

เปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

สายรุ้ง วงษ์ละคร พย.ม. *

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยายมีวัตถุประสงค์ เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี กลุ่มประชากรเป็นพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จำนวน 440 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป และแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย โดยมีการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้วยวิธีการสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach's alpha coefficient) เท่ากับ .93 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานด้วยสถิติ Independent t-test ผลการวิจัยพบว่า

การปฏิบัติงานของพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับสูง และสถานประกอบการขนาดใหญ่มีการจัดหน่วยบริการในสถานประกอบการตามมาตรฐานมากกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง การเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยภาพรวม การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.92$, $SD = .67$) สูงกว่าในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.76$, $SD = .85$) เมื่อจำแนกตามรายด้านตามมาตรฐานพบว่า ด้านการจัดเก็บข้อมูล ด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย เมื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการขนาดกลางและในสถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่ามีความแตกต่างกัน ส่วนด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ และ ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ การปฏิบัติงานของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและในสถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่าไม่มีความแตกต่างกัน

คำสำคัญ : การปฏิบัติงาน มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย

* พยาบาลวิชาชีพ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อ.เมือง จ.ชลบุรี

Comparison of nursing performance based on occupational nursing standard in medium and large factories at amatanakorn industrial estate, chonburi province

Sairung Wonglakon M.N.S*

Abstract

The purpose of this descriptive research is to compare nursing performances based on occupational health nursing standards in medium and large factories in Amatanakorn Industrial Estate, Chonburi Province. The population size focused on 440 nurses, who worked at Amatanakorn Industrial Estate. Data was collected by questionnaires, this consisted of general data and nursing performance data based on occupational health nursing standards. Cronbach's alpha coefficient of questionnaires was .93. The data was analysed by percentage, average, standard deviation, Independent t-test, the results of the research revealed that:

Working practices were based on occupational health nursing standards of nurses in medium and large establishments in Amatanakorn Industrial Estate, Chonburi Province. The overall picture and each side showed to be in high-level, and that large-sized establishments have more health service arrangements than medium-size establishments. The overall comparison of average score, where operate according to the health service standard in medium-size establishments ($M = 3.92$, $SD = .67$), which is higher than a large-size establishments ($M = 3.76$, $SD = .85$). When break out into section, the health data collection section and the security section, compare the nursing of medium-size and large-size establishments, there are some differentiations. However there are not much different for the executive of the health service section, operation management of the health service section, quality of health service at operation site section and health service in operation site section.

Keywords : Nursing Performance Occupational nursing

* Registered Nurse Don-Hua-Roh Subdistric Municipality A.Muang Chonburi province

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

พยาบาลมีบทบาทหน้าที่ในการช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยเพื่อบรรเทาอาการโรคและ/หรือยับยั้งการลุกลามของโรค การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรค ทั้งนี้โดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์ และศิลปะการพยาบาล และตามมาตรฐานการพยาบาล อาชีวอนามัย พยาบาลในสถานประกอบการมีหน้าที่ในการมีส่วนร่วมในการร่างและ พัฒนานโยบาย การดำเนินงานด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ของลูกจ้างในสถานประกอบการ มีการจัดหน่วย บริการสุขภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีการจัดทำ แผนงาน และกำหนดงบประมาณเป็นลายลักษณ์อักษร¹ รวมทั้งพยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นสอง² การปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพนั้นผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความ ชำนาญ พร้อมทั้งมีสภาพแวดล้อมและโครงสร้าง ของสถานที่ทำงานที่ดี³ สิ่งเหล่านี้ก็จะส่งผลให้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย หมายถึง เกณฑ์ ผลลัพธ์ แนวทางการปฏิบัติงาน วิธีการปฏิบัติ กิจกรรมของพยาบาลทุกอย่างในการปฏิบัติกร พยาบาล ซึ่งเน้นที่การวิเคราะห์ปัญหาของพยาบาลที่ ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ⁴ สำหรับมาตรฐาน การพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ นั้นได้จากการศึกษาของวราศรี สิตลพฤกษ์และคณะ ประกอบด้วย 6 มาตรฐานครอบคลุมในด้านการ บริหารองค์กรของหน่วยสุขภาพ ด้านการจัดหน่วย บริการสุขภาพในสถานประกอบการ ด้านการ จัดการหน่วยบริการสุขภาพ ด้านคุณสมบัติของ พยาบาลประจำสถานประกอบการ ด้านการให้ บริการ ในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบ กิจการ และด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัย และความปลอดภัย

