

โครงการประเมินผลทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัยกับผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์ ในระดับนานาชาติของคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

Evaluation on research talent grant project and international publications at the Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital

มุกดาลักษณ์ บุญทรง, ธนารีย์ บัวเผื่อน, ประทักษ์ โอประเสริฐสวัสดิ์

บทคัดย่อ

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล มีวิสัยทัศน์ที่จะเป็นสถาบันการแพทย์ชั้นนำในระดับสากล และเป็นประตูสู่สองทางด้านสาธารณสุขของประเทศ ซึ่งจะต้องดำเนินงานใน 3 พันธกิจหลักได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการบริการสุขภาพ โดยเน้นการวิจัยเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ แต่อย่างไรก็ตาม ผลงานวิจัยของคณะฯ ก็ยังอยู่ในระดับที่ยังไม่เป็นที่น่าพอใจ จำเป็นที่จะต้องผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น จึงทำให้เกิดโครงการทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย เพื่อเพิ่มผลงานวิจัยของคณะฯ ทั้งในส่วนของจำนวนและคุณภาพของผลงานวิจัย ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ที่จะทำการประเมินผลลัพธ์ของโครงการฯ ในรูปแบบของจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ จากฐานข้อมูล Scopus , PubMed และ Web of Science โดยทำการศึกษาย้อนหลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2554–2556 พบว่าในปี พ.ศ. 2554 มีอาจารย์แพทย์รับทุน จำนวน 17 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 8,694,750 บาท ในปี พ.ศ. 2555 จำนวน 19 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 8,834,182 บาท และในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 24 คน เป็นเงินทั้งสิ้น 10,494,330 บาท ในส่วนของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ในปี พ.ศ. 2554 จำนวน 59 เรื่อง จากจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมด 244 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 24.18 หรือ 3.47 เรื่องต่อคนต่อปี ในปี พ.ศ. 2555 จำนวน 69 เรื่อง จากจำนวนทั้งหมด 261 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 26.44 หรือ 3.64 เรื่องต่อคนต่อปี และในปี พ.ศ. 2556 จำนวน 81 เรื่อง จากจำนวนทั้งหมด 243 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 33.33 หรือ 3.37 เรื่องต่อคนต่อปี ในขณะที่ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ทั้งหมดทำได้ 0.44, 0.46 และ 0.42 เรื่องต่อคนต่อปี ระหว่างปี พ.ศ. 2554 – 2556 และเมื่อคิดเป็นร้อยละของจำนวนอาจารย์แพทย์ที่รับทุนต่อจำนวนอาจารย์แพทย์ทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2554 คิดเป็นร้อยละ 3.06 ในปี พ.ศ. 2555 คิดเป็นร้อยละ 3.37 และในปี พ.ศ. 2556 คิดเป็นร้อยละ 4.21 ดังนั้น จะเห็นได้ว่ากลุ่มอาจารย์แพทย์ที่รับทุนคิดเป็นร้อยละ 3.55 ของอาจารย์ทั้งหมด แต่สามารถผลิตผลงานวิจัยได้ร้อยละ 27.98 ของผลงานวิจัยทั้งหมดของคณะฯ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าโครงการทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย ได้ผลสัมฤทธิ์เป็นที่น่าพอใจ อย่างไรก็ตาม ข้อดีของโครงการนี้ที่สำคัญคือการที่ไม่สามารถเพิ่มจำนวนอาจารย์แพทย์กลุ่มนี้ได้มากพอ ดังนั้น คณะฯ จะต้องทำงานเชิงรุกในการค้นหาอาจารย์แพทย์รุ่นใหม่ที่ต้องการเป็นอาจารย์แพทย์นักวิจัยให้เข้าสู่โครงการในจำนวนที่มากพออย่างต่อเนื่อง เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 4.21 ไปเป็นประมาณร้อยละ 12-15 ก็จะเป็นจุดคานงัดให้ผลงานวิจัยของคณะฯ เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดที่ชัดเจน สำหรับเป้าหมายระยะสั้น

คำสำคัญ : ทู่นพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย, ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ,
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

Abstract

Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital, Mahidol University has a vision to be a leading faculty in the international level and also the guiding light for the health of the country. To reach this goal, international publication should be increased, but it is not yet at a satisfaction level. So, the research talent grant project was launched hoping that international publication should be increased not only the number but also the quality of the research. The objective of this study was to evaluate the research talent grant project using international publication from Scopus, PubMed and Web of Science database as an indicator of success.

