

นิพนธ์ต้นฉบับ

แรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต

เจิมขวัญ อินทรคัม วาณิดา สกุลบาราเฮาะ และ นัฏฐินี ชัยมาตสิริกุล

ภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต สมาภคชาดไทย

บทคัดย่อ

บทนำ จากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 ในช่วงระยะเวลาเกือบ 3 ปีที่ผ่านมา ปัญหาการขาดแคลนโลหิตเกิดขึ้นอย่างหนักมากกว่าเดิมเนื่องจากผู้บริจาคโลหิตมีจำนวนลดลง การศึกษาครั้งนี้จึงเกิดขึ้นโดยเป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง **วัตถุประสงค์** เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต และเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ **วัสดุและวิธีการ** เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 8-16 สิงหาคม พ.ศ. 2565 รวมทั้งหมด 274 ราย วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบ independent t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว one way ANOVA และทำการเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการทดสอบแบบ least significant difference (LSD) **ผลการศึกษา** พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 58.80) อายุระหว่าง 31-40 ปี (ร้อยละ 31.40) ระดับการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุด (ร้อยละ 47.80) ประกอบอาชีพพนักงานบริษัทเอกชน (ร้อยละ 50.00) และมีรายได้ 10,001-20,000 บาท/เดือน (ร้อยละ 44.50) ค่าเฉลี่ยแรงจูงใจในการบริจาคโลหิต 3 อันดับแรกประกอบด้วย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต้องการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสุขจากการได้บริจาคโลหิต และรู้สึกได้ทำบุญ ระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) ผู้บริจาคโลหิตที่มีเพศ ระดับการศึกษา และรายได้ที่ต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตที่ไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุที่ต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) และพบว่าอาชีพที่ต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) **สรุป** ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงประชาชนในกลุ่มอายุที่สามารถบริจาคเลือดได้ รวมทั้งเน้นการให้ความรู้แก่เยาวชนเกี่ยวกับการบริจาคโลหิตให้เพิ่มขึ้นเพื่อให้คงแรงจูงใจในการบริจาคได้ต่อเนื่องยาวนาน

คำสำคัญ : ● แรงจูงใจในการบริจาคโลหิต ● ผู้บริจาคโลหิต

วารสารโลหิตวิทยาและเวชศาสตร์บริการโลหิต. 2566;33:11-20.

ได้รับต้นฉบับ 20 ธันวาคม 2565 แก้ไขบทความ 3 กุมภาพันธ์ 2566 รับลงตีพิมพ์ 17 กุมภาพันธ์ 2566

ต้องการสำเนาต้นฉบับติดต่อ นางสาวเจิมขวัญ อินทรคัม ภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต 38/193 ถนนรัตนโกสินทร์ 200 ปี ตำบลตลาดเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต 83000 E-mail : jermkhwan.i@redcross.or.th

Original article

Blood donation motivation of donors in Phuket province

Jermkhwan Intarakum, Vanita Sakulbarahoh and Nattinee Chaimadsirikul

Phuket Regional Blood Centre, Thai Red Cross Society

Abstract:

Introduction: From the situation of the COVID-19 epidemic three years ago, the blood shortage problem has become more severe than ever due to the decreased number of blood donors. This research was a cross-sectional descriptive study. **Objective:** To study the blood donation motivation of donors in Phuket province and compare blood donation motivation with personal characteristics (gender, age, education, occupation and monthly income).

Materials and Methods: Data were collected from 274 blood donors using questionnaires as the collecting tools during the period 8th-16th August 2022. Statistics used for analysis were percentages, means, standard deviations, independent t-test, one way ANOVA and pairwise comparison test with least significant difference (LSD). **Results:** The majority of blood donors were female (58.80%), age range 31-40 years (31.40%), had completed bachelor's degrees (47.80%), company employee (50.00%) and monthly income of 10,001-20,000 baht (44.50%). The major of motivation were altruism, feeling of happiness from blood donation and making merit. The level of motivation about blood donation was medium ($\bar{X} = 3.39$). Blood donors with different gender, education and monthly income did not have different motivation for blood donation. Blood donation with different age had different motivation of blood donation with statistical significance ($p < 0.05$). Blood donation with different occupation had different motivations in terms of reward from blood donation with statistical significance ($p < 0.05$). **Conclusion:** Increase public relations to reach the age group eligible to donate blood and educating younger generations about blood donation can increase national blood donation and can be successive and long lasting for blood donation.

Keywords : ● Blood donation motivation ● Blood donors

J Hematol Transfus Med. 2023;33:11-20.

