



จากใจ

คอลัมน์ "มรดกวิชาการ จากรุ่นสู่รุ่น" ฉบับนี้นอกจากได้รับเกียรติจากบุคคลใน อย. แล้วยังมีบุคคลภายนอกมาถ่ายทอดเรื่องราวประสบการณ์การทำงาน และแนวคิดดีๆ ได้ฝากความรักและความห่วงใยผ่านใจถึงใจให้กับรุ่นน้องๆ กันด้วย ...

* นายสมบุญ บัญกิจอนุสรณ์

เภสัชกรเชี่ยวชาญสำนักงาน

คณะกรรมการอาหารและยา

วุฒิการศึกษา

- เกษตรศาสตรบัณฑิต

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติรับราชการ

- 2522-2545 สารวัตร

อาหารและยา/เภสัชกร

กองสารวัตร

- 2545-2554 เภสัชกร กองงานด้านอาหารและยา

- 2554-2557 เภสัชกร สำนักด้านอาหารและยา

- 2557-2558 สำนักวิชาการ อย.

การทำงานใน อย.

11 มิถุนายน พ.ศ. 2522 วันแรกที่ได้เข้ามาทำงานใน อย. (ตอนนั้น อย.ยังอยู่ที่วังเทเวศร์ม อำเภอพระนคร) ต้องเข้าไปรายงานตัวและรับการต้อนรับจากท่านเลขาธิการ (นายแพทย์ สันต์ สิงห์ภักดี) ซึ่งท่านได้กล่าวถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของ อย. และสุดท้ายท่านย้ำว่า “งานหลักของ อย. คือ งานบังคับใช้กฎหมาย ดังนั้นสารวัตรอาหารและยามิทั้งอำนาจและเงิน ซึ่งต้องพิจารณาว่าเราต้องการอะไรในการรับราชการที่จะไม่ให้เกิดความเสื่อมเสียทั้งต่อตัวเราและต่อ อย.”



เมื่อแรกที่เข้าทำงานได้รับการบรรจุให้ทำงานในกองสารวัตร ได้รับการต้อนรับจากพี่ๆ จนรู้สึกถึงความอบอุ่นที่อยู่รอบๆ ตัว งานแรกที่ได้รับ คือให้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือ 1 ตั้งใหญ่ มี 6 เล่ม เป็นหนังสือพระราชบัญญัติยา อาหาร เครื่องสำอาง ยาเสพติด วัตถุออกฤทธิ์ และวัตถุมีพิษ (ตอนนั้นยังไม่มีเครื่องมือแพทย์) โดยพี่ๆ บอกว่างานเราเป็นการบังคับใช้กฎหมาย ดังนั้นก่อนออกไปทำงาน ต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เราจะใช้ทำงานเสียก่อน ถึงจะไปทำงานได้อย่างมั่นใจและไม่เกิดความผิดพลาด เพราะฉะนั้นจึงต้องอ่านกฎหมายโดยมีพี่ๆ ช่วยแนะนำอยู่ประมาณ 2 เดือน จึงได้เวลาออกไปใช้วิชา โดยได้ออกตรวจสอบสถานที่ขายยาในเขตกรุงเทพและธนบุรี ซึ่งจะเป็น on the job training ทำทุกอย่างที่พี่ๆ สอน ตั้งแต่การเตรียมแบบฟอร์มตรวจต่างๆ การทำบันทึกการตรวจ การเก็บตัวอย่าง โดยเฉพาะบันทึกคำให้การแรกๆ ต้องเขียนตามที่พี่ๆ บอกเป็นประโยคๆ จนเมื่อแกร่งกล้าขึ้นได้ออกไปตรวจในส่วนภูมิภาค ทั่วประเทศ ตอนนั้นยังไม่มีเภสัชกรจังหวัด เวลาออกตรวจส่วนมากมีพยาบาลในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดช่วยนำทาง พวกเราที่ออกตรวจด้วยกันมีความผูกพันกันมาก ต้องลำบากด้วยกัน นั่งรถจี๊ปแลนด์โรเวอร์ไม่มีแอร์ แล่นไปบนถนนลูกรังระยะทางไม่น้อยกว่า 10 กิโลเมตร

