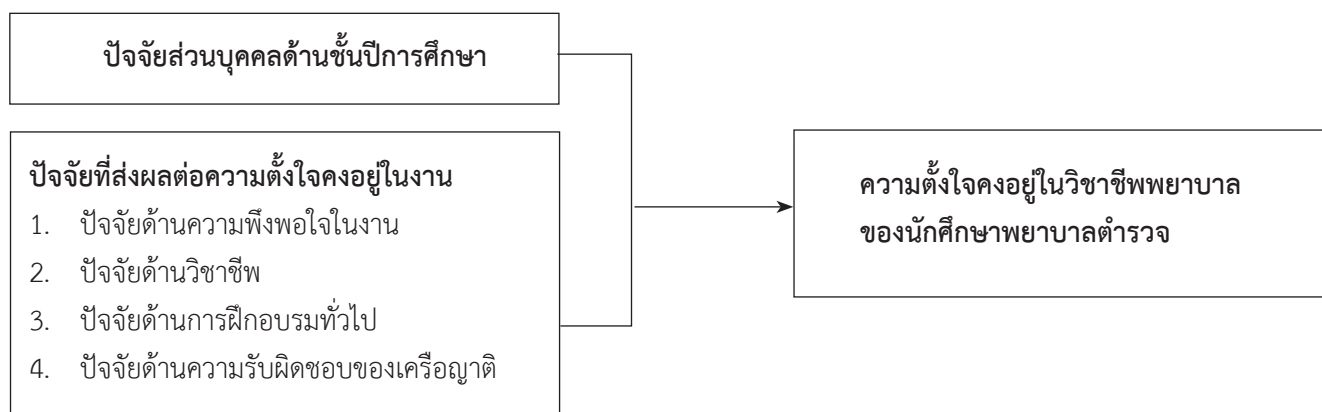


มีความอิสระ มีวินัย อดทนเป็นต้น และการเลือกคณะที่ศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริง เช่น ไม่เรียนตามเพื่อน มีความตั้งใจจริงในการประกอบวิชาชีพในอนาคต และอาจารย์พยาบาลควรทำเมื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครสอบก่อนเข้ารับเรียน ควรชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมซ้ำ เพื่อให้สมัครใจเรียนด้วยตนเอง หากสามารถคัดเลือกได้ ควรเลือกนักศึกษาที่มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีความตั้งใจจริงอยากเรียนพยาบาล ซึ่งอาจจะต้องใช้วิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก หรือทำแบบสอบถามทัศนคติต่อวิชาชีพพยาบาล เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่มีใจรักในวิชาชีพ สร้างและปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล ให้กับนักศึกษายพบาล โดยสอดแทรกการเรียนการสอนในเรื่องทัศนคติที่ดีและความภูมิใจในวิชาชีพพยาบาล เพื่อจะได้รู้สึกรักและภูมิใจในวิชาชีพ เพื่อลดการลาออกในอนาคต⁴ และเนื่องจากนักศึกษายพบาลตำรวจได้มีการเปลี่ยนระบบ จากเมื่อจบการศึกษาจะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาเป็นการศึกษาด้วยทุนส่วนตัวทั้งหมด และเมื่อศึกษาจบต้องออกไปหางานทำเอง เมื่อได้เปรียบเทียบกับนักศึกษายพบาลเหล่าทัพอื่นที่มีการบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งในปัจจุบันมีหลากหลายอาชีพที่ต้องการพยาบาลวิชาชีพไปทำงานอื่น จึงทำให้มีทางเลือกในการออกจากวิชาชีพพยาบาลได้ง่ายขึ้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษา ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษายพบาลตำรวจ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการนำมาเป็นแนวทาง ในการพัฒนาการสร้างแรงจูงใจให้กับนักศึกษา และเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานในการนำผลการวิจัยมาปรับใช้ต่อไป

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจ
คงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลตำรวจ
2. เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความตั้งใจคง
อยู่ในวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลตำรวจในแต่ละ
ชั้นปี

1. ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงาน ด้านวิชาชีพ ด้านการฝึกอบรมทั่วไป ด้านความรับผิดชอบของครูญาติของนักศึกษาพยาบาลตำรวจส่งผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาล
2. ความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลตำรวจมีความแตกต่างกันในแต่ละชั้นปี

การวิจัยนี้ใช้กรอบแนวคิดของ Price and Mueller⁵ ซึ่งกล่าวว่าปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงานมี 4 ปัจจัย คือ ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงาน (job satisfaction) ปัจจัยด้านวิชาชีพ (professionalism) ปัจจัยด้านการฝึกอบรมทั่วไป (general training) และปัจจัยด้านความรับผิดชอบของเครือ



