวจสอบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานนั้น เป็นไปตามเกณฑ์ปลอดภัยของสถานที่ทำงานนอ่วยู่มาทำงานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุขที่ระบุว่าสถานประกอบการต้องมีเครื่องดับเพลิงอย่างเพียงพอพร้อมได้รับการตรวจสอบให้พร้อมใช้งานและติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันทีเมื่อต้องการ⁹ ส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อความปลอดภัยในการทำงานในข้ออื่น ๆ บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดหรือเห็นด้วยมากที่สุดทุกข้อ คือ มีนโยบายชัดเจนเกี่ยวกับสิทธิของบุคลากรที่จะดำรงชีวิตในสิ่งแวดล้อมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการประเมินความเสี่ยงต่ออันตรายทางสุขภาพอนามัยในที่ทำงานโดยผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวอนามัยปีละ 1 ครั้ง ฝ้าระวังปัจจัยที่มีผลทำให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของบุคลากร เช่น สภาพและความเหมาะสมของงาน สถานที่ทำงาน อุปกรณ์การทำงานความสะอาดของโรงอาหาร ฯลฯ ปีละ 2 ครั้ง เก็บรวบรวมสถิติเกี่ยวกับอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยจากที่ทำงานทุกปี และวิเคราะห์สาเหตุ ปรับปรุงสภาพ

พื้นที่และอุปกรณ์การทำงานให้มีความปลอดภัยและสะดวก ปรับสภาพพื้นที่ให้เรียบไม่ลื่น มีสัญลักษณ์บอกความแตกต่างของระดับพื้นอย่างชัดเจน มีเครื่องดับเพลิงที่ติดตั้งในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้งานได้ทันทีที่ต้องการ มีการอบรมด้านการเผชิญกับอัคคีภัยให้กับบุคลากรปีละ 1 ครั้ง มีทางหนีไฟหรือบันไดหนีไฟที่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ไม่มีสิ่งกีดขวาง และจัดให้มีคณะกรรมการที่ดูแลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อความปลอดภัยในการทำงานและเกณฑ์ปลอดภัยในโครงการสถานที่ทำงานนอ่วยู่มาทำงาน^{6,9}

สำหรับความคิดเห็นของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขพบว่า ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดให้มีการเยี่ยมป่วย หรือเยี่ยมคลอดบุคลากรและเคารพบำเพ็ญกุศลเมื่อบุคลากรหรือญาติสายตรงถึงแก่กรรม รองลงมาคือ การจัดให้มีการจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2-3 ครั้ง เช่น ธรรมสัจจรถทัศนศึกษา อันดับต่อมา คือ จัดให้มีการแจกรางวัลบุคลากรดีเด่นในแต่ละสายเป็นประจำปี ซึ่งถือว่าเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างความสามัคคีในองค์กร จึงสอดคล้องกับการศึกษาของศิริลักษณ์ห้องทองคำ¹¹ ที่ศึกษาสุขภาพองค์การของสำนักเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 1 ที่พบว่าสุขภาพขององค์การจะอยู่ในระดับดีขึ้นอยู่กับความชัดเจนของเป้าหมาย ขวัญ และการใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรม และสอดคล้องกับมโนวิชา แซงเฟ็ด¹² ที่ศึกษาสุขภาพองค์การของโรงเรียนอาชีวะพระมหาไถ่พิทยา จังหวัดชลบุรี ระบุว่าสุขภาพขององค์การขึ้นอยู่กับความเป็นผู้นำของผู้บริหาร งานวิชาการ การสนับสนุนทรัพยากร

อำนาจอิทธิพลของผู้บริหารและการอยู่ร่วมกันของบุคลากร ส่วนการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขในข้ออื่นๆ บุคลากรมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดหรือเห็นด้วยมากที่สุดทุกข้อ คือ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาสามัคคีประจำปี จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความสามัคคีความผูกพันกับองค์กรปีละ 2 ครั้ง จัดให้มีการทำสมาธิโดยเปิดเพลงบทสวดเสียงตามสายทุกวัน จัดให้มีอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติธรรม การฝึกสมาธิในที่ทำงานปีละ 2 ครั้ง จัดให้มีการออกกำลังกายทุกวัน เวลา 15.00-15.30 น. โดยการเดินแอโรบิกหรือเหยียดยืดบริเวณหน้าโต๊ะทำงานหรือหน้าห้องทำงาน มีห้องให้บุคลากรได้ผ่อนคลายความเครียดตามความถนัด เช่น ห้องฟังเพลง ห้องนวด ห้องสูคนธบำบัด จัดให้มีห้องและบุคลากรที่ให้คำปรึกษาเพื่อจัดการกับความเครียด และจัดให้มีค่าชดเชยเมื่อจำเป็นต้องออกจากการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขและเกณฑ์มีชีวิตชีวาในระดับดีมากในโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน^{6,9,13}

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัย มีข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้ ดังนี้

1. ในการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ควรมีการจัดสวัสดิการตามความคิดเห็นของบุคลากร โดยเป็นการจัดสวัสดิการสุขภาพให้ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรเพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน และเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุข โดยให้ความสำคัญตามความต้องการของบุคลากรที่ต้องการจัดสวัสดิการสุขภาพ

เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดี และเพื่อการทำงานในสังคมอย่างมีความสุขตามลำดับ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของเขาวัง โรงแสดง³ คือ สนองความต้องการของบุคลากรเป็นส่วนใหญ่ จัดสวัสดิการให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร และจัดสวัสดิการโดยสม่ำเสมอ คือจัดให้มีอย่างต่อเนื่องตามเกณฑ์ที่พึงจะได้รับในทุกโอกาส

2. ผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ควรมีการกำหนดแผนเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมในแผนการดำเนินงานของคณะฯ เพื่อเป็นการธำรงรักษาบุคลากรของคณะฯ สร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรและสร้างภาพพจน์ที่ดีให้กับคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัย

เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้ดำเนินการในระยะคาบเกี่ยวระหว่างการจัดสวัสดิการเดิมและการปรับปรุงเพิ่มเติมสวัสดิการใหม่ ดังนั้นจึงควรแยกให้มีการแสดงความคิดเห็นเป็น 2 ส่วน คือ การแสดงความคิดเห็นในการจัดสวัสดิการเดิม และความต้องการในการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรในอนาคต นอกจากนี้ควรมีการศึกษาโดยการพัฒนาเครื่องมือและวิธีการเก็บข้อมูล ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลอย่างครอบคลุม เพื่อสะท้อนถึงปัญหาและความเป็นจริงเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการที่คณะพยาบาลศาสตร์จะได้มีแนวทางในการกำหนดเป็นแผนงานที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพให้กับบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ทุกระดับต่อไป

กิตติกรรมประกาศ

ขอขอบคุณบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ให้ความร่วมมือในการวิจัยเป็นอย่างดี ขอขอบคุณผู้เชี่ยวชาญในการตรวจเครื่องมือวิจัย และขอขอบคุณคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นที่อนุมัติทุนในการดำเนินงานวิจัย

เอกสารอ้างอิง

1. แก้วกาญจน์ เสือรัมย์ กรรณิการ์ โภภินันสวนิชย์ อัจฉริยา วงษ์อินทร์จันทร์ และวิจิตรา พูลเพิ่ม. รายงานการวิจัยเรื่อง รัชสุขภาพ. ขอนแก่น: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น; 2548
2. ชลินทร์ อมรธรรม. แนวคิดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพ ในเอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการสวัสดิการเพื่อสุขภาพของพนักงานและครอบครัว: *Health and welfare facilities for workers and family* หน่วยที่ 1-7. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: บริษัทประชุมช่างจำกัด; 2547, หน้า 1-54
3. เซาว์ โรจนแสง. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. ในเอกสารการสอนชุดวิชา องค์การและการจัดการ: *Organization and management*. พิมพ์ครั้งที่ 3. นนทบุรี: โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช; 2545, หน้า 414-6.
4. กุลธน ธนาพงศธร และณรงค์ศักดิ์ บุญเลิศ. คำตอบแทนทางอ้อม. ในเอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์: *Human resource management*. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัดต่อรุ่งการพิมพ์; 2548, หน้า 235-77.
5. บุญทิพย์ นิยมสอาด, วรรณชนก จันทุม วรรณภานิวาสะวัต. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติบทบาททางการบริหารของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น* 2550; 30(2): 60-8.
6. อุษาพร ขวลิตนิธิกุล. การจัดหน่วยบริการสุขภาพของพนักงานและครอบครัว. ในเอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการสวัสดิการเพื่อสุขภาพของพนักงานและครอบครัว: *Health and welfare facilities for workers and family* หน่วยที่ 1-7. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ; 2547, หน้า 91-137.
7. เสนาะ ตีเยาว์ และจิระ ประทีป. 2548. สุขภาพและความปลอดภัย. ในเอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์: *Human resource management*. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนจำกัดต่อรุ่งการพิมพ์; 2548, หน้า 5.
8. วารุณี ประทุมทิพย์, สมจิต แดนสีแก้ว, พรณี เหมือนวงค์. การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรกรณีศึกษานางดงกลาง ตำบลบ้านโนนทัน อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น* 2548; 28(1) : 39-48.
9. วสันต์ ศิลปสุวรรณ และพิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ. การวางแผนและประเมินผลโครงการส่งเสริมสุขภาพ: ทฤษฎีและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 2. ม.ป.ท.: เจริญดีการพิมพ์; 2542
10. กรมอนามัย, กระทรวงสาธารณสุข. *คู่มือโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สำหรับสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงานที่มีผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 10 คน*. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก; 2546.
11. สมทรง อินสว่าง. การจัดการสวัสดิการด้านโภชนาการเพื่อสุขภาพของพนักงาน. ในเอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการสวัสดิการเพื่อสุขภาพของพนักงานและครอบครัว: *Health and welfare facilities for workers and family* หน่วยที่ 1-7. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: บริษัทประชุมช่างจำกัด; 2547, หน้า 140-215
12. ศิริลักษณ์ ห้องทองคำ. สุขภาพองค์การของสำนักเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 1. ค้นเมื่อ 28 พฤษภาคม 2552. จาก <http://visitsri.Multiply.com./journal/item/> 18.

13. มนินษา เช่งเฟ็ด. สุขภาพองค์การของโรงเรียน
อาชีวะพระมหาไถ่พัทยา จังหวัดชลบุรี. ค้นเมื่อ 28
พฤษภาคม 2552 จาก[http://dcm.thailis.or.th/
dcms/browse.php?option=show&browse
_type=subject&sujid=18093](http://dcm.thailis.or.th/dcms/browse.php?option=show&browse_type=subject&sujid=18093). หน้า 55-89