มีบางช่วงเวลาที่เปลี่ยนงานไปทำงานประมวลหลักฐาน และเข้าประชุมพิจารณาข้อบกพร่อง/ความผิดที่สารวัตรอาหารและยาตรวจพบ ซึ่งนับว่าดีมากๆ ทำให้ได้เห็นว่าการทำบันทึกต้องทำอะไรให้ครอบคลุม ข้อกฎหมาย และต้องรวบรวมหลักฐานอะไรบ้างให้ครบองค์ประกอบของข้อหา เมื่อเปลี่ยนงานไปเป็นสายตรวจก็ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

มีสิ่งหนึ่งที่อยากฝากไว้ คือ การทำงานต้องมองผลกระทบรอบด้าน เช่น การตรวจประเมิน GMP ยา ตอนนั้นยังไม่ได้เป็นกฎหมาย เป็นแค่แนวทางปฏิบัติ แต่เมื่อไปตรวจประเมินต่ออายุสถานผลิตยาแห่งหนึ่ง ซึ่งได้ GMP Certificate 2 ปี ปรากฏว่าคะแนนประเมินได้ต่ำกว่าที่จะได้ GMP Certificate 2 ปี จึงได้ต่ออายุ GMP Certificate เพียง 1 ปีเท่านั้น ระหว่างตรวจก็ได้คุยกับเภสัชกรควบคุมผลิตและควบคุมคุณภาพจนเป็นที่เข้าใจแล้ว ต่อมามีการอุทธรณ์ ในฐานะหัวหน้าทีมตรวจยังคงยืนยันคะแนนเดิม แต่สุดท้ายผู้ผลิตรายนี้ได้รับการต่ออายุ GMP Certificate 2 ปี ผลกระทบจากกรณีนี้ทำให้ต้องย้ายงานไปทำงานควบคุมการนำเข้าและส่งออกเลยต้องกลับมาอ่านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าส่งออกทุกผลิตภัณฑ์ให้เข้าใจยิ่งขึ้น

การทำงานด้านอาหารและยาเป็นศิลปะอย่างหนึ่งที่ต้องมีการปฏิสัมพันธ์กับบุคคล ทั้งกับตัวแทนออกของ (ชิปปิ้ง) และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่น เช่น ศุลกากร เจ้าหน้าที่กักกันพืช กักกันสัตว์ ประมง ป่าไม้ ฯลฯ สิ่งที่สำคัญคือ การเจรจา อธิบายข้อกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ และต้องมีทางออกให้สำหรับการตัดสินใจของผู้นำเข้า ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกรณีไหน ต้องพยายามให้จบเรื่องที่ด้านอาหารและยาไม่ต้องให้เรื่องเข้าไปให้ผู้บริหารใน ออย. ต้องมาปวดหัวเพราะท่านมีเรื่องต้องพิจารณาอยู่อีกแล้ว

เมื่อมาทำงานที่ด้านอาหารและยา จะพบว่า มีกฎหมายระเบียบของหน่วยงานอื่นๆ เข้ามาเกี่ยวข้องด้วยอีกมากมาย ตลอดจนกฎเกณฑ์สากลอีกมาก และต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องการนำเข้าส่งออก อีกหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เน้นอนว่าต้องอ่านทำความเข้าใจ และสอบถามจากหน่วยงานนั้นๆ อีกมาก ตลอดจนการปฏิบัติงานร่วมกัน หรือประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน

อีกหนทางหนึ่งที่จะได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาหารและยา คือ หนังสือพิมพ์ เป็นแหล่งข้อมูลที่รวดเร็ว และเป็นแหล่งวิชาการที่ทันสมัย โดยเฉพาะหนังสือพิมพ์ในแนวธุรกิจ