This retrospective study was conducted at the faculty of Medicine Ramathibodi Hospital between 2011-2013. In 2011, the total of 17 faculty staffs were recruited with the total grant of 8,694,750 baht, in 2012, the total of 19 faculty staffs were recruited with the total grant of 8,834,182 baht and in 2013, the total of faculty staffs of 24 were recruited with the total grant of 10,494,330 baht. In terms of international publication in 2011 this group produced 59 papers from the total of 244 papers of the faculty (24.18 percent), in 2012 produced 69 papers from the total of 261 (26.44 percent) papers and in 2013 produced 81 papers from the total of 243 papers (33.33 percent). Comparing faculty staffs of this group and the total faculty staffs, we found that only 3.06 percent, 3.37 percent and 4.21 percent of faculty staffs was in the research talent grant project between 2011-2013, respectively. Comparing research done in talent grant project, we found that 3.47, 3.64 and 3.37 papers per person per year but total faculty staff only 0.44, 0.47 and 0.43 papers per person per year between 2011 - 2013.

In conclusion, the research talent grant project was highly effective in terms of research productivity. But the number of faculty staff who were granted each year are not adequate. It should be proactive to recruit more faculty staffs from 4.21 to around 12-15 percent to make a leverage for international publications in short term goal.

Keyword : Research talent grant, international publication, Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital

หลักการและเหตุผล

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่จะเป็นสถาบันการแพทย์ชั้นนำในระดับสากล และเป็นประตูเปิดสองทางด้านสุขภาพของประเทศ ซึ่งจะเป็นเช่นนั้นได้จะต้องมีการสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่ประจักษ์ของสังคมในวงกว้าง ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ในพันธกิจหลักทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการบริการสุขภาพ แต่จากการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนของคณะ พบว่า คณะ มีจุดแข็งที่สำคัญในหลายประการ ได้แก่ มีบุคลากรด้านการแพทย์จำนวนมาก ในปี 2556 ทั้งหมด 571 คน ซึ่งเป็นบุคลากรที่มีความสามารถในการวิจัยโดยเฉพาะการวิจัยทางคลินิก (clinical research) มีกลุ่มผู้ป่วยเพียงพอสำหรับงานวิจัยทางคลินิก มีสำนักงานวิจัยวิชาการและนวัตกรรม พร้อมทั้งบุคลากรสนับสนุนในการทำวิจัย รวมทั้งมีทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินรายได้คณะ⁽¹⁾ เงินอุดหนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย⁽²⁾ เงินอุดหนุนการนำเสนอผลงานวิจัย ณ ต่างประเทศ⁽³⁾ และเงินรางวัลสำหรับผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับสากล⁽⁴⁾ แต่อย่างไรก็ตาม จากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับสากลที่เกิดขึ้น คาดว่าคณะ อาจจะมีจุดอ่อนในหลายๆ ด้านเช่นกัน ได้แก่ การขาดอาจารย์แบบอย่าง (role model) ด้านวิจัย และหัวหน้ากลุ่มวิจัยเฉพาะโรค ขาดบรรยากาศการวิจัย (research atmosphere) อาจารย์ไม่เห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องทำงานวิจัย รวมทั้งอาจารย์มีภาระงานด้านบริการสุขภาพที่มากเกินไป และแม้ว่าจะมีจุดแข็งและจุดอ่อนหลายประการด้านวิจัย แต่คณะ ก็มีความพยายามที่จะผลักดันให้มีจำนวนผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น ดังนั้น นอกเหนือจากการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการวิจัย ได้แก่ การสร้างบรรยากาศวิจัย การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนการทำวิจัย และการพัฒนาห้องปฏิบัติการ

