

การศึกษาความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข

A Study of Magnet hospitals perceived by professional nurses

In Regional hospitals and Medical centers, Ministry of public health

อุษณี ณ ตะกั่วทุ่ง พย.ม. (Usanee Natakuthung, MSN) *

สุวิณี วิวัฒน์วานิช Ph.D (Suvinee Wivatvanit, Ph.D) **

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตัวอย่าง คือพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 557 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่าน ได้ค่าความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ .86 และทดสอบความเที่ยงโดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค ได้ค่าความเที่ยง .95 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบที และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า

ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.54$, $SD = 0.54$) ด้านที่มีการรับรู้ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจสูงสุด คือ ด้านการปฏิบัติงานและให้บริการเชิงวิชาชีพ ($\bar{x} = 3.83$, $SD = 0.56$) ด้านที่มีการรับรู้ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจต่ำสุด คือ ด้านการบริหารบุคลากร ($\bar{x} = 3.31$, $SD = 0.62$) ข้อที่มีการรับรู้ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจต่ำสุดคือ พยาบาลวิชาชีพได้รับสวัสดิการต่างๆอย่างเหมาะสมในเรื่องรายได้ รูปแบบ ที่พัก อาหาร การรักษาพยาบาล ($\bar{x} = 2.72$, $SD = 1.02$) รองลงมา คือพยาบาลวิชาชีพได้รับสวัสดิการต่างๆ เทียบกับบุคลากรอื่นในโรงพยาบาล ($\bar{x} = 2.84$, $SD = 1.06$) ผลของความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจจำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการปฏิบัติการพยาบาล ประสบการณ์การบริหาร และหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน พบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า มีการรับรู้ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุมากกว่า และ พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การบริหารมากกว่า มีการรับรู้ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ สูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การบริหารน้อย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 สำหรับพยาบาลวิชาชีพที่มี ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานด้านการปฏิบัติการพยาบาล และหน่วยงานที่ปฏิบัติ แตกต่างกัน มีการรับรู้ ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ ไม่แตกต่างกัน

ข้อค้นพบจากการวิจัย ผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนจัดสวัสดิการแก่พยาบาลวิชาชีพ และควรมุ่งเน้นให้พยาบาลระดับปฏิบัติการที่มีอายุน้อยและยังไม่มีประสบการณ์การบริหาร ให้มีส่วนร่วมในการบริหารบุคลากรมากขึ้น เพื่อพัฒนาการบริหารให้เป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ เกิดการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพต่อไป

คำสำคัญ: ความเป็นโรงพยาบาลดึงดูดใจ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์