จุดยืนและหลักยืน

ในการปฏิบัติงานที่ต้องมีปฏิสัมพันธ์กับบุคคลอื่น สิ่งที่ดีอยู่เสมอ คือ การปฏิบัติของเราต้องทำให้เกิดความพึงพอใจทั้งผู้อื่นและตัวเรา แม้เราตรวจพบการกระทำฝ่าฝืนกฎหมายของเขา เราก็ต้องอธิบายให้ความกระจ่างให้เขายอมรับและพอใจ แม้จะถูกดำเนินคดีก็ตาม

ในการปฏิบัติงานใดๆ ก็ตาม “ถ้าเรามองหาความขัดแย้ง เราก็จะเจอความขัดแย้ง” “มองหาคนที่เราจะเปรียบคุณ พวกเขาก็จะเอาเปรียบคุณ”

ทักษะต่อ ออย. และต่อสังคม

ออย. เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีศักยภาพ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน ออย. ที่ผ่านมามีทำให้ ออย. โดดเด่น เป็นที่นึกถึงของประชาชนเมื่อต้องการความรู้เรื่องผลิตภัณฑ์สุขภาพ และผู้บริโภคมั่นใจในผลิตภัณฑ์สุขภาพที่วางจำหน่ายในท้องตลาด

งานหลักของ ออย. คือ การบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งคืองาน Post marketing เดิมที่มีกองสารวัตร เจ้าหน้าที่ 1 คน สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบได้ทุกผลิตภัณฑ์ แต่ปัจจุบันมีการแยก Post marketing เป็นแต่ละผลิตภัณฑ์ ทำให้เกิดความไม่คุ้มค่าในการใช้คน และสิ้นเปลืองคนทำงานโดยเปล่าประโยชน์

บางครั้งการที่ ออย. พยายามนำหลักการของประเทศที่พัฒนาแล้วมาใช้ แต่ไม่ได้ทำอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดปัญหาขึ้น เช่น การนำระบบจดทะเบียนเครื่องสำอางอัตโนมัติมาใช้ แต่ไม่ได้พัฒนาผู้บริโภคให้เข้าใจพิษภัยอันตรายของสารต่างๆ ที่ใช้ในเครื่องสำอาง และสรรพคุณของสารที่ใช้ จึงทำให้เกิดปัญหาขึ้นจากการฉวยโอกาสของผู้ประกอบการ และความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ของผู้บริโภค

งานของ ออย. เป็นทั้งงานป้องกันและรักษาประชาชนคนไทย ป้องกันคือ การควบคุม ดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพให้

มีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัยในการบริโภค รักษา คือ การควบคุม ดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพให้มีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัยในการรักษาโรคต่างๆ สังคมไทยโดยเฉพาะในภูมิภาคและชนบท ยังต้องการ



ให้ ออย. คุ่มครองอีกมาก ทั้งการควบคุมผลิตภัณฑ์ให้มี คุณภาพมาตรฐาน ความปลอดภัย และการเพิ่มภูมิคุ้มกัน (ความรู้) ในการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

สิ่งที่ประทับใจและอยากฝากไว้

ตลอดการทำงาน 36 ปี ใน ออย. ภาคภูมิใจในความ เป็น ออย. พี่ๆ ที่ ออย. ล้วนน่ารัก น่าเคารพ ให้ความเป็น กันเองกับน้องๆ ให้ความอบอุ่น เป็นที่ปรึกษา ที่พึ่งพิงเวลา มีปัญหา ส่วนน้อยๆ ใน ออย. ก็น่ารัก มีสัมมาคารวะ ให้ความร่วมมือ เต็มใจทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คงเป็นเพราะว่า “หัวใจเราผูกกัน”

สิ่งที่อยากฝากไว้กับ ออย.