บทนำ

ปัญหาการขาดแคลนโลหิตเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นอย่างมากในประเทศไทยนั้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 ในช่วงระยะเวลาเกือบ 3 ปีที่ผ่านมา ปัญหาการขาดแคลนโลหิตเกิดขึ้นอย่างหนักมากกว่าเดิมเนื่องจากมีผู้บริจาคโลหิตมีจำนวนที่ลดลง โดยในจังหวัดภูเก็ตนั้นพบกับสถานการณ์ระบาดของโควิด-19 อย่างหนัก โดย ภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต สภาการขาดไทย มีหน้าที่ในการจัดหาโลหิตให้เพียงพอใน 6 จังหวัดอันดามัน คือ จังหวัดภูเก็ต พังงา ระนอง กระบี่ ตรัง และสตูล โดยรับบริจาคโลหิตภายในห้องรับบริจาคโลหิตและออกหน่วยเคลื่อนที่รับบริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ต พังงา และกระบี่ จากสถิติในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมามียอดจัดหาโลหิตรวมอยู่ที่ 34,126 ยูนิต โดยในจังหวัดภูเก็ตมียอดการจัดหาโลหิตสูงที่สุด รองลงมาคือ จังหวัดกระบี่ และจังหวัดพังงา ตามลำดับ มียอดจ่ายโลหิตและส่วนประกอบโลหิตอยู่ที่ 63,150 ยูนิต โดยในช่วงเดือนเมษายน พฤษภาคม ตุลาคม และพฤศจิกายน เป็นช่วงที่ไม่สามารถจ่ายโลหิตได้เพียงพอกับความต้องการของโรงพยาบาลมากที่สุด¹ จึงทำให้ช่วงนี้เกิดภาวะขาดแคลนโลหิต

จากข้อมูลสื่อโฆษณาและสื่อ online ต่างๆ มีการประกาศความต้องการโลหิตอยู่บ่อยครั้ง แสดงให้เห็นถึงการมีโลหิตใช้ไม่เพียงพอต่อความต้องการ และมีในบางช่วงที่อยู่ในภาวะวิกฤตที่ประสบภาวะขาดแคลนโลหิต พบว่ามีผู้บริจาคโลหิตส่วนใหญ่เป็นผู้บริจาคโลหิตประจำ จึงควรมีแนวทางที่จะจูงใจให้ผู้บริจาคประจำเหล่านั้นมาบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง

จากปัญหาปริมาณโลหิตที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้วางแผนพัฒนาเพิ่มจำนวนผู้บริจาคโลหิตให้มากขึ้นต่อไป โดยวัตถุประสงค์ในการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต และเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ตตามตัวแปรคุณลักษณะส่วนบุคคล

วัสดุและวิธีการ

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ประชากรที่ทำการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ ผู้บริจาคโลหิตที่บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต โดยบริจาคโลหิตให้กับภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นผู้บริจาคโลหิตที่เป็นชาวไทยที่มาบริจาคครั้งแรกหรือเคยบริจาคโลหิตมากกว่า 1 ครั้งขึ้นไป อายุระหว่าง 17-70 ปี และมาบริจาคโลหิตภายในห้องรับบริจาคโลหิตบริเวณที่ตั้งของภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต และบริจาค

ในหน่วยเคลื่อนที่ในเขตจังหวัดภูเก็ต โดยมาจากยอดผู้บริจาคโลหิตในช่วงวันที่ 8-16 สิงหาคม พ.ศ. 2564 จำนวน 926 ราย (n)

กลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมวิจัย คือ ผู้บริจาคโลหิตที่บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต โดยบริจาคโลหิตให้กับภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต จำนวน 274 ราย (n) โดยจำนวนกลุ่มตัวอย่างนี้ได้มาจากการใช้ตารางกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ Robert V. Krejcie and Eayle W. Morgan ตามตารางสำเร็จรูปการคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ระดับความเชื่อมั่น 95%² กลุ่มตัวอย่างจะเป็นผู้บริจาคโลหิตที่เป็นชาวไทยที่มาบริจาคครั้งแรกหรือเคยบริจาคโลหิตมากกว่า 1 ครั้งขึ้นไป อายุระหว่าง 17-70 ปี และมาบริจาคโลหิตภายในห้องรับบริจาคโลหิตบริเวณที่ตั้งของภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ต และบริจาคในหน่วยเคลื่อนที่ในเขตจังหวัดภูเก็ต วิธีการสุ่มตัวอย่างใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มแบบอย่างง่าย (sample random sampling) โดยมีวิธีการสุ่มดังนี้ คือ กรณีผู้บริจาคโลหิตเข้ามาบริจาคโลหิตในอาคารของภาคบริการโลหิตหรือในหน่วยเคลื่อนที่ในจังหวัดภูเก็ต จะถามความสมัครใจในการทำแบบสอบถาม กรณีมีความสมัครใจจะแจกแบบสอบถามให้ทำการกรอก กรณีไม่สมัครใจจะไม่ต้องกรอกแบบสอบถาม โดยในแบบสอบถามจะมีช่องให้เลือกความยินยอมในการทำแบบสอบถาม โดยดำเนินการเก็บข้อมูลในช่วงวันที่ 8-16 สิงหาคม พ.ศ. 2565 การวิจัยครั้งนี้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ของศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภาการขาดไทย รหัสโครงการวิจัย 12/2565