ประชากรในการศึกษาคั้งนี้คือ นักศึกษาพยาบาล
ตำรวจ ในสังกัดวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติในปีการศึกษา 2558 ทั้งหมด 4 ชั้นปี
ที่ดำรงสถานภาพเป็นนักศึกษาอยู่ในขณะที่ทำการวิจัย จำนวน
259 คน กลุ่มตัวอย่างคือนักศึกษาพยาบาลตำรวจฯ คำนวณ
ขนาดตัวอย่างจากการแทนค่าในสูตร Yamane ได้ 154 คน และ
ได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลตำรวจ
ให้เก็บข้อมูลในนักศึกษาทั้งหมดจึงตัดกลุ่มที่ใช้ในการทดสอบ
ค่าความเชื่อมั่นออก 30 คนคงเหลือกลุ่มตัวอย่างจำนวน 229
คน และเลือกจากประชากรโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นตาม
สัดส่วนของนักศึกษาพยาบาลในแต่ละชั้นปี

2. แบบสอบถามระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจ
คงอยู่ในงาน ได้แก่ ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงานปัจจัยด้าน
วิชาชีพ ปัจจัยด้านการฝึกอบรมทั่วไป และปัจจัยด้านความ
รับผิดชอบของเครือญาติ ประกอบด้วยคำถามด้านละ 5 ข้อ
เป็นมาตราส่วนในการประมาณค่า 5 ระดับตามแนวคิดของ
Price and Mueller⁵

ญาติ (kinship responsibility) และแนวคิดของ Weis Schank⁶ ที่ทำการศึกษพบว่านักศึกษาจะมีการพัฒนาที่แตกต่างกันในแต่ละชั้นปี โดยแตกต่างกัน ตั้งแต่เริ่มเป็นน้องใหม่จนกระทั่งเรียนจบหลักสูตร เพื่อให้การวิจัยมีความครอบคลุมเนื้อหาแนวคิดที่ได้ศึกษา ผู้วิจัยจึงนำปัจจัยตามแนวคิดดังกล่าวมาสร้างเป็นกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัยได้ดังนี้

3. แบบสอบถามระดับความตั้งใจอยู่ในงาน
ตามแนวคิดของ Price and Mueller ที่เรียกว่า Price and
Mueller's Intent to Stay Scale โดยลักษณะของคำถาม
เป็นแบบ 1 ข้อคำถามและแบ่งเป็นมาตราส่วนในการประมาณ
ค่า 5 ระดับ ตามแนวคิดของ Price and Mueller⁵

คุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้ผ่านการตรวจสอบจากผู้ทรงคุณวุฒิ คือ รองผู้บังคับการ (ฝ่ายบริหาร) ประธานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ และหัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ จำนวน 3 ท่าน ในด้านความถูกต้องและความตรงเนื้อหา (Content Validity) และเมื่อนำไปทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คน เพื่อวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ด้วยวิธี Cronbach's Alpha Coefficient ได้ค่าเท่ากับ .924

ผู้วิจัยได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล จากคณะกรรมการจริยธรรมและวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลตำรวจ โดยมีเลขที่หนังสือรับรองโครงการวิจัยที่ จว. 35/2559 เป็นโครงการที่ได้มาตรฐาน ไม่ขัดต่อสวัสดิภาพและ ภัยอันตรายแก่ผู้เข้าร่วมวิจัย เมื่อได้เอกสารรับรองแล้วผู้วิจัยได้ ทำหนังสือขออนุมัติเก็บรวบรวมข้อมูลต่อผ้บังคับบัญชาวิทยาลัย