1. ออย.ต้องทำตัวให้เป็นเลิศในการคุ้มครอง ผู้บริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพ ตามวิสัยทัศน์



2. สำนักวิชาการมีผู้เชี่ยวชาญมากมาย ควรใช้ ประโยชน์ให้เต็มที่ โดยการมอบประมาณให้ผู้เชี่ยวชาญ แต่ละท่านทำวิจัยเพื่อนำมาใช้พัฒนางาน ออย. ได้อย่างเป็น รูปธรรม อย่างน้อยปีละ 2 เรื่องต่อท่าน

3. เพื่อรองรับเศรษฐกิจดิจิทัล ออย. ต้องมีหน่วย งานสารสนเทศที่เข้มแข็งในระดับสำนัก โดยต้องมีทั้ง นักวิเคราะห์ระบบ (System Analysis) และนักเขียน โปรแกรม (Programmer) ที่มีศักยภาพ

4. ผู้บริหารใน ออย. ทุกคนต้องมีความรู้เรื่องฐาน ข้อมูลและการใช้ประโยชน์ (Database and Utility for Executive)

5. ผู้บริหารใน ออย. ทุกคนต้องมีความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง (Laws for Executive)

6. ต้องมีสำนักงานบริหารงานต่างประเทศ ซึ่งอาจแบ่งหน่วยงานย่อยคล้ายกรมต่างๆ ในกระทรวง ต่างประเทศ เป็นกลุ่มอเมริกา กลุ่มยุโรป กลุ่มเอเชีย กลุ่ม ออสเตรเลีย-นิวซีแลนด์ ฯลฯ ศึกษากระบวนการควบคุม ผลิตภัณฑ์สุขภาพของประเทศต่างๆ เพื่อเตรียมพร้อมการ ทำข้อตกลงการยอมรับระบบตรวจสอบระหว่างประเทศคู่ค้า

7. ควรจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพ (FDA Academy) เพื่อให้การฝึกอบรม ให้ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการ ของผู้ประกอบการ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ของผู้บริโภค เนื่องจากผลิตภัณฑ์สุขภาพเกี่ยวข้องกับสุขภาพของคนผู้ เกี่ยวข้องต้องมีความรู้ จะได้ตระหนักก่อนดำเนินการใดๆ

และสุดท้าย เรื่องความสามัคคี การทำงานใน ออย.เป็นแบบแบ่งกันไปทำเป็นส่วนๆ ไม่ค่อยมีแบบช่วย กันทำ และยังปัจจุบันมีลูกจ้างใหม่มาก การประสานงาน จึงยิ่งยากขึ้น ออย. ควรมีกิจกรรมพัฒนาองค์กร (Organiza- tion Development) ในรูปแบบรวมทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม (ปัจจุบันแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่มจัดกันเอง) โดยแบ่งเป็น กลุ่มต่างๆ ประมาณ 8 - 10 กลุ่ม แต่ละกลุ่มมีสมาชิกจาก ทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม คละกันไปประมาณ 100 คนต่อกลุ่ม เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีของสมาชิกในกลุ่ม อันจะส่ง ผลต่อการประสานงานได้รวดเร็ว



* นายชูชัย รัตนศรีทอง

เภสัชกรเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครสวรรค์

วุฒิการศึกษา

- เภสัชศาสตร์บัณฑิต และ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี เภสัชศาสตร์บัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยมหิดล ปีการศึกษา 2520

- ปริญญาโท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยมหิดล ปีการศึกษา 2534

ประวัติการทำงาน

- ทำงานเป็นผู้แทนขายยาเกือบ 2 ปี ก่อนสมัครเข้ารับราชการ
- เริ่มรับราชการ เมื่อ 1 ต.ค. 2522 ในตำแหน่ง เภสัชกร 3 โรงพยาบาลท่าตะโก อำเภอท่าตะโก จังหวัด นครสวรรค์ อัตราเงินเดือน 2,085 บาท
- วันที่ 1 ตุลาคม 2530 ย้ายมารับราชการ ที่สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ ในตำแหน่ง เภสัชกร 5 งานอาหารและยา ฝ่ายบริหาร

- วันที่ 27 กรกฎาคม 2531 เปลี่ยนจากงานอาหารและยา เป็นฝ่ายเภสัชสาธารณสุข และได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าฝ่ายเภสัชสาธารณสุข