วิจัยที่ได้มาตรฐานแล้ว ก็คือ การพัฒนาอาจารย์แพทย์ให้เข้าสู่การเป็นอาจารย์แพทย์นักวิจัย โดยคณะเปิดโอกาสให้อาจารย์แพทย์สมัครเข้ารับทุนในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย^(5, 6) เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย โดยคณะ คาดหวังว่า อาจารย์แพทย์ที่รับทุนในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัยจะสามารถสร้างผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเป็นอาจารย์แบบอย่างด้านวิจัยสำหรับอาจารย์แพทย์รุ่นใหม่ต่อไปในอนาคต

วัตถุประสงค์การวิจัย

เพื่อประเมินผลโครงการทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย ในส่วนที่เกี่ยวกับผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของอาจารย์แพทย์ที่รับทุนในโครงการ

วิธีการศึกษา

เป็นการศึกษาข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2554 – 2556 ที่คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี โดยข้อมูลทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย ได้จากหน่วยวิเคราะห์ข้อมูลและทุนวิจัย สำนักงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม ที่ทำหน้าที่บริหารทุนในส่วนนี้ โดยทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัยนั้น แบ่งเป็น 3 ระดับ โดยทุนระดับต้น ทุนละ 40,000 บาทต่อเดือน และเงินสมทบไม่เกิน 20,000 บาทต่อเดือน ทุนระดับกลาง ทุนละ 50,000 บาทต่อเดือน และเงินสมทบไม่เกิน 20,000 บาทต่อเดือน และทุนระดับสูง ทุนละ 60,000 บาทต่อเดือน และเงินสมทบไม่เกิน 20,000 บาทต่อเดือน ซึ่งเงินสมทบ คือเงินที่คณะ จ่ายสมทบให้เท่ากับค่าตอบแทน

ที่นักวิจัยได้รับจากทุนอุดหนุนการวิจัยจากภายนอก
คณะฯ โดยไม่เกินอัตราที่กำหนด ในส่วนของ
ข้อมูลผลงานวิจัยในระดับนานาชาตินั้น ได้จาก
ฐานข้อมูล Scopus, PubMed และ Web of Science
โดยใช้คำค้นว่า Ramathibodi Hospital และชื่อของ
อาจารย์แพทย์ทั้งหมดในโครงการ

ผลการศึกษา

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล ได้อนุมัติทุนพัฒนาศักยภาพ
อาจารย์แพทย์ด้านวิจัย ในระหว่างปี พ.ศ. 2554 -2556
ดังนี้ ในปี พ.ศ. 2554 จำนวนทั้งสิ้น 17 ทุน เป็นเงิน
ทั้งสิ้น 8,694,750 บาท โดยผู้รับทุนทั้งหมด 17 คน
แบ่งเป็นผู้รับทุนระดับต้น 10 คน ระดับกลาง 6 คน
และระดับสูง 1 คน ในปี พ.ศ. 2555 จำนวนทั้งสิ้น 19
ทุน เป็นเงินทั้งสิ้น 8,834,182 บาท โดยผู้รับทุนทั้งหมด
19 คน แบ่งเป็นผู้รับทุนระดับต้น 12 คน ระดับกลาง
5 คน และระดับสูง 2 คน ในปี พ.ศ. 2556 จำนวนทั้งสิ้น
24 ทุน เป็นเงินทั้งสิ้น 10,494,330 บาท โดยผู้รับทุน
ทั้งหมด 24 คน แบ่งเป็นผู้รับทุนระดับต้น 17 คน
ระดับกลาง 5 คน และระดับสูง 2 คน (ดูตาราง 1)
ในส่วนของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับ
นานาชาติ ระหว่างปี พ.ศ. 2554 – 2556 ของคณะ
แพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ดังนี้ ในปี พ.ศ.
2554 จำนวนทั้งหมด 244 เรื่อง ในปี พ.ศ. 2555
จำนวนทั้งหมด 261 เรื่อง และในปี พ.ศ. 2556 จำนวน
ทั้งหมด 243 เรื่อง สำหรับผลงานวิจัยที่ได้รับการ
ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของอาจารย์แพทย์ผู้รับทุน
พัฒนาศักยภาพด้านวิจัย ระหว่างปี พ.ศ. 2554 – 2556
ดังนี้ ในปี พ.ศ. 2554 จำนวนทั้งหมด 59 เรื่อง ในปี
พ.ศ. 2555 จำนวนทั้งหมด 69 เรื่อง และในปี พ.ศ.
2556 จำนวนทั้งหมด 81 เรื่อง และเมื่อคิดเป็น ร้อย

ละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
เปรียบเทียบระหว่างผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ผู้รับ
ทุนพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยกับผลงานวิจัยของอาจารย์
แพทย์ทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2554 คิดเป็นร้อยละ 24.18
ในปี พ.ศ.2555 คิดเป็นร้อยละ 26.44 และในปี พ.ศ.
2556 คิดเป็นร้อยละ 33.33 และเมื่อคิดเป็นร้อยละของ
จำนวนอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนโครงการพัฒนาศักยภาพ
ด้านวิจัยกับจำนวนอาจารย์แพทย์ทั้งหมด ในปี พ.ศ.
2554 คิดเป็นร้อยละ 3.06 ในปี พ.ศ. 2555 คิดเป็นร้อย
ละ 3.37 และในปี พ.ศ. 2556 คิดเป็นร้อยละ 4.21 (ดู
ตารางที่ 2) และเมื่อจัดกลุ่มอาจารย์แพทย์ผู้รับทุน
ทั้งหมด ตามภาควิชา พบว่าในจำนวนอาจารย์แพทย์
ทั้งหมด 24 คนนั้น เป็นอาจารย์แพทย์จาก 10
ภาควิชา โดยเป็นผู้รับทุนระดับต้น 17 คน ระดับกลาง
5 คน และระดับสูง 2 คน และเมื่อแยกตามภาควิชา
โดยเป็นผู้รับทุนจากภาควิชาอายุรศาสตร์มากที่สุด
จำนวน 6 คน เป็นระดับต้น จำนวน 3 คน ระดับกลาง
จำนวน 1 คน และระดับสูงจำนวน 2 คน รองลงมา
เป็นผู้รับทุนจากภาควิชากุมารเวชศาสตร์ จำนวน 4 คน
เป็นระดับต้น จำนวน 3 คน และระดับกลาง จำนวน 1
คน ที่เหลือเป็นผู้รับทุนจากภาควิชาพยาธิวิทยา
จำนวน 3 คน เป็นระดับต้น จำนวน 2 คน และ
ระดับกลาง จำนวน 1 คน เป็นผู้รับทุนจากสำนัก
งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม จำนวน 3 คน เป็น
ระดับต้น จำนวน 2 คน และระดับกลาง จำนวน 1 คน
เป็นผู้รับทุนจากภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน จำนวน
2 คน เป็นระดับต้น จำนวน 1 คน และระดับกลาง
จำนวน 1 คน เป็นผู้รับทุนจากภาควิชารังสีวิทยา
จำนวน 2 คน เป็นระดับต้นทั้งหมด เป็นผู้รับทุนจาก
ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ ภาควิชาจักษุวิทยา ภาควิชา
ศัลยศาสตร์และภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ภาควิชาละ
1 คน ทั้งหมดเป็นผู้รับทุนระดับต้น (ดูตารางที่ 3)

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนผู้รับทุน จำนวนเงินรวมทั้งหมด และระดับของผู้รับทุนในโครงการทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัยในระหว่างปี พ.ศ. 2554 - 2556