คุณค่าในวิชาชีพเริ่มมีติดตัวมาก่อนเข้าเรียนวิชาชีพพยาบาล และได้รับการสอนคุณค่า ระหว่างกระบวนการศึกษาตลอด หลักสูตร แต่ผลการวิจัยครั้งนี้ไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่กล่าว มาข้างต้น อธิบายได้ว่า การศึกษาในวิชาชีพพยาบาลของ นักศึกษาพยาบาลตำรวจมีลักษณะเฉพาะ ที่เป็นลักษณะ ของการเน้นให้รุ่นพี่ดูแลรุ่นน้อง ในรูปแบบการให้คำปรึกษา อย่างใกล้ชิด การจัดการฝึกอบรมด้วยการปฏิบัติงานจริง และ ฝึกงานภายใต้การกำกับดูแลอย่างเข้มงวดของผู้ฝึกสอนที่มี ประสบการณ์สูงและ ส่วนใหญ่เป็นรุ่นพี่ที่จบจากสถาบันเดียวกัน การเข้าอยู่ในองค์กรที่มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมี เอกลักษณ์ ทำให้สามารถถ่ายทอดทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ พยาบาล ให้นักศึกษาในทุกชั้นปีรับรู้คุณค่าในวิชาชีพพยาบาล ได้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดหลักสูตร ซึ่งผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับ ผลการวิจัย ปัจจัย ด้านอายุงานและการจัดการความรู้ของ บุคลากรทางการแพทย์ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่พบ ว่าไม่ส่งผลต่อคุณภาพบริการสุขภาพเนื่องจาก การบริหาร ด้านการจัดการความรู้ในหน่วยงาน มีการบริหารจัดการ อย่างทั่วถึงและมีความสม่ำเสมอ^{22, 23, 24} แต่อย่างไรก็ตามยังมี งานวิจัยที่พบว่า นักศึกษาที่จบหลักสูตรพยาบาลแล้วไปทำ อาชีพอื่นเป็นเพราะไม่ตั้งใจจะเรียนพยาบาลตั้งแต่แรกคิดเป็น ร้อยละ 1.423 จึงอาจต้องใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกในการคัดเลือก นักศึกษาที่มีใจรักในวิชาชีพเพื่อลดปัญหาในอนาคตต่อไป

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1. จากปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในงานทั้ง 4 ปัจจัยคือ ปัจจัยด้านความพึงพอใจในงาน ปัจจัยด้านวิชาชีพ ปัจจัยด้านการฝึกอบรมทั่วไป และปัจจัยด้านความรับผิดชอบของเครือญาติ มีความสัมพันธ์กับระดับความตั้งใจคงอยู่ในงาน โดยมีความสัมพันธ์ไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้นจึงควรส่งเสริมให้ปัจจัยเหล่านี้มีค่าสูงขึ้น เช่นปรับปรุงการสอนงานเพื่อไม่ให้เกิดความเบื่อหน่ายและรู้สึกสนุกกับงานที่มีความน่าเรียนรู้และท้าทายความสามารถ ส่งเสริมการรับรู้ในความเป็นวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของสังคมตลอดเวลาที่ทำการศึกษ จัดอาจารย์พี่เลี้ยง เป็นที่ปรึกษาให้การดูแลรับฟังปัญหาอย่างใกล้ชิด และสร้างความเข้าใจระหว่างเครือญาติกับนักศึกษาเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในภาระและความรับผิดชอบในวิชาชีพพร้อมกันเพราะการส่งเสริมปัจจัยเหล่านี้ จะส่งผลทำให้ระดับความตั้งใจคงอยู่ในงานสูงขึ้นตามไปด้วย

2. ความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลตำรวจไม่มีความแตกต่างกันและอยู่ในระดับสูงทุกชั้นปี ถึงแม้ว่าจะได้ผลการวิจัยออกมาในทางที่ดี แต่ในการจัดแผนการเรียนการสอนควรจัดให้มีการกระตุ้นใจ ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าในวิชาชีพในทุกชั้นปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ นักศึกษามีความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลในระดับที่สูงขึ้นอีกได้ต่อไป

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาปัจจัยอื่นที่อาจส่งผลต่อความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล เช่น ปัจจัยด้านทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นเมื่อจบการศึกษา การได้รับการยอมรับจากสังคม ความคาดหวังต่อการได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นต้น

2. ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างนักศึกษาพยาบาลที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น นักศึกษาพยาบาลของเหล่าทัพอื่น เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้มาพัฒนาส่งเสริมให้เกิดความตั้งใจคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลร่วมกัน

References

1. Suntorontham S. Thai National Health Insurance. National Health Security Office. Bangkok. Srimoung Printing; 2012 : 9-10. (in Thai).
2. Srisuphan W, Sawaengdee K. Policy Recommendations to solve the shortage of Professional Nurses in Thailand. Thai Journal of Nursing Council. 2012 ; 27 (1) : 5-12. (in Thai).
3. National Health Commission office of Thailand. Health accelerating rate thousand packed the nursing shortage. Bangkokbiznews; 2012 June 15. (in Thai).
4. Khunthar A. The Impacts and Solutions to Nursing Workforce Shortage in Thailand. Journal of Nursing Science. 2014;32(1):81-90.(in Thai).
5. Price J.L., Mueller C.W. A causal model of turnover for nurses. Academy of Management-Journal. 1981; 24 (3) : 543-565.
6. Weis D., Schank. Professional values : Key to professional development. Journal of professional Nursing. 2002; 18(5) : 271-275.

- ปีที่ 17 ฉบับที่ 3 (ก.ย. - ธ.ค.) 2559
Volume 17 No. 3 (Sep - Dec) 2016