- ดำรงตำแหน่ง เภสัชกร 7 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2533

- ดำรงตำแหน่ง เภสัชกร 8 เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2539

- ดำรงตำแหน่ง เภสัชกร 9 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2551



วันวานในดวงใจ

การเริ่มต้นงานผู้แทนขายยา หลังจากที่จบจากรั้วมหาวิทยาลัย เป็นเรื่องที่มีความประทับใจ คือ ทีมงานได้รับรางวัลไปเที่ยวต่างประเทศ คือ ฮองกง กับ ไต้หวัน ซึ่งเป็นการไปต่างประเทศ ครั้งแรก ที่โรงพยาบาลชุมชน เป็นการทำงานในยุคที่เพิ่งจะเกิดโรงพยาบาลอำเภอขึ้นในประเทศไทย ซึ่งก่อนหน้านี้จะเป็น ศูนย์การแพทย์และอนามัย ในการเริ่มงานครั้งแรกโรงพยาบาลมีผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดประมาณ 40-50 คน เป็นข้าราชการประมาณ 20-30 คน เป็นการทำงานที่สนุก

ในการทำงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ที่งานอาหารและยา (ชื่อที่เรียกในช่วงแรก) ซึ่งต่อมาก็เปลี่ยนเป็น งานเภสัชสาธารณสุข และเปลี่ยนเป็น งานคุ้มครอง ผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข ในปัจจุบัน เป็นการทำงานระยะเวลายาวนานถึง 27 ปี มีงานที่ประทับใจอยู่หลายเรื่อง เช่น งานที่ได้ร่วมกับเพื่อนๆ พี่ๆ ในการผลักดันให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข เป็น ตำแหน่งเภสัชกร 9 หรือ ตำแหน่งเภสัชกรเชี่ยวชาญ ในปัจจุบัน และงานที่ประทับใจมากที่สุด คือ การได้รับ มอบหมายให้เป็นประธานชมรมเภสัชสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในช่วงที่เป็นประธานชมรมเภสัชสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประมาณ 3-4 ปี ได้ทำงานในฐานะตัวแทนของกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุขทั่วประเทศ ทำให้ได้มีโอกาสพบกับผู้คนหลากหลาย มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับงานที่กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ รับผิดชอบ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพเภสัชกรรม จนทำให้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาเภสัชกรรม วาระที่ 7 (พ.ศ.2556-2558)

จากใจ...ถึงใจ....

ข้อคิดในการทำงานที่จะฝากถึงน้องๆ รุ่นต่อไป งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขและงานเภสัชกรรม เป็นงานที่มีความสำคัญและเป็นงานที่มีประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นอย่างมาก คำถามคือ “จะอย่างไรให้ประชาชนเห็นความสำคัญ ยอมรับ และเชื่อมั่นการทำงานของพวกเรา” ทั้งในหน้าที่การทำงานคุ้มครองผู้บริโภค และหน้าที่ของเภสัชกร

ข้อคิดอีกประการหนึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับยา ข้อคิดที่อยากจะฝากไว้ คือ พระราชบัญญัติยา พ.ศ. 2510 ที่เราใช้อยู่ในปัจจุบัน เป็นพระราชบัญญัติที่ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาจาก พระราชบัญญัติการขายยา ในอดีต มุมมองที่จะมองในเรื่องร้านขายยา จึงเสนอแนวคิดว่า อยากให้มองว่าในร้านขายยา ประกอบด้วยสองส่วน คือ การประกอบอาชีพขายยา และ การประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ซึ่งต้องปรับให้ทั้งสองอย่างอยู่ด้วยกันได้อย่างผสมกลมกลืนและมีความเหมาะสมตามบริบทที่เกี่ยวข้อง