จากการศึกษานำร่องของผู้วิจัย เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของพยาบาลในสถานประกอบการ ตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ในนิคม อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ซึ่งสอบถามกับ พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ จำนวน 30 ราย แบบสอบถามแบ่งเป็น 6 ด้านตามมาตรฐาน การพยาบาลอาชีวอนามัย ดังนี้

1. ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการ สุขภาพ พบว่า ร้อยละ 100 พยาบาลประจำสถาน ประกอบกิจการ ไม่มีส่วนร่วมในการร่างและ พัฒนานโยบาย

2. ด้านการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถาน ประกอบกิจการ พบว่า ร้อยละ 91 มีการจัดหน่วย บริการสุขภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้ บริการ และการให้บริการโดยมีเวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ ที่เหมาะสมเพียงพอ

3. ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ พบว่า พยาบาลประจำสถานประกอบการที่ตอบ แบบสอบถามทั้งหมด ไม่มีการจัดทำแผนงาน และ กำหนดงบประมาณเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้ง การประเมินผลโครงการและ/หรือกิจกรรมที่ดำเนิน การตามแผนงานที่กำหนดไว้ ที่กำหนดไว้

4. ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถาน ประกอบกิจการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถาน ประกอบการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นสอง พบว่า ร้อยละ 100 พยาบาลเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ร้อยละ 87 พยาบาล ในสถานประกอบการมีการศึกษาหรืออบรมต่อเนื่อง เพิ่มเติมในด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย

5. ด้านการให้บริการในหน่วยบริการ สุขภาพของสถานประกอบการ พบว่าพยาบาลประจำ สถานประกอบการ มีการดำเนินงานด้านการรักษา พยาบาลเบื้องต้น ร้อยละ 100 ส่วนด้านป้องกันควบคุม

โรคและอันตรายในสถานประกอบการ สถานประกอบการ ร้อยละ 45 ที่มีการดำเนินงาน

6. ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย พบว่าพยาบาลประจำสถานประกอบการ มีการจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยตามที่ปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 200 คนขึ้นไปจะจัดให้มีพยาบาลประจำทุกสถานประกอบการ จากการศึกษาการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การพยาบาลอาชีวอนามัยทั้ง 6 มาตรฐานนั้น พยาบาลในสถานประกอบการยังไม่ได้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยครบทุกมาตรฐานนั่นเอง

ดังนั้นการศึกษาศึกษาการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ในสถานประกอบการ เขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ที่มีพยาบาลประจำอยู่ ได้แก่สถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ จึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิชาชีพพยาบาล ให้มีการปฏิบัติงานให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด พัฒนารูปแบบการให้บริการ ให้มีคุณภาพ นำมาสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน⁷ และยังเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานและประการสำคัญคือ ช่วยลดอัตรา

การเกิดอุบัติเหตุภายในสถานประกอบการ ซึ่งเป็น การแสดงออกถึงความห่วงใยขององค์กรที่มีต่อพนักงาน อันจะนำไปสู่ความมั่นใจในการทำงาน เสริมสร้างคุณภาพขององค์กร อันก่อให้เกิดความได้เปรียบ ต่อองค์กรคู่แข่งในตลาดการค้า และเป็นผู้นำในวงการธุรกิจ ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยนี้สามารถ นำมาใช้ได้กับการจัดการของ องค์กรไม่ว่าประเภทหรือขนาดใดๆ⁶ ก็ตาม แล้วยังช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้นในอนาคตนั่นเอง

