

การวิเคราะห์โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์
ในการปฏิบัติงานของนายทหาร

The Analysis of Structural Causal Relationship of Factors Influencing
on Operational Honesty of Soldiers

พันโทนิติศักดิ์ เชื้อมวาราศาสตร์¹, ปริญา จิตรารัม²

Lt.Col.Nitisak Chuamwarasart¹, Parinya Jitaram²

กองบัญชาการกองทัพไทย¹ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข²

Royal Thai Armed Forces Headquarters¹, Praboromarajchanok Institute Ministry of Public Health²

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยองค์ประกอบและโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร เก็บรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณจากนายทหารที่ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม ในการวิเคราะห์องค์ประกอบกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างไม่ต่ำกว่า 100 โดยกำหนดอัตราส่วนระหว่างหน่วยตัวอย่างและจำนวนพารามิเตอร์เท่ากับ 20 : 1 ได้ขนาดตัวอย่างเท่ากับ 460 คน ทำการเก็บข้อมูล 487 คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย 2 ระยะ คือ ระยะที่ 1 ศึกษาโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร และ ระยะที่ 2 การยืนยันโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจและยืนยันข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก

ผลการวิจัย พบว่ามีการตอบแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 487 คน เป็นนายทหารระดับชั้นสัญญาบัตร ร้อยละ 62.63 ชั้นประทวน ร้อยละ 37.37 ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ร้อยละ 20.53 ระดับปฏิบัติ ร้อยละ 79.47 ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 62.63 มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 14.74 ปี (SD = 8.196) การวิเคราะห์โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ควรปฏิบัติ 20 ตัวบ่งชี้ และ องค์ประกอบต้องดเว้นการปฏิบัติ 3 ตัวบ่งชี้

คำสำคัญ : ความซื่อสัตย์, การปฏิบัติงาน, โครงสร้างความสัมพันธ์

*ผู้ให้การติดต่อ (Corresponding e-mail: john_lovers@hotmail.com)

Abstract

This research aimed to study compositional factors and structural causal relationship of factors influencing on operational honesty of soldiers. Quantitative data were collected from soldiers working at Ministry of Defence. For analyzing the compositional factors, the number of participants was specified as over 100 by specific ratio between participant unit and parameters = 20:1 resulting in the total number of 460 participants and collecting data in the total number of 487 people. Research process had 2 phases: phase 1 was to study the structural causal relationship of factors influencing on operational honesty of soldiers; and phase 2 was to confirm the structural causal relationship of factors influencing on operational honesty of soldier. Factor analysis was used to analyze quantitative data and the data were verified by in-depth interviews.

The results revealed that the response rate of questionnaires were 487 cases. In that numbers, there were commissioned officers 62.63% and non-commissioned officers 37.37%, working as at the administrative levels 20.53% and at the operational levels 79.47%. In addition, most of them finished bachelor degree 62.63% and had 14.74 years of working experience (SD = 8.196). Regarding the analysis of structural causal relationship of factors influencing on operational honesty of soldiers, there were 2 components, involving 20 indicators needing to follow and 3 indicators needing to refrain for operation.

Keywords: Honesty, Operation, Structural relationship

บทนำ

สังคมไทยเป็นสังคมที่ให้ความสำคัญและปลูกฝังความซื่อสัตย์ ไว้เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนา มนุษย์ โดยเริ่มมีการปลูกฝังตั้งแต่ในระดับครอบครัวจนถึงระบบการศึกษา และการปฏิบัติงานเพื่อให้คนไทย ที่เติบโตขึ้นมาเป็นคนดี มีคุณธรรม โดยมีการกำหนดคุณธรรมพื้นฐาน 8 ประการ (กระทรวงศึกษาธิการ, กรมวิชาการ. 2550) ซึ่งประกอบด้วย ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ วินัย สุภาพ สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศนโยบายเร่งรัดการปฏิรูปการศึกษา โดยยึดคุณธรรมนำความรู้ เพื่อสร้าง ความตระหนักให้คนไทยมีสำนึกในคุณค่าของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความสมานฉันท์ สันติวิธี วิถี ประชาธิปไตยและพัฒนาคนโดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐาน ของกระบวนการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงความร่วมมือของ ครอบครัว ชุมชน สถาบันศาสนา และสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาให้คนไทยเป็นคนดี มีความรู้ และอยู่ดีมีสุข โดยมีคุณธรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความซื่อสัตย์ (กระทรวงศึกษาธิการ, กรมวิชาการ. 2543) ที่กล่าวว่า ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ คือ ผู้ที่มีความประพฤติตรงทั้งต่อเวลา ต่อหน้าที่ และต่อวิชาชีพ มีความจริงใจ ปราศจาก ความรู้สึกที่ลำเอียง หรือมีอคติ ไม่ใช้เล่ห์เหลี่ยม กลวิธี ที่คดโกงทั้งทางตรงและทางอ้อม มีการรับรู้หน้าที่ของ ตนเองที่นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และถูกต้อง

ความซื่อสัตย์นั้นเป็นหลักธรรมที่จำเป็นของมนุษย์ทุกคนซึ่งเป็นข้อประพฤติปฏิบัติสำคัญที่ควรจะต้องมีอยู่ในตัวมนุษย์ ซึ่งราชบัณฑิตยสถาน (ราชบัณฑิตยสถาน. 