* นายประเสริฐ สกุลนิยมพร

เภสัชกรเชี่ยวชาญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
จันทบุรี

ประวัติการศึกษา

- เภสัชศาสตร์
บัณฑิต มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่

- รัฐประศาสนศาสตร์

มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพาประวัติการทำงาน

- ปีพ.ศ. 2525-2529 หัวหน้าฝ่ายเภสัชสาธารณสุข
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

- ปีพ.ศ. 2529-2558 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครอง
ผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดจันทบุรี

วันวานในดวงใจ

- ได้รับโล่เกียรตินิยมของ พณฯนายกรัฐมนตรี
ผลงานดีเด่นการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดปี พ.ศ.2540 ณ.สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติด

- ได้รับโล่เกียรตินิยมจาก พณฯรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงสาธารณสุขรางวัลดีเด่นผลงานคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านสาธารณสุขระดับประเทศปี พ.ศ.2534

- ได้รับโล่รางวัลจากพณฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
สาธารณสุข ผลงานชนะเลิศงานคุ้มครองผู้บริโภคดีเด่น
ระดับประเทศปี พ.ศ.2552

- ได้รับโล่รางวัลชมเชยผลงานดีเด่นของ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ประเภทสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดเรื่องการถ่ายทอดภารกิจการตรวจวิเคราะห์
ทางห้องปฏิบัติการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี พ.ศ. 2553

- รางวัลผลงานดีเด่นของหน่วยงานศูนย์



ความปลอดภัยด้านอาหาร กระทรวงสาธารณสุขประเภท
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปีพ.ศ. 2554

- ได้รับโล่รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ
การประกวดโครงการเมืองสุขภาพดี บนวิถีไทยเมื่อวันที่
9 กันยายน 2555 ณ อิมแพค เมืองทองธานี

- ผู้ดำเนินการหลักในการก่อตั้งโรงเรียนแพทย์
แผนไทยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีในปี พ.ศ.
2544 และทำหน้าที่บริหารเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนฯ
ตั้งแต่ปี พ.ศ.2544 จนถึงปัจจุบันรวมเป็นระยะเวลา 14 ปี
มีนักเรียน 14 รุ่นในแต่ละปีมีนักเรียนทั้ง 3 ชั้นปี จำนวน
ประมาณ 130 คน ขณะนี้ได้ส่งเรื่องขอการรับรองสถาบัน
จากสภาวิชาชีพการแพทย์แผนไทย (ประเภท)

- ผู้จัดการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพแผนไทยจังหวัด
จันทบุรีปีพ.ศ. 2546-2550 หลังจากนั้นได้โอนภารกิจนี้
ให้รพ.พระปกเกล้าจันทบุรีตามนโยบายผู้บริหารฯ

- ผู้นิเทศงานเวชภัณฑ์ในคณะผู้ตรวจราชการ
สาธารณสุขเขต 3 ปีพ.ศ. 2535-2540

จากใจ...ถึงใจ....

- งานสำเร็จได้ด้วยคน
- การพัฒนาคนไม่ใช่อบรมเฉพาะความรู้และ
เทคนิคเท่านั้น แต่จะต้องพัฒนาแนวคิดและทัศนคติ
ในการทำงานและถ้าจะให้ดีให้พัฒนาที่พนักงาน

- การ share ผลประโยชน์ในการทำงานถือเป็น
เรื่องสำคัญของทีมงาน

- การทำงานเป็นทีมเป็นพลังขับเคลื่อนสำคัญ
ในการทำงาน

- กลวิธีสำคัญในงานคุ้มครองผู้บริโภค (ได้ข้อคิด
จากท่านสาธารณสุขนิเทศอาจารย์นพ.อรรถ สมบุญตนนท์)

1) ชี้เป้า 2) เฝาระวัง 3) จำกัด 4) กำจัด

- ทำให้ดีที่สุดในปัจจุบัน

- สร้างสรรค์ไม่ครอบครอง

- ธรรมชาติทุกสิ่งเป็นอนิจจัง ทุกขัง อนัตตาขึ้นอยู่กับ
กับเราว่าเรียนรู้หรือไม่