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

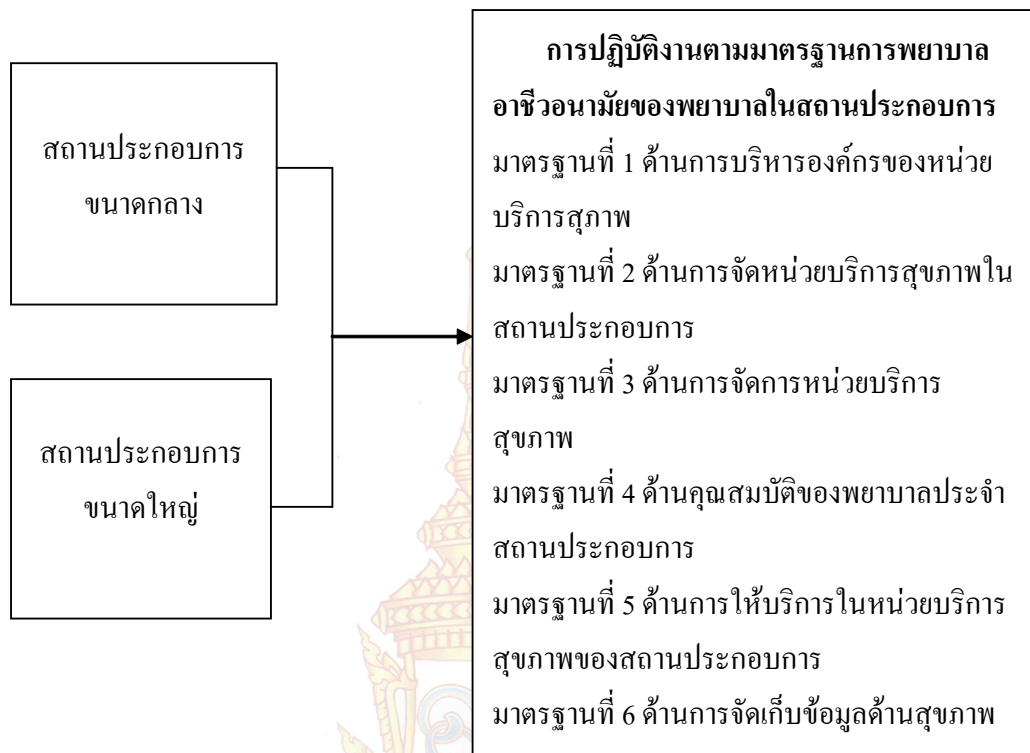
1. เพื่อศึกษาศึกษาการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในภาพรวมและรายด้าน

2. เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในภาพรวมและรายด้าน

สมมุติฐานการวิจัย

การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล สถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ในภาพรวม และรายด้านแตกต่างกัน

กรอบแนวคิดในการวิจัย



วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พยาบาลวิชาชีพซึ่งเป็นหัวหน้าเวรหรือผู้แทนที่ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางมีจำนวน 118 แห่งและขนาดใหญ่มีจำนวน 32 แห่ง รวมประชากรทั้งสิ้น 440 คน ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

1. เป็นพยาบาลวิชาชีพ และได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์จากสภาการพยาบาล
2. ยินดีให้ความร่วมมือในการศึกษาครั้งนี้

ผู้วิจัยใช้ประชากรในการศึกษาทั้งหมดจำนวน 440 คน เนื่องมาจากงานวิจัยนี้เป็นงานวิจัยที่ไม่มีผู้วิจัยศึกษามาก่อนจึงต้องการเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดใหญ่และต้องการทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยให้ครอบคลุมมากที่สุด เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการต่อไป

เครื่องมือในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรม แบ่งออกเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล เป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบและเติมข้อมูล ในช่องว่าง จำนวน 8 ข้อ

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการ เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ จำนวน 72 ข้อ

ทดสอบคุณภาพของเครื่องมือ โดยหาความตรงของเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ ด้านการพยาบาลอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปทดลองกับกลุ่มประชากรที่มีคุณสมบัติคล้ายคลึงกับประชากรที่จะศึกษา จำนวน 30 คนและนำผลที่ได้มาคำนวณค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาช (Cronbach's Alpha Coefficient) มีค่าแอลฟาเท่ากับ .93

การเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการดังนี้

1. ผู้วิจัยนำแบบสอบถาม ไปแจกกับพยาบาล หัวหน้าเวรหรือผู้แทนที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการด้วยตนเอง ซึ่งแจ้งวัตถุประสงค์ของการวิจัย ขอความยินยอมในการตอบแบบสอบถาม และรอรับแบบสอบถามกลับคืนเองในวันที่ส่งแบบสอบถาม

2. ตรวจสอบความครบถ้วนและความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ก่อนการรับแบบสอบถามคืนหากแบบสอบถามที่ตอบไม่สมบูรณ์ ผู้วิจัยขอความร่วมมือพยาบาลที่เป็นผู้ตอบแบบสอบถามนั้นตอบให้สมบูรณ์เพื่อนำมาวิเคราะห์ต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ข้อมูลทั่วไป เกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล ข้อมูลสถานประกอบการ และข้อมูลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การพยาบาลอาชีวอนามัย

ของพยาบาลในสถานประกอบการ โดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (M) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD)

2. วิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยใช้สถิติ Independent t-test

ผลการวิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรสระดับการศึกษาประสบการณ์การทำงาน และการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง เป็นเพศหญิง ร้อยละ 75.51 และเพศชาย ร้อยละ 24.49 มีอายุระหว่าง 21-30 ปี มากที่สุด ร้อยละ 50.61 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 66.53 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 97.55 และยังไม่เคยอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ร้อยละ 48.16 พยาบาลมีประสบการณ์การทำงาน 1-10 ปี ร้อยละ 76.33 ปฏิบัติงานแบบ เต็มเวลา ร้อยละ 50.02 และพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ เป็นเพศหญิง ร้อยละ 68.21 และเพศชายร้อยละ 31.79 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี ร้อยละ 42.56 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 51.28 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 98.97 มีการอบรมหลักสูตร 60 ชั่วโมง ร้อยละ 43.59 พยาบาลมีประสบการณ์การทำงาน 1-10 ปี ร้อยละ 57.44 ปฏิบัติงานแบบ บางเวลา ร้อยละ 59.49

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานของพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดใหญ่ในภาพรวมมีการ

ปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง ซึ่งในสถานประกอบการขนาดกลางมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ในทุกด้าน เมื่อจำแนกตามรายด้านของมาตรฐานพบว่า มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลางมีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพของหน่วยบริการสุขภาพที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลางมีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาล

ประจำสถานประกอบการ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลาง มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลางมีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่และมาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลางมีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ในภาพรวม (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการปฏิบัติงาน
มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ	3.73	.77	สูง	3.61	.92	สูง
มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ	3.67	.96	สูง	3.52	1.16	สูง

ตารางที่ 1 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการขนาด กลาง (n=245)			สถานประกอบการขนาด ใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของ พยาบาลประจำสถานประกอบ กิจการ	4.10	.61	สูง	4.00	.67	สูง
มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการใน หน่วยบริการสุขภาพของสถาน ประกอบกิจการ	3.92	.77	สูง	3.76	.90	สูง
มาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บ ข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและ ความปลอดภัย	4.17	.69	สูง	3.90	.89	สูง
ภาพรวม	3.91	.67	สูง	3.76	.84	สูง

ส่วนที่ 3 การจัดหน่วยบริการสุขภาพใน สถานประกอบการ ตามมาตรฐานที่ 2

มาตรฐานที่ 2 เป็นการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นการจัดหน่วยบริการสุขภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการ หน่วยบริการสุขภาพต้องตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะดวก ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน และการให้บริการต้องมีเวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเพียงพอ และพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตลอดเวลา ซึ่งมาตรฐานนี้ผู้วิจัยจะให้ตัวแทนที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการแห่งละ 1 ท่าน จำนวน 150 แห่ง ในการตอบแบบสอบถาม จำนวนข้อคำถาม มี 14 ข้อ

ซึ่งคำถามแต่ละข้อมีคำตอบให้เลือกแบบ มีการจัดบริการ และไม่มีการจัดบริการ มีการให้คะแนนดังนี้ 0= ไม่มีหมายถึง สถานประกอบการที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ไม่สามารถจัดหน่วยบริการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน 1= มี หมายถึง สถานประกอบการที่ท่านปฏิบัติงาน อยู่สามารถจัดหน่วยบริการสุขภาพได้ตามมาตรฐาน ในการแปลค่าคะแนน จากการตอบสอบถาม ซึ่งในแบบสอบถามจำนวน 14 ข้อ ถ้าพยาบาลตอบว่าไม่มี 1 ข้อ ในจำนวน 14 ข้อตามมาตรฐานนั้น ถือว่า สถานประกอบการนั้นไม่ผ่านมาตรฐานที่ 2 เพราะการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการนั้นจะต้องผ่านเกณฑ์ทั้งหมด จึงจะถือว่าได้จัดหน่วยบริการตามมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถาน

ประกอบการขนาดกลางผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 72 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60 และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40 สถานประกอบการขนาดใหญ่มีการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถาน

ประกอบการที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 28 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.5 และไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.5 ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ตามมาตรฐานที่ 2 การจัดหน่วยบริการสุขภาพ ในสถานประกอบการ (n=150)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการ จัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n = 118)		สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
1. หน่วยบริการสุขภาพ อยู่ชั้นล่างของตัวอาคาร มีทางเข้า-ออกสู่ถนนได้สะดวก และรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือต้องส่งลูกจ้างไปรักษาพยาบาลต่อในสถานพยาบาลตามความเหมาะสม	118 (100)	0 (0.0)	32 (100)	0 (0.0)
2. พื้นที่ในหน่วยบริการสุขภาพต้องไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตรและเพิ่มทุก 35 ตารางเมตรต่อการเพิ่มลูกจ้างทุก ๆ 300 คน	74 (62.7)	44 (32.3)	32 (100)	0 (0.0)
3. ช่องประตูกว้างไม่น้อยกว่า 1.5 เมตร สูงไม่ต่ำกว่า 2 เมตรไม่ควรมีขอบธรณีหรืออาจทำเป็นทางลาด เพื่อสะดวกในการเคลื่อนย้ายคนงานที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ	118 (100)	0 (0.0)	30 (93.8)	2 (6.2)

ตารางที่ 2 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการ จัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n = 118)		สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
4. แสงสว่างในหน่วยบริการสุขภาพมีกำลังส่อง สว่างไม่น้อยกว่า 200 ลักซ์ (Lux) และมีไฟเติม กรณีที่จำเป็นต้องใช้แสงสว่างเพิ่มเฉพาะที่ตาม ความเหมาะสม	116 (98.3)	2 (1.7)	32 (100)	0 (0.0)
5. หน่วยบริการสุขภาพมีระบบไฟฉุกเฉิน ไว้ สำรองเมื่อไฟฟ้าดับ	118 (100)	0 (0.0)	32 (100)	0 (0.0)
6. หน่วยบริการสุขภาพ มีระบบถ่ายเทอากาศ เพื่อหมุนเวียนให้อากาศบริสุทธิ์เข้ามาภายใน อย่างเพียงพอ	97 (82.2)	21 (17.8)	32 (100)	0 (0.0)
7. หน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็น อย่างน้อย 4 ส่วน คือพื้นที่สำหรับรอรับบริการ พื้นที่สำหรับการตรวจ พื้นที่สำหรับจัดเก็บ ข้อมูล เอกสาร ทะเบียนประวัติและพื้นที่ที่ใช้ใน การรักษาพยาบาล	72 (61.1)	46 (38.9)	28 (87.5)	4 (12.5)
8. พื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาลของหน่วย บริการสุขภาพ จะต้องมีความเพียงพอสำหรับ การดูแลผู้ป่วยเจ็บมากกว่า 1 คน มีเตียงสำหรับ ตรวจ 1 เตียงและเตียงสำหรับผู้ป่วยนอกพัก 1 เตียง แยกเป็นสัดส่วน	96 (81.4)	22 (18.6)	32 (100)	0 (0.0)
9. การตกแต่งภายในหน่วยบริการสุขภาพ รวมทั้งเครื่องใช้สำนักงานออกแบบการจัด ให้เหมาะสมและสะดวกในการใช้สอยทั้งง่าย ต่อการดูแลรักษา	82 (69.5)	36 (30.5)	32 (100)	0 (0.0)

ตารางที่ 2 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการ จัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n = 118)		สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
10. มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ใน หน่วยบริการสุขภาพอย่างน้อยตามระบุไว้ใน กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพิ่มเติมตามความจำเป็น ของข้อกำหนดการรักษาของแพทย์ (Standing Order) หรือจัดตามความจำเป็นของสภาพปัญหา การเจ็บป่วยที่มีในสถานประกอบการนั้น	107 (90.7)	11 (9.3)	32 (100)	0 (0.0)
11. ในกรณีที่ไม่มีแพทย์ หรือแพทย์มิได้ทำ ข้อกำหนดการรักษาแพทย์ (Standing Order) ไว้ให้จัดครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพิ่มเติม ตามขอบเขตการรักษาพยาบาลที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุง ครรภ์	101 (85.6)	17 (14.4)	32 (100)	0 (0.0)
12. เครื่องมือที่จัดเตรียมไว้ในหน่วยบริการ สุขภาพจะต้องทำให้ปราศจากเชื้อและพร้อมใช้ ทุกวัน โดยมีรายงานการตรวจสอบประจำวันเป็น ลายลักษณ์อักษร	117 (99.2)	1 (0.8)	32 (100)	0 (0.0)
13. สถานประกอบการกิจการควรจัดบริการ ยานพาหนะสำรองพร้อมใช้ กรณีต้องนำส่งลูกจ้าง เจ็บป่วยฉุกเฉิน	82 (69.5)	36 (30.5)	32 (100)	0 (0.0)
14. ยานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วย (ในข้อ 13) จะต้องมียานที่เพียงพอสำหรับถึง ออกซิเจนขนาด 5 ลิตรและเครื่องช่วยชีวิต อื่น ๆ ได้แก่ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (Resuscitation Set1)	74 (62.7)	44 (37.3)	32 (100)	0 (0.0)