	2554	2555	2556
จำนวนผู้รับทุน (คน)	17	19	24
จำนวนเงินรวมทั้งหมด (บาท)	8,694,750	8,834,182	10,494,330
รับทุนระดับต้น	10	12	17
รับทุนระดับกลาง	6	5	5
รับทุนระดับสูง	1	2	2

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนต่อผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ทั้งหมดและร้อยละของจำนวนอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนต่อจำนวนอาจารย์แพทย์ทั้งหมด ระหว่างปี พ.ศ. 2554 – 2556

	2554	2555	2556
ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ทั้งหมด	244	261	243
ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ผู้รับทุน	59	69	81
จำนวนอาจารย์แพทย์ผู้รับทุน	17	19	24
จำนวนอาจารย์แพทย์ทั้งหมด	557	565	571
ร้อยละของผลงานอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนต่อผลงานของอาจารย์แพทย์ทั้งหมด	24.18	26.44	33.33
ร้อยละของจำนวนอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนต่ออาจารย์แพทย์ทั้งหมด	3.06	3.37	4.21

ตารางที่ 3 ตารางแสดงจำนวนผู้รับทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย แบ่งตามสังกัดภาควิชาและระดับการรับทุน

ภาควิชา	จำนวนผู้รับทุน	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง
อายุรศาสตร์	6	3	1	2
กุมารเวชศาสตร์	4	3	1	0
พยาธิวิทยา	3	2	1	0
สำนักงานวิจัยวิชาการและนวัตกรรม	3	2	1	0
เวชศาสตร์ชุมชน	2	1	1	0
รังสีวิทยา	2	2	0	0
ออโรโธปีดิกส์	1	1	0	0
จักษุวิทยา	1	1	0	0
ศัลยศาสตร์	1	1	0	0
เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	1	1	0	0
รวม	24	17	5	2

อภิปรายผลการศึกษา

จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ พบว่า แม้ว่าคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี ได้มีการผลักดันให้เกิดโครงการทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย โดยเปิดโอกาสให้อาจารย์แพทย์ทุกคน เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนฯ และผู้เข้ารับทุนฯ จะต้องรายงานผลการดำเนินงานด้านการวิจัยต่อคณะกรรมการบริหารทุนฯ ปีละ 2 ครั้ง จึงจะได้รับการพิจารณาให้รับทุนในปีถัดไป โดยมุ่งหวังที่จะให้อาจารย์แพทย์ได้ทุ่มเททำงานด้านวิจัยในคณะฯ ให้เพิ่มจำนวนมากขึ้นก็ตาม มีเพียงอาจารย์แพทย์ส่วนน้อยที่สนใจเข้าร่วมโครงการ โดยรวม มีอาจารย์แพทย์ที่รับทุนในโครงการนี้เพียง 24 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.21 อายุเฉลี่ยของผู้รับทุนฯ อยู่ที่ 36 ปี เนื่องจากอาจารย์แพทย์ส่วนใหญ่ จะให้ความสนใจกับงานบริการทางด้านคลินิก เพราะเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคที่เป็นวิชาชีพของตนเอง และสามารถหารายได้ที่มากกว่าเงินทุนที่ได้รับจากโครงการ อีกทั้งการรับทุนจะต้องมีพันธะสัญญาที่จะต้องผลิตผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี ซึ่งเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ อาจมีผลทำให้อาจารย์แพทย์ไม่สนใจที่จะเข้าร่วมโครงการฯ และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นช้ามาก ต่ำกว่าที่คณะฯ คาดหวังไว้ที่ประมาณร้อยละ 12-15 ของอาจารย์แพทย์ทั้งหมด แต่อย่างไรก็ตาม มีผลลัพธ์ของโครงการนี้ในทางบวกที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เมื่อทำการเปรียบเทียบจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ระหว่างอาจารย์แพทย์ที่ได้รับทุนพัฒนาศักยภาพด้านวิจัยกับอาจารย์แพทย์ทั้งหมดของคณะฯ พบว่า สัดส่วนของอาจารย์แพทย์ที่รับทุนใน