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้จัดทำแบบสอบถาม (questionnaire) เพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถามได้มีการทดสอบตรวจสอบความเที่ยงตรงโดยใช้ดัชนีค่าความสอดคล้องของเนื้อหา ค่า IOC (IOC: index of item objective congruence) และวิเคราะห์หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาช (Cronbach's alpha coefficient) ซึ่งมีค่า = 0.91 โดยในแบบสอบถามจะประกอบด้วยข้อคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามด้านข้อมูลส่วนบุคคลจำนวน 5 ข้อ ประกอบด้วยข้อมูลด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ เป็นคำถามปลายปิดให้เลือกตอบและคำถามปลายเปิดให้เติมข้อความ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตจำนวน 30 ข้อ ประกอบด้วยทั้งหมด 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการรับรู้เกี่ยวกับการบริจาคโลหิต ด้านอิทธิพลของจิตใจและสังคม ด้าน

ความเชื่ออำนาจตน และด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตมีระดับการวัดเป็นมาตราประมาณค่า (rating scale) แบบเลือกตอบ 5 ระดับ มีระดับการวัดเป็นมาตราอันดับ (interval scale) โดยกำหนด 5 เท่ากับระดับแรงจูงใจมากที่สุด ถึง 1 เท่ากับระดับแรงจูงใจน้อยที่สุด

การวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากเก็บรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบแบบสอบถามแล้ว ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลข้อมูล โดยเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติดังนี้

1. สถิติเชิงพรรณนา (descriptive statistic) ที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ (percent) ค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) ในการอธิบายข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อมูลด้านเพศ อายุระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้

2. สถิติเชิงอนุมาน (inferential statistic) เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของตัวแปรต้นที่มีระดับการวัดเป็น nominal scale 2 กลุ่ม ได้แก่ เพศ โดยใช้สถิติการทดสอบ independent t-test และ เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของตัวแปรต้นตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ โดยใช้สถิติ one way ANOVA หากพบความแตกต่างจะทดสอบรายคู่ด้วยวิธี LSD: least significant difference ในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษา

ตอนที่ 1

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต

กลุ่มตัวอย่าง (n) จำนวน 274 ราย โดยจำแนกตามปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลได้ดังนี้ เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ร้อยละ 58.80 และร้อยละ 41.20 ตามลำดับ) ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 31-40 ปี (ร้อยละ 31.40) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 41-50 ปี (ร้อยละ 26.60) ระดับการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 47.80) รองลงมาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. (ร้อยละ 20.10) ด้านอาชีพพบว่าส่วนใหญ่ประกอบอาชีพพนักงานบริษัทเอกชน (ร้อยละ 50.00) รองลงมาคือ ธุรกิจส่วนตัว/ค้าขาย (ร้อยละ 15.30) ด้านรายได้พบว่าส่วนใหญ่มีรายได้ 10,001-20,000 บาท/เดือน (ร้อยละ 44.50) รองลงมาคือ 20,001-30,000 บาท/เดือน (ร้อยละ 20.80)

ตอนที่ 2

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต

โดยภาพรวมแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ตอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$, S.D. = 0.57) และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก มี 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้เกี่ยวกับการบริจาคโลหิต ($\bar{X} = 4.24$, S.D. = 0.59) และด้านความเชื่ออำนาจตน ($\bar{X} = 4.05$, S.D. = 0.61) ส่วนด้านอิทธิพลของจิตใจและสังคมมีค่าคะแนนเฉลี่ยแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.85$, S.D. = 0.89) และด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิต มีค่าคะแนนเฉลี่ยแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.42$, S.D. = 1.01) ข้อที่มีคะแนนเฉลี่ยแรงจูงใจมากที่สุดคือ ข้อที่ 8 มาบริจาคโลหิตด้วยจิตใจเอื้อเฟื้อ ต้องการช่วยเหลือผู้อื่น ($\bar{X} = 4.80$, S.D. = 0.49) รองลงมาคือ ข้อที่ 18 มาบริจาคโลหิตเพราะรู้สึกมีความสุขหลังจากการได้บริจาคโลหิต ($\bar{X} = 4.75$, S.D. = 0.59) และอันดับที่ 3 คือ ข้อที่ 15 มาบริจาคเพราะรู้สึกได้ทำบุญ ($\bar{X} = 4.71$, S.D. = 0.62) ดังแสดงใน Table 1

ตอนที่ 3

ผลการเปรียบเทียบปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลกับระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต

เป็นการเปรียบเทียบปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลกับระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ นำมาทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยทำการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยการทดสอบค่า t (t-test for independent samples) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว one way ANOVA หากพบความแตกต่างเป็นรายคู่ให้ทดสอบด้วยวิธี LSD ดังนี้

จากการศึกษาพบว่า ผู้บริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ตเพศที่ต่างกัน (เพศชาย เพศหญิง) ระดับการศึกษาที่ต่างกัน และอาชีพที่ต่างกัน มีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตที่ไม่แตกต่างกัน

และพบว่าผู้บริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ตที่มีอายุที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตโดยรวมที่แตกต่างกัน ดังแสดงใน Table 2 และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า แรงจูงใจด้านอิทธิพลของจิตใจและสังคม และแรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน จึงได้ทำการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในคู่ที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$ โดยวิธีการของ LSD ต่อไป ดังแสดงใน Table 3 โดย

Table 1 The analysis blood donation motivation of donors in Phuket province

Blood donation motivation	$\bar{X}$	S.D.	Level
Perception about blood donation : reason for blood donation			
1. Quality of service	4.25	0.84	High
2. Staff experience	4.28	0.79	High
3. Friendliness of the staff	4.44	0.71	High
4. Quality of machine	4.41	0.74	High
5. Want to get the blood result	3.55	1.22	High
6. Near the workplace or home	4.24	0.84	High
7. Know about blood is not enough	4.47	0.76	High
Total	4.24	0.59	High
Psychosocial influence : reason for blood donation			
8. Altruism	4.80	0.49	High
9. Friend's advice	3.03	1.39	Medium
10. Someone that know needs a blood transfusion	2.37	1.36	Medium
11. See the public relation	3.03	1.45	Medium
12. Want to accept by the surrounding people	2.95	1.38	Medium
13. Force to donate blood from boss	1.80	1.31	Low
14. Following a role model	1.96	1.31	Low
Total	2.85	0.89	Medium
Self- belief : reason for blood donation			
15. Making merit	4.71	0.62	High
16. It's a good for health	4.45	0.84	High
17. The body and mind is ready	4.70	0.56	High
18. Feel happiness from blood donation	4.75	0.59	High
19. Believe about do good thing and good thing will happen	4.28	1.02	High
20. Proud of yourself	4.55	0.74	High
21. Feeling challenged	3.31	1.44	Medium
22. Believe it's affect to the future	3.54	1.46	Medium
23. Make a merit ceremony solve years brew	2.18	1.48	Medium
Total	4.05	0.61	High
Reward from blood donation : reason for blood donation			
24. Souvenir	1.96	1.23	Low
25. Blood chemistry test result after 7 th donation	2.54	1.42	Medium
26. The Thai Red Cross Society's pin	2.28	1.35	Low
27. Certificate illustrating the number of donation	2.29	1.36	Low
28. Medical fee discount	2.20	1.34	Low
29. Incentives	3.84	1.45	High
30. Want to receive a snack after blood donation	1.80	1.22	Low
Total	2.42	1.01	Medium
All Total	3.39	0.57	Medium

Table 2 Comparison of level blood donation motivation between with age (n = 274)

Blood donation motivation	Source of variation	df	SS	MS	F	Sig.
Perception about blood donation	Between groups	4	0.907	0.227	0.641	0.634
	Within groups	269	95.169	0.354		
	Total	273	96.077			
Psychosocial influence	Between groups	4	19.448	4.862	6.508	0.000*
	Within groups	269	200.971	0.747		
	Total	273	220.420			
Self- belief	Between groups	4	3.209	0.802	2.229	0.066
	Within groups	269	96.845	0.360		
	Total	273	100.054			
Reward from blood donation	Between groups	4	20.675	5.169	5.444	0.000*
	Within groups	269	255.418	0.950		
	Total	273	276.093			
Total	Between groups	4	7.800	1.950	6.465	0.000*
	Within groups	269	81.145	0.302		
	Total	273	88.945			

* $p < 0.05$

df, the degree of freedom in the source; SS, the sum of squares due to the source; MS, the mean sum of squares due to the source; F, the F-statistic; Sig., Significance

Table 3 Result of LSD test between blood donation motivation (psychosocial influence, reward from blood donation, motivation total) and age interval

Blood donation motivation			10-20 y	21-30 y	31-40 y	41-50 y	50 y up
Psychosocial influence	Age (year)	$\bar{X}$	2.83	3.27	3.27	2.55	2.65
	10-20 y	2.83					
	21-30 y	3.27			0.386*	0.710*	0.615*
	31-40 y	2.88				0.325*	
	41-50 y	2.55					
	50 y up	2.65					
Reward from blood donation	Age (year)	$\bar{X}$	2.57	2.83	2.46	2.11	2.16
	10-20 y	2.57					
	21-30 y	2.83			0.365*	0.710*	0.665*
	31-40 y	2.46				0.344*	
	41-50 y	2.11					
	50 y up	2.16					
Motivation total	Age (year)	$\bar{X}$	3.37	3.64	3.43	3.18	3.27
	10-20 y	3.37					
	21-30 y	3.64			0.211*	0.453*	0.363*
	31-40 y	3.43				0.242*	
	41-50 y	3.18					
	50 y up	3.27					

* $p < 0.05$

พบว่า แรงจูงใจด้านอิทธิพลของจิตใจและสังคม แรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิต และ แรงจูงใจแบบรวม พบที่แตกต่างกันมีจำนวนรวมทั้งหมด 4 คู่ คือ ช่วงอายุ 21-30 ปี กับช่วงอายุ 31-40 ปี

ช่วงอายุ 21-30 ปี กับช่วงอายุ 41-50 ปี ช่วงอายุ 21-30 ปี กับช่วงอายุ 50 ปีขึ้นไป และช่วงอายุ 31-40 ปี กับช่วงอายุ 41-50 ปี โดยพบว่าช่วงอายุ 21-30 ปี จะเป็นช่วงอายุที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างกับช่วงอายุอื่นมากที่สุด นอกจากนี้พบว่ากลุ่มอายุ 41-50 ปี มีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจแบบรวมน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.18$) และกลุ่มอายุ 21-30 ปี มีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจแบบรวมมากที่สุด ($\bar{X} = 3.64$)

จาก Table 4 พบว่า ผู้บริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ตที่มีอาชีพแตกต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตโดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า แรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) ส่วน

แรงจูงใจด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน จึงได้ทำการทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ ในคู่ที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) โดยวิธีการของ LSD ต่อไป ดังแสดงใน Table 5 โดยพบว่ามีจำนวน 7 คู่ คือ 1) พนักงานรัฐวิสาหกิจ กับรับจ้างทั่วไป 2) ธุรกิจส่วนตัว กับรับราชการ 3) ธุรกิจส่วนตัว กับพนักงานรัฐวิสาหกิจ 4) ธุรกิจส่วนตัว กับพนักงานบริษัทเอกชน 5) ธุรกิจส่วนตัว กับนักเรียน/นักศึกษา 6) อาชีพอื่นๆ กับพนักงานรัฐวิสาหกิจ และ 7) อาชีพอื่นๆ กับนักเรียน/นักศึกษา โดยอาชีพธุรกิจส่วนตัวจะเป็นอาชีพที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างกับอาชีพอื่นมากที่สุด รองลงมาคือ อาชีพพนักงาน/นักศึกษา และพบว่าอาชีพธุรกิจส่วนตัวมีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตน้อยที่สุด ($\bar{X} = 1.96$) และ อาชีพพนักงานรัฐวิสาหกิจ มีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตมากที่สุด ($\bar{X} = 3.09$)

Table 4 Comparison of level blood donation motivation with career (n = 274)

Blood donation motivation	Source of variation	df	SS	MS	F	Sig.
Perception about blood donation	Between groups	7	1.680	0.240	0.676	0.692
	Within groups	266	94.397	0.355		
	Total	273	96.077			
Psychosocial influence	Between groups	7	5.662	0.809	1.002	0.430
	Within groups	266	214.758	0.807		
	Total	273	220.420			
Self- belief	Between groups	7	4.230	0.604	1.677	0.115
	Within groups	266	95.825	0.360		
	Total	273	100.054			
Reward from blood donation	Between groups	7	18.968	2.710	2.803	0.008*
	Within groups	266	257.125	0.967		
	Total	273	276.093			
Total	Between groups	7	3.962	0.566	1.771	0.093
	Within groups	266	84.984	0.319		
	Total	273	88.945			

* $p < 0.05$

df, the degree of freedom in the source; SS, the sum of squares due to the source; MS, the mean sum of squares due to the source; F, the F-statistic; Sig., Significance

Table 5 Result of LSD test between blood donation motivation (reward from blood donation) and career

Career	$\bar{X}$	Government officer	State enterprise officer	Company employee	Self employed	General employee	Agriculturist	Student	Other
Government officer	2.58	2.58							
State enterprise officer	3.09					0.040*			
Company employee	2.50								
Self employed	1.96			0.002*				0.003*	
General employee	2.29	0.011*	0.002*						
Agriculturist	2.29						2.29		
Student	2.88							2.88	
Other	2.18		0.020*						2.18

* $p < 0.05$ **วิจารณ์**

จากการศึกษาแรงจูงใจในผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ตในครั้งนี้ พบประเด็นที่สำคัญคือ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อยู่ในช่วงอายุ 31-40 ปี มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี และส่วนใหญ่ประกอบอาชีพพนักงานบริษัทเอกชน มีรายได้อยู่ที่ 10,001-20,000 บาท/เดือน ซึ่งอาจอธิบายได้ว่า ภูเก็ตเป็นเมืองท่องเที่ยว เป็นแหล่งธุรกิจมีบริษัทเอกชนมากมาย กลุ่มผู้บริจาคส่วนใหญ่จึงเป็นพนักงานบริษัทเอกชนเป็นส่วนมาก

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ตโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของดวงนา อินทรสงเคราะห์³ ทำการศึกษาเรื่องการตัดสินใจบริจาคในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า ระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตอยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า แรงจูงใจด้านการรับรู้เกี่ยวกับการบริจาคโลหิต มีระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ซึ่งจะสังเกตได้จากสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น เมื่อมีประกาศความต้องการโลหิตเพื่อใช้รักษาผู้ป่วยก็จะมีผู้สนใจมาร่วมบริจาคเลือดเป็นจำนวนมาก ในส่วนแรงจูงใจด้านอิทธิพลของจิตใจและสังคมพบว่า แรงจูงใจอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ B. Nilsson Sojka and P. Soija⁴ ทำการศึกษาประสบการณ์การบริจาคโลหิตในเรื่องแรงจูงใจและอุปสรรคสำหรับการบริจาคโลหิต และการศึกษาของณัชชา จารุญจันทร์⁵ ได้ทำการศึกษารวบรวมข้อมูลว่าด้วยการบริจาคโลหิตซ้ำ ที่พบเหมือนกันว่าแรงจูงใจที่ทำให้อยากบริจาคเลือดมากที่สุดคือ ต้องการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ส่วนแรงจูงใจด้านความเชื่ออำนาจตนของการศึกษารั้งนี้พบว่า แรงจูงใจอยู่ในเกณฑ์ระดับมาก ซึ่งชี้ให้เห็นว่าการบริจาคโลหิตทำให้ผู้บริจาคมีความเชื่อในตัวเองในการที่จะมาบริจาคโลหิต และรู้สึกว่าได้ทำบุญและรู้สึกมีความสุขเมื่อได้บริจาคโลหิต สอดคล้องกับการศึกษาของโสภิตา เพชรสารกุล⁶ ได้ทำการศึกษารวบรวมข้อมูลต่อส่วนประสมการตลาดที่มีผลต่อการบริจาคโลหิตของประชากรในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า การบริจาคโลหิตทำให้ภูมิใจและมีความสุข ส่วนแรงจูงใจด้านผลตอบแทนจากการบริจาคโลหิตพบว่า แรงจูงใจอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อในแบบสอบถามพบว่า ข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยแรงจูงใจใน 3 อันดับแรกคือ คือ มาบริจาคโลหิตด้วยจิตใจเอื้อเฟื้อ ต้องการช่วยเหลือผู้อื่น รองลงมาคือ มาบริจาคโลหิตเพราะรู้สึกมีความสุขหลังจากการได้บริจาคโลหิตและอันดับที่ 3 คือ มาบริจาคเพราะรู้สึกได้ทำบุญ ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของอุสา สุทธิสาร ลิทธิพงศ์ วัฒนานนท์ สกุล และดำรง เชี่ยวศิลป์⁷ ซึ่งทำการศึกษาวงจรกรรมพฤติกรรมการบริจาคโลหิตของผู้ที่มาบริจาค ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ

สภากาชาดไทย และพบว่า ผู้บริจาคโลหิตส่วนใหญ่มาบริจาคโลหิตด้วยจิตใจเอื้อเฟื้อซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ A. Suemig และคณะ⁹ ที่ทำการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตครั้งแรกและผู้บริจาคโลหิตประจำในเมือง West Pomerania ประเทศโปแลนด์ ที่พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตอันดับแรก คือ ต้องการช่วยเหลือผู้อื่น และยังสอดคล้องกับศึกษาของ RM Oswalt⁹ ที่ได้ทำการทบทวนแรงจูงใจของผู้บริจาคโลหิตและพบว่าแรงจูงใจในการบริจาคโลหิต ประกอบด้วย ความเอื้อเฟื้อ ลักษณะส่วนบุคคล แรงกดดันทางสังคม สิ่งของตอบแทน และรางวัล

ผลวิเคราะห์การเปรียบเทียบปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลกับระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา และรายได้ พบว่า ผู้บริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ตที่มีเพศต่างกัน ระดับการศึกษาที่ต่างกัน รายได้ที่แตกต่างกัน มีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตที่ไม่แตกต่างกัน อาจเนื่องจากในปัจจุบันทั้งเพศหญิงและชายมีการศึกษาที่ทัดเทียมกัน จึงทำให้มีความรู้ที่ทัดเทียมกัน ทำให้มีความคิดที่เป็นของตัวเอง นอกจากนี้ในปัจจุบันยังมีสิทธิเสรีภาพที่เท่าเทียมกันอีกด้วย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของกฤตกรณ์ ประทุมรักษ์¹⁰ พบว่าเพศต่างกันจะมีการตัดสินใจบริจาคโลหิตที่ไม่แตกต่างกัน ซึ่งแตกต่างกับการศึกษาของสายทอง วงศ์คำ¹¹ ที่ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริจาคโลหิตของผู้ที่มาบริจาคเลือด ณ ธนาคารเลือด โรงพยาบาลหัวหิน พบว่า ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับการมาบริจาคเลือดของผู้บริจาค อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$)

ผลวิเคราะห์การเปรียบเทียบปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลกับระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต จำแนกตามอายุพบว่า ผู้บริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ตที่มีอายุต่างกัน มีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตที่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่า แรงจูงใจด้านอิทธิพลของจิตใจและสังคม แรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิต และแรงจูงใจแบบรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 4 คู่ โดยพบว่าช่วงอายุ 21-30 ปี จะเป็นช่วงอายุที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างกับช่วงอายุอื่นมากที่สุด คล้ายกันกับจากการศึกษาของณัชชา จำรูญจันทร์¹² ได้ทำการศึกษาเรื่องเศรษฐศาสตร์ว่าด้วยการบริจาคโลหิตซึ่งพบว่า อายุของผู้บริจาคโลหิตเป็นปัจจัยที่มีผลต่อจำนวนครั้งของการบริจาคโลหิต นอกจากนี้ในการศึกษาค้างนี้ยังพบว่า กลุ่มช่วงอายุ 21-30 ปี มีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจแบบรวมมากที่สุดด้วย ซึ่งอาจเกิดมาจากช่วงอายุช่วงนี้เป็นวัยที่อยู่ในช่วงวัยทำงานและเป็นวัยที่เน้นการเล่น Social เช่น การโพสต์รูป

ใน social ขณะมาบริจาคโลหิต เป็นต้น ดังนั้นจึงต้องมีนโยบายเพื่อรักษากลุ่มช่วงนี้คนบริจาคกลุ่มนี้ให้ยังคงบริจาคอย่างต่อเนื่อง

ผลวิเคราะห์การเปรียบเทียบปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลกับระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตในจังหวัดภูเก็ต จำแนกตามอาชีพพบว่า ผู้บริจาคโลหิตในเขตจังหวัดภูเก็ตที่มีอาชีพต่างกัน มีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตโดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า แรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิต แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จำนวน 7 คู่ ซึ่งพบว่าอาชีพธุรกิจส่วนตัวจะเป็นอาชีพที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างกับอาชีพอื่นมากที่สุด รองลงมาคือ อาชีพพนักงานนักศึกษา ซึ่งคล้ายกับการศึกษาของ Thongphanh Chanthalak¹² ซึ่งทำการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบริจาคโลหิตด้วยความสมัครใจไม่หวังสิ่งตอบแทนของประชาชนในชุมชนเมืองจันทะบูล นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ที่พบว่าอาชีพมีความสัมพันธ์กับการบริจาคโลหิต เมื่อทดสอบความสัมพันธ์พบว่า นักเรียน/นักศึกษา มากกว่ากลุ่มอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.001$) และในการศึกษาค้างนี้พบว่าอาชีพธุรกิจส่วนตัวมีค่าเฉลี่ยแรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตน้อยที่สุด เมื่อพิจารณาอาชีพธุรกิจส่วนตัวพบว่า เป็นอาชีพที่มีมุมมองในทางด้านธุรกิจจึงอาจส่งผลให้ต้องการได้รับผลตอบแทนจากการลงมือทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง เมื่อเปรียบเทียบกับการศึกษาของ C. Weidmann และ H. Kluter¹³ ที่ทำการศึกษาเรื่องการรับบริจาคโลหิตและแรงจูงใจของผู้บริจาคโลหิตในประเทศเยอรมัน ที่พบว่ามากกว่าครึ่งหนึ่งของกลุ่มผู้บริจาคที่ได้ค่าตอบแทน มีแนวคิดที่ว่าค่าตอบแทนมีความสำคัญมากต่อการบริจาคครั้งแรกของพวกเขา และคล้ายกับการศึกษาของ A. Suemig และคณะ⁹ ที่ทำการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตของผู้บริจาคโลหิตครั้งแรกและผู้บริจาคโลหิตประจำในเมือง West Pomerania ประเทศโปแลนด์ ที่พบว่าค่าตอบแทนมีความสำคัญสำหรับผู้บริจาคโลหิตแบบประจำ แต่อย่างไรก็ตาม ในงานวิจัยส่วนใหญ่ก็ยังพบว่าผู้บริจาคส่วนใหญ่ยังคงมาบริจาคด้วยจิตใจเอื้อเฟื้อ ดังนั้นเพื่อเป็นการรักษากลุ่มผู้บริจาคส่วนนี้เอาไว้ อาจตอบแทนเป็นการยกย่องการทำความคิด หรือการมอบประกาศนียบัตรสำหรับผู้บริจาคโลหิต เป็นต้น

ส่วนอาชีพนักเรียน/นักศึกษาที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างของแรงจูงใจด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคกับอาชีพอื่น เป็นอันดับรองลงมานั้น ในส่วนนี้อาจต้องเน้นการให้ความรู้ในการบริจาคโลหิตให้มากขึ้นเพื่อจะได้มีความเข้าใจในเรื่องการบริจาคโลหิต เนื่องจากยังมีช่วงอายุที่สามารถบริจาคโลหิตได้อีกยาวนาน จึงต้องเน้นสร้างแรงจูงใจในกลุ่มอาชีพนี้ด้วย

สรุป

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 58.80) อายุระหว่าง 31-40 ปี (ร้อยละ 31.40) ระดับการศึกษาปริญญาตรีมากที่สุด (ร้อยละ 47.80) ประกอบอาชีพพนักงานบริษัทเอกชน (ร้อยละ 50.00) และมีรายได้ 10,001-20,000 บาท/เดือน (ร้อยละ 44.50) ค่าเฉลี่ยแรงจูงใจในการบริจาคโลหิต 3 อันดับแรก ประกอบด้วย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต้องการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสุขจากการได้บริจาคโลหิต และรู้สึกได้ทำบุญ ตามลำดับ ระดับแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) ผู้บริจาคโลหิตที่มีเพศ ระดับการศึกษา และรายได้ที่ต่างกัน มีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตที่ไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุที่ต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยพบว่าช่วงอายุ 21-30 ปี จะเป็นช่วงอายุที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างกับช่วงอายุอื่นมากที่สุด และพบว่าอาชีพที่ต่างกันมีแรงจูงใจในการบริจาคโลหิตด้านผลตอบแทนหลังการบริจาคโลหิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) โดยอาชีพธุรกิจส่วนตัวเป็นอาชีพที่พบจำนวนคู่ที่มีความแตกต่างกับอาชีพอื่นมากที่สุด รองลงมาคือ อาชีพนักเรียน/นักศึกษา

จากการศึกษาในครั้งนี้ทำให้สามารถกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการเพิ่มจำนวนผู้บริจาคโลหิต เพิ่มการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในกลุ่มเป้าหมายที่สามารถบริจาคเลือดได้ โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน ซึ่งกลุ่มนี้มีอายุน้อย สามารถที่จะบริจาคโลหิตได้อีกนานถ้ารู้วิธีการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง และแม้การศึกษาครั้งนี้พบว่าแรงจูงใจที่มากที่สุดคือ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แต่มีผู้บริจาคบางอาชีพยังต้องการสิ่งตอบแทน ซึ่งอาจให้เป็นประกาศนียบัตร เข็มที่ระลึก หรือการยกย่องการทำความดี เป็นต้น ทำให้ยังต้องคงนโยบายในการให้สิ่งตอบแทนเหล่านี้เอาไว้ เพื่อยังคงรักษากลุ่มผู้บริจาคโลหิตบางกลุ่มไว้

กิตติกรรมประกาศ

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ภาคบริการโลหิตแห่งชาติ จังหวัดภูเก็ตทุกท่านที่คอยให้ความช่วยเหลือ จนทำให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ขอขอบคุณผู้บริจาคโลหิตทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อใช้ในการวิจัย และขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงบทความฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

1. National Blood Centre, Thai Red Cross Society. Annual report 2020. Bangkok: National Blood Centre, Thai Red Cross Society; 2021.
2. Silpcharu S. Research and statistical analysis with SPSS and AMOS. 13th ed. Bangkok: Saman Business R&D; 2012.
3. Intharasongkroh D, Tridech P, Pandii W. Blood donation decision in Bangkok Metropolitan. J Boroma Col Nurs. 2013;29:65-81.
4. Sojka BN, Sojka P. The blood donation experience : self-reported motives and obstacles for donation blood. Vox Sang. 2008;94:56-63.
5. Jamroomjan N. The economics of repeated blood donation [thesis]. Phatum Thane: Thammasat University; 2009.
6. Petsarakul S. Attitude of people towards blood donation in Amphoe Mueang Changmai [IS]. Changmai: Changmai University; 2009.
7. Suttisakorn U, Wattananonsakul S, Chiewsilp D. Donation behavior of blood donor at National Blood Centre, Thai Red Cross Society. J Hematol Transfus Med. 2014;24:251-60.
8. Suemig A, Konerding U, Hron G, Lubenow N, Alpen U, Kohlmann T, et al. Motivational factors for blood donation in first-time donors and repeat donors: a cross-sectional study in West Pomerania. Transfus Med. 2017;27:413-20.
9. Oswalt RM. A review of blood donor motivation and recruitment. Transfus Med. 1977;17:123-35.
10. Pratumvong K, PoomriewR, Looserevanich P. Behavioral factors and decision regarding blood donation among personnel of Bangkokthonburi University [Internet]. Bangkok: Bangkokthonburi University; 2015 [cited 2022 Jun 25]. Available from: http://bkkthon.ac.th/home/user_files/department/department-24/files/3-57.pdf.
11. Wongkham S. Factor affecting blood donation of donors at Blood Bank Unit, Hua Hin Hospital. Academic Service J PSU. 2015;26:83-94.
12. Chantalak T, Suggaravetsin P. Factors associated with voluntary non-remunerated blood donation in residents of Chantabouly district, Vientiane capital city, Lao people's democratic republic. KKKU J Pub Health Resea. 2013;6:34-41.
13. Weidmann C, Kluter H. Blood collection and donor motivation in Germany. VOXS. 2013;8:238-41.