ตารางที่ 2 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการ จัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ขนาดกลาง		สถานประกอบการ ขนาดใหญ่	
	(n = 118)		(n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	72 (60.0)		28 (87.5)	
ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	46 (40.0)		4 (2.5)	

ส่วนที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ในภาพรวมแตกต่างกัน โดยพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง มีคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานในภาพรวมมากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และเมื่อทดสอบสมมติฐานเพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างสองกลุ่ม พบว่ามีความแตกต่างกัน ส่วนรายด้านพบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ และด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ โดยพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง มีคะแนนเฉลี่ย

การปฏิบัติงานมากกว่า พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และเมื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างสองกลุ่ม พบว่าไม่มีความแตกต่างกัน ส่วนด้านการจัดเก็บข้อมูล ด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย พบว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง มีคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานมากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และเมื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างสองกลุ่ม พบว่ามีความแตกต่างกัน

อภิปรายผล

จากสรุปผลการวิจัย ผู้วิจัยอภิปรายผลดังนี้

1. การปฏิบัติงานของพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง ทั้ง 5 ด้าน คือด้านบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ และด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ผลการ

ศึกษานี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ พรรณศิริกุลปวโรภาส(2549)⁵ ศึกษารูปแบบการปฏิบัติกิจกรรมตามมาตรฐานกระบวนการงานพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการของพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล ที่ขึ้นทะเบียนจากสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ปี2544-2549 พบว่า พยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลส่วนใหญ่ มีผลการดำเนินการปฏิบัติกิจกรรมตามมาตรฐานกระบวนการงานพยาบาลอาชีวอนามัยอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 57.14 และมีผลการดำเนินการปฏิบัติกิจกรรมตามมาตรฐานกระบวนการงานพยาบาลอาชีวอนามัยอยู่ในระดับดี ร้อยละ 28.57 และอยู่ในระดับมาตรฐาน ร้อยละ 14.29 และจากการศึกษาของวราภรณ์ ไพลีศรีสวัสดิ์(2547)⁷ ศึกษามาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการให้บริการอาชีวอนามัยของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต 5 ผลการศึกษา พบว่า โรงพยาบาลมีการจัดบริการอาชีวอนามัยและอาชีวเวชศาสตร์ตามมาตรฐาน และเกณฑ์ชี้วัดกิจกรรมภาพรวมส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง

2. การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในภาพรวมพบว่ามีความแตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดกลางยังไม่มีความพร้อมในการให้บริการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเท่าที่ควรเมื่อเทียบกับสถานประกอบการขนาดใหญ่ ทั้งในเรื่องงบประมาณในการดำเนินงาน บุคลากรอุปกรณ์ต่างๆ จึงทำให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร ส่วนรายด้านพบว่ามาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ ด้านการบริหารจัดการหน่วยบริการสุขภาพ ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ ด้านการให้บริการใน

หน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ และด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการทั้งในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ไม่มีความแตกต่างกัน เพราะในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ต่างมุ่งเน้นงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งเป็นนโยบายที่สำคัญที่ทุกสถานประกอบการต้องมีการกำหนด เพื่อให้ความคุ้มครองด้านสวัสดิการของพนักงานให้มีความปลอดภัยจากการปฏิบัติงาน และการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ ก็จัดบริการตามขอบเขตของกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและกฎระเบียบที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงความเป็นมนุษย์และคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ว่าผู้รับบริการจะปฏิบัติงานอยู่แผนกใดก็ตาม ก็ให้การพยาบาลเหมือนกัน

ส่วนมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า มีความแตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดกลางมีจำนวนพนักงานที่น้อยกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ การเข้ารับบริการของพนักงานก็น้อยลงตามสัดส่วนของขนาดสถานประกอบการ ทำให้พยาบาล ที่ปฏิบัติงานมีเวลาในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ให้อบรมดูแลและมีประสิทธิภาพมากกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีจำนวนพนักงานที่มากกว่าการทำงานด้านนี้จึงไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร

3. การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

จากผลการวิจัยพบว่า สถานประกอบการขนาดใหญ่มีการจัดหน่วยบริการในสถานประกอบการได้ตามมาตรฐานกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ผู้บริหารจะให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของลูกจ้างจึงจัดสรร

งบประมาณให้ดำเนินงานในการจัดหน่วยบริการสุขภาพอย่างเหมาะสม อีกทั้งในสถานประกอบการขนาดใหญ่จะมีเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานด้านสุขภาพ และสวัสดิการ มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการบริหารงานอย่างเพียงพอ ในทางตรงกันข้ามสถานประกอบการขนาดกลาง มีข้อจำกัดในด้านบุคลากรที่จะมาดำเนินงานสุขภาพ และสวัสดิการต่างๆของพนักงาน และงบประมาณของสถานประกอบการขนาดกลางจะมีค่อนข้างจำกัดกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัยครั้งนี้

ในการศึกษาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ผู้วิจัยขอเสนอแนะผลการวิจัย ดังนี้

1. ด้านปฏิบัติการ

พยาบาลในสถานประกอบการทั้งสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ควรมีส่วนร่วม ในการบริหารองค์กรและจัดการหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญในมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยว่ามีความสำคัญ และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและพนักงาน อีกทั้งควรให้บริการด้านส่งเสริมป้องกัน และควบคุมโรค พื้นฟูสุขภาพเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การบริการ มีความครอบคลุมในทุกๆด้าน และควรจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพของพนักงานให้ทันสมัย และพร้อมที่จะใช้งาน เพราะข้อมูลสุขภาพเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการกำหนดนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน

2. ด้านบริหารจัดการ

ผู้บริหารสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ควรกำหนดมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยไว้ในแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ชี้วัด

ประสิทธิภาพของงานให้มีความครอบคลุม พร้อมทั้งสนับสนุนทรัพยากร เครื่องมือ เครื่องใช้ ให้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพ ควรมีการควบคุม กำกับกับการดำเนินงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย โดยการติดตาม ตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงานเป็นประจำ และสม่ำเสมอ และควรใช้มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการประเมินคุณภาพงานด้านอาชีวอนามัยเพื่อให้งานมีความครอบคลุมและเป็นมาตรฐานต่อไป

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้ศึกษาเฉพาะในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ดังนั้นจึงควรศึกษาลักษณะเดียวกันนี้ในพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอื่นๆ เพื่อให้ผลการวิจัยกว้างขึ้น

2. ควรศึกษาการปฏิบัติงานของพยาบาลอาชีวอนามัยในเชิงคุณภาพ เช่น ศึกษาโดยการสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติการพยาบาลอาชีวอนามัยจริง และ/หรือพิจารณาจากการบันทึกรายงานทางการพยาบาล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง

3. ควรศึกษาการปฏิบัติงานของพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการกับตัวแปรอื่นๆ ที่มีผลเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยเช่น อัตราค่าจ้างของพยาบาลในสถานประกอบการ

เอกสารอ้างอิง

1. กองการพยาบาล. มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล. สำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข, (2544).
2. วราศรี สิตลพฤกษ์และคณะ. มาตรฐานเชิงกระบวนการการพยาบาลอาชีวอนามัย. กรุงเทพฯ, (2545).

3. McCormick, Ernest J. and Ilgen, Daniel R. **Industrial and Organization Psychology.** 8th ed. Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall, (1985).
4. พิมพ์พรรณ ศิลปะสุวรรณ.แนวคิดหลักการพยาบาลอาชีวอนามัย:ทฤษฎีและการปฏิบัติ. กรุงเทพฯ:เจริญดีการพิมพ์,(2544).
5. พรณศิริ กุลปาวโรภาส. รูปแบบการปฏิบัติกิจกรรม ตามมาตรฐานกระบวนการงานพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล. นนทบุรี: สำนักโรคจากการประกอบอาชีพกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข,(2549).
6. สมเกียรติ ศิริรัตนพฤษ์ และคณะ. สถานการณ์การให้บริการทางด้านอาชีวอนามัยในภาคอุตสาหกรรม. วารสารการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม. (2549).
7. วราภรณ์ ไพลีสวัสดิ์. มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการให้บริการอาชีวอนามัยของสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเขต 5. สระบุรี:สำนักงานป้องกันควบคุมโรค, (2547).