โครงการฯ ผลิตผลงานวิจัยได้ประมาณร้อยละ 30 ของจำนวนผลงานวิจัยทั้งหมดของคณะฯ และถ้าอาจารย์แพทย์ในโครงการเพิ่มมากขึ้นก็จะทำให้จำนวนผลงานวิจัยของคณะฯ เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดได้ เนื่องจากอาจารย์แพทย์ในกลุ่มนี้ เป็นกลุ่มที่มีศักยภาพสูงในการทำวิจัย ร่วมกับมีความมุ่งมั่นด้านวิจัย โดยเฉพาะ นอกเหนือจากด้านการศึกษาและการบริการสุขภาพ ในส่วนของ การสังกัดภาควิชา นั้น มีความหลากหลาย ไม่ได้เป็นตัวบอกว่าสังกัดภาควิชาใด จะมีผลลัพธ์ของงานวิจัยมากกว่ากัน ทั้งหมดขึ้นกับตัวของนักวิจัยเองเป็นสำคัญ แต่อย่างไรก็ตามเป็นที่มั่นใจได้ว่า ถ้าดำเนินการเชิงรุก ค้นหาอาจารย์แพทย์รุ่นใหม่ ที่ต้องการเป็นอาจารย์แพทย์นักวิจัย เข้าสู่โครงการทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัยได้ จำนวนมากเท่าใด ก็จะเป็นการรับประกันได้ว่า จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติจะมีการเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม เนื่องจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เฉลี่ยของอาจารย์แพทย์ในกลุ่มนี้ จะประมาณ 3 เรื่องต่อคนต่อปี ในขณะที่ผลงานรวมของอาจารย์แพทย์ของคณะฯ อยู่ที่ประมาณ 0.4 เรื่องต่อคนต่อปี และถ้าคิดเป็นจำนวนเงินที่ใช้ต่อเรื่องของผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนพบว่าในปี พ.ศ. 2554 ใช้เงินเฉลี่ย 147,420 บาทต่อเรื่อง ในปี พ.ศ. 2555 ใช้เงิน 128,032 บาทต่อเรื่อง ในปี พ.ศ. 2556 ใช้เงินเฉลี่ย 147,808 บาทต่อเรื่อง (ดูตารางที่ 4) ซึ่งต่ำกว่าค่าเฉลี่ยทั่วไป โดยข้อมูลจากหน่วยวิเคราะห์ข้อมูลและทุนวิจัย งานบริหารงานทั่วไป สนับสนุนการวิจัย พบว่าในปี 2556 มีจำนวนโครงการวิจัยทั้งภายในและภาคนอกคณะฯ จำนวน 423 โครงการ มีจำนวนเงินทั้งสิ้น 191,174,376.33 บาทเฉลี่ยเรื่องละ 451,948.88 บาท

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนเรื่องต่อคนต่อปีของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของอาจารย์แพทย์ผู้รับทุนและของอาจารย์แพทย์ทั้งหมด ระหว่างปี พ.ศ. 2554 – 2556

	2554	2555	2556
จำนวนเงินรวมทั้งหมด (บาท)	8,694,750	8,834,182	10,494,330
ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ผู้รับทุน	59	69	81
จำนวนอาจารย์แพทย์ผู้รับทุน	17	19	24
จำนวนเรื่อง / คน / ปี	3.47	3.64	3.37
จำนวนเงินที่ใช้ต่อเรื่อง (บาท)	147,420	128,032	147,808
ผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ทั้งหมด	244	261	243
จำนวนอาจารย์แพทย์ทั้งหมด	557	565	571
จำนวนเรื่อง / คน / ปี	0.44	0.46	0.42

บทสรุปและประโยชน์ที่ได้จากการศึกษา

โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย มีผลลัพธ์ในทางบวกที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมกับจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของคณะฯ เมื่อทำการเปรียบเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ทั้งหมด แต่อย่างไรก็ตามผลลัพธ์ของงานวิจัยของอาจารย์แพทย์ในโครงการนี้ ก็ยังมีจำนวนไม่มากพอ เนื่องจากมีจำนวนอาจารย์แพทย์ในโครงการยังน้อยอยู่ เพียงร้อยละ 4.21 จากที่คาดหวังว่าจะมีประมาณร้อยละ 12-15 ดังนั้น การทำงานในเชิงรุกในการค้นหาอาจารย์แพทย์รุ่นใหม่ที่ต้องการเป็นอาจารย์แพทย์นักวิจัย เข้าสู่โครงการเพิ่มขึ้นก็จะทำให้จำนวนผลงานวิจัยของคณะฯ มีจำนวนมากขึ้นก็จะเป็นประโยชน์ที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ

1. คณะฯ จะต้องพยายามทำงานเชิงรุกเพื่อค้นหาอาจารย์แพทย์รุ่นใหม่ที่ต้องการเป็นอาจารย์แพทย์นักวิจัยให้ได้จำนวนที่มากพอ เข้าสู่โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์แพทย์ด้านวิจัย ก็จะเป็นจุดคาดหวังดีให้ผลงานวิจัยของคณะฯ เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม สำหรับเป้าหมายระยะสั้น
2. คณะฯ จะต้องสนับสนุนอาจารย์แพทย์ในโครงการนี้ ด้วยการให้มีอาจารย์แพทย์พี่เลี้ยง (Mentor) และให้เข้าร่วมอยู่ในกลุ่มวิจัย เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจ ที่จะพัฒนาตนเองให้ทำวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสนับสนุนด้านเงินทุนวิจัยในจำนวนที่เพียงพอให้เกิดการวิจัยที่มีคุณภาพ
3. ควรมีการวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อศึกษา Best Practice ของอาจารย์แพทย์ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์จำนวนมากและแรงจูงใจหรือการสนับสนุนที่อาจารย์แพทย์นักวิจัยต้องการได้รับจากคณะฯ

เอกสารอ้างอิง

1. ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี, 2552
2. ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานทางวิชาการและการวิจัยลงตีพิมพ์ในวารสารทางการแพทย์, 2556
3. ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเดินทางไปประชุมและเสนอผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ, 2556
4. ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับสากล, 2555
5. ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง ทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์แพทย์, 2556
6. ประกาศคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุนพัฒนาศักยภาพในการทำวิจัยของอาจารย์แพทย์, 2553

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล นางมุกดาลักษณ์ บุญทรง
ประวัติการศึกษาปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
สถานที่ทำงาน หน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและทุนวิจัย สำนักงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม คณะแพทยศาสตร์
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน หัวหน้าหน่วยวิเคราะห์ข้อมูลและทุนวิจัย

ประวัติการทำงาน เริ่มบรรจุตำแหน่งพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2545 ทำงานเกี่ยวกับการเรียนการสอนนักศึกษาแพทย์ สังกัดภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล 2552 เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ทำงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินทุนวิจัย ทั้งภายในและภายนอกคณะฯ และบริหารจัดการทั่วไปของหน่วยวิเคราะห์ข้อมูลและทุนวิจัย งานบริหารทั่วไปสนับสนุนการวิจัย สังกัดสำนักงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อ-สกุล นางธนารีย์ บัวเผื่อน
ประวัติการศึกษาปริญญาตรี สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
สถานที่ทำงาน หน่วยวิเคราะห์ข้อมูลและทุนวิจัย งานบริหารทั่วไปสนับสนุนการวิจัย สำนักงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อ-สกุล ศ.นพ.ประทีป ใจประเสริฐสวัสดิ์
ตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์
ประวัติการศึกษาอนุมติบัตร สาขาเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน รองคณบดีฝ่ายวิจัย
สถานที่ทำงาน คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี สำนักงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล