



บทบรรณาธิการ

ครบรอบ 50 ปี สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เส้นทางเปลี่ยนผ่าน สู่องค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization)

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ได้มีการจัดตั้งสำนักงานสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2517 เพื่อเป็นการกระจายการบริหารงานไปยังภูมิภาคให้ครอบคลุม ซึ่งในปีพ.ศ. 2567 เป็นวาระครบรอบ 50 ปี สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นองค์กรวิชาชีพที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อสร้างความเป็นหนึ่งเดียว ส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการวิจัยและความก้าวหน้าทางวิชาชีพของพยาบาล รวมทั้งดูแลสวัสดิการพิทักษ์สิทธิผู้ประกอบวิชาชีพให้ได้รับความเป็นธรรม สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้มีการดำเนินการภารกิจอย่างต่อเนื่อง แต่ในระหว่างปี พ.ศ. 2563 – 2565 มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทำให้การปฏิบัติภารกิจมีข้อจำกัด ในวาระปี พ.ศ. 2565 – 2567 สมาคมฯ ได้มีกระบวนการในการปรับเปลี่ยนสู่เส้นทางเป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Organization) เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจตามประเด็นยุทธศาสตร์ 9 ประเด็น คือ 1) เป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ในการสร้างความภาคภูมิใจ ความรัก ความสามัคคีและความเป็นหนึ่งเดียว (Unity) 2) สร้างคุณค่า (Value Added) ในการประกอบวิชาชีพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของวิชาชีพการพยาบาล 3) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี (Positive Practice Environment) และปลอดภัย 4) พึงพิทักษ์สิทธิประโยชน์อันพึงได้และส่งเสริมสวัสดิการสมาชิกเงินเดือน ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม 5) ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพทุกระดับ 6) ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา องค์กรวิชาชีพ สถานบริการสุขภาพในการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่วิชาชีพอย่างสง่างาม 7) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 8) พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล ทั้งระบบบริหารการพยาบาล ระบบบริการพยาบาล ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและมีมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ 9) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สมาคมพยาบาลฯ เป็นองค์กรที่สมรรถนะสูง มีการสื่อสารที่ทันสมัย พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ร่วมกัน คือ เป็นศูนย์รวมในการสร้างเสริมคุณค่าวิชาชีพ คุณภาพชีวิต พึงพิทักษ์สิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ส่งเสริมการศึกษา วิจัย นวัตกรรม และพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลสู่มาตรฐานสากล

ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 9 ประเด็นได้ใช้กระบวนการการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่องค์กรอัจฉริยะ โดยผ่านกระบวนการเปลี่ยนผ่าน (Transformation Process) ใช้หลักการ S-M-A-R-T เริ่มตั้งแต่ S= Strategic Vision การกำหนดวิสัยทัศน์ที่เป้าหมายที่ชัดเจน ที่จะนำพาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยพลังสร้างสรรค์ของกรรมการและสมาชิกเครือข่าย M= Management Intelligence การเจียระไนพลังที่มีอยู่ในองค์กร สร้างทักษะและค้นหาพลังที่ซ่อนเร้นภายใน การสรรหาบุคคลที่มีความสามารถ ให้มีความหลากหลายกลุ่มวัย เน้นคนที่มีจิตอาสาและทัศนคติที่ดีต่อตนเองและวิชาชีพการพยาบาล โดยสรรหากรรมการที่มีความสามารถหลากหลาย ดึงคนรุ่นใหม่มาร่วมเรียนรู้ในการทำงานเพื่อวิชาชีพฯ มีการบริหารคนเก่งโดยเลือกส่งเสริมสนับสนุนคนเก่งในแต่ละด้านให้เหมาะกับการกิจ (Talent Management) A= Architect Organization Competencies กำหนดสมรรถนะหลักขององค์กรและบุคลากร ออกแบบกลยุทธ์และวิธีการทำงานที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างรวดเร็ว ตรงประเด็นและมีประสิทธิภาพ โดยการสร้างพลังร่วม 4 ประเด็นหลัก คือ 1) การแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ 2) การบริหารการเปลี่ยนแปลง 3) การสื่อสารและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล 4) การประสานต่อยอดความคิดของทีมงานให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันอย่างชาญฉลาด R=Realign win-win Learning System มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างระบบการเรียนรู้ขององค์กร ปรับความสามารถของคนในองค์กร ศักยภาพที่สร้างคุณค่า หรือมีมูลค่าเพิ่มทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารองค์กรพยาบาลที่อยู่ใน



สถาบันการศึกษา สถาบันบริการ โรงพยาบาล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นต้นสังกัดที่ประกอบวิชาชีพการพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกัน พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ในการพัฒนาระบบงาน การจัดประชุมวิชาการ Online การจัดบริการสมาชิกสมาคมฯ ระบบทะเบียนสมาชิก สวัสดิการ การแต่งตั้งผู้บริหาร สถาบันการศึกษาพยาบาล สถานบริการสุขภาพทุกจังหวัดทุกระดับเป็นผู้ประสานงานสมาคมฯ ทำให้การติดต่อสื่อสาร การจัดทำข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ช่วยเหลือสวัสดิการต่าง ๆ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น นำสู่ T=Transform the Right Culture สร้างวัฒนธรรมที่เกื้อกูล สร้างการเป็นแบบอย่างที่ดี จากรุ่นสู่รุ่น กรรมการกิตติมศักดิ์ ที่ปรึกษา นายกิตติมศักดิ์ รุ่นที่อาวุโสทำงานเพื่อองค์กรวิชาชีพร่วมกัน ทำให้กระบวนการทำงานทุกอย่างเป็นวัฒนธรรมองค์กร ถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดี จนทำให้งานบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านการจัดประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานทางวิชาการของพยาบาลและนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เชิดชูและให้รางวัลพยาบาลดีเด่น สร้างผู้นำรุ่นใหม่ให้เข้าสู่วิชาชีพอย่างสง่างาม (Smart Nurses) การพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ การสนับสนุนทุนวิจัย การสนับสนุนการเผยแพร่ผลงาน ทั้งการตีพิมพ์ในวารสาร ไปนำเสนอผลงานทั้งในและต่างประเทศ ทำให้เพิ่มการเข้าถึงของสมาชิกในการเข้าถึงกิจกรรมและบริการของสมาคมฯ มากขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญประเด็นหนึ่ง คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7.2 การพัฒนาวารสารให้เป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการพยาบาลในระดับชาติ และนานาชาติ ซึ่งเดิมวารสารการพยาบาลและสุขภาพที่มีสมาคมฯ เป็นเจ้าของมีการพิมพ์เป็นเล่มปีละ 4 ฉบับ มีการเข้าถึงวารสารประมาณ 10,000 คน ค่าใช้จ่ายในการจัดทำต้นฉบับและการจัดพิมพ์ปีละ 220,000 บาท ในวาระ 2565-2567 สมาคมฯ ได้มีการแต่งตั้งบรรณาธิการ คือ รศ.ดร.จันทร์ทิรา เจริญนิย และกองบรรณาธิการ ทีมจัดการวารสารใหม่ทั้งชุด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการที่ปรึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติกว่า 200 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ศ.ดร. สมจิต หนูเจริญกุล รศ.ดร. สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ รศ.ดร. ดรุณี รุจกรกานต์ บรรณาธิการที่ปรึกษา ที่ได้ให้ความกรุณาให้คำชี้แนะและเป็นกำลังใจแก่ทีมงานเป็นอย่างดี รวมถึงสามารถปรับรูปแบบวารสารให้เป็นวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ฉบับที่ 2 ของปีแรก ในการทำงานตั้งแต่ พ.ศ. 2565 จนถึงปัจจุบัน วารสารเพิ่มการเข้าถึงจาก 10,000 คน เป็น 500,000 คน จากหลากหลายประเทศภายใน 2 ปีครึ่ง ประหยัดงบประมาณได้ปีละ 220,000 บาท ประหยัดกระดาษได้หลายล้านแผ่น นอกจากนั้นเดิมวารสารอยู่ในฐาน TCI กลุ่ม 2 สมาคมฯ ตั้งเป้าหมายที่จะนำวารสารการพยาบาลและสุขภาพเข้ารับการประเมินเข้าสู่ TCI กลุ่ม 1 ในรอบการประเมิน 4 ปี โดยการนำของบรรณาธิการและทีมงานที่เข้มแข็ง มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปรับกระบวนการทำงานและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีการจัดการวารสารให้มีคุณภาพถูกต้องตามหลักจริยธรรม ตามหลักตามหลักเกณฑ์ของ TCI กลุ่ม 1 และยื่นขอรับการประเมินไปแล้ว ซึ่งจะมีการประกาศผลในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เราหวังว่าเราจะได้รับข่าวดีร่วมกัน ขอขอบคุณความร่วมมือร่วมใจของท่านบรรณาธิการ กองบรรณาธิการ ทีมจัดการและผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้ร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนให้วารสารการพยาบาลและสุขภาพ เป็นแหล่งเผยแพร่องค์ความรู้และสมาชิกสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของวารสารจะมีการยกระดับขึ้นสู่ฐานระดับนานาชาติในอนาคต

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของสมาคมฯ ในวาระ พ.ศ. 2565 – 2567 เป็นความมุ่งมั่นตั้งใจร่วมมือร่วมใจทุ่มเทและเสียสละในการทำงานทำงานเพื่อองค์กรวิชาชีพโดยไม่มีเงินเดือนและค่าตอบแทนใด ๆ นอกจากนั้นเรายังได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายสถาบันการศึกษาพยาบาลในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 23 แห่งทั้งรัฐและเอกชน ผู้บริหารสถาบันบริการสุขภาพทุกระดับทุกเขตที่เป็นเครือข่ายสำคัญในการสนับสนุนการจัดประชุมวิชาการสัญจรและการทำกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งสถานที่และทรัพยากรต่าง ๆ ทำให้สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีสมาชิกหลายหมื่นคนกระจายอยู่ตามหน่วยงานต่าง ๆ ประมาณหลายหมื่นคน ได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมและสร้างความรักความสามัคคีความเป็นหนึ่งเดียว รวมทั้งได้รับการส่งเสริมด้านวิชาการและความก้าวหน้าในวิชาชีพฯ มีการเรียนรู้ของคนรุ่นใหม่ที่จะก้าวสู่วิชาชีพอย่างสง่างาม และสมาคมฯ ได้รับรางวัล “องค์กรดีเด่นแห่งปี ประจำปี 2567 ด้าน SMART ORGANIZATION” จากรางวัลไทย รางวัลเกียรติยศบนเส้นทางชีวิต โดย มูลนิธิเพื่อสังคมไทย ซึ่งเป็นความภาคภูมิใจร่วมกัน



ในวาระครบรอบ 50 ปี สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สำนักงานสาขากาตตะวันตกเฉียงเหนือและในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ. 2568 ขออวยพรให้พี่น้องพยาบาลทุกท่านได้มีกำลังใจกำลังใจที่เข้มแข็งในการประกอบวิชาชีพเพื่อสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนและเป็นพลังหลักในด้านเศรษฐกิจของระบบสุขภาพของประเทศ ดังคำขวัญวันพยาบาลสากลปี 2024 คือ Our Nurses Our Future. The Economic Power of Care: พยาบาลคืออนาคตและอำนาจทางเศรษฐกิจของการดูแลสุขภาพ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวมาศ คุณล้าน เกื่อนนาดี
นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยฯ สาขากาตตะวันตกเฉียงเหนือ
ที่ปรึกษาวารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ
วาระ พ.ศ. 2565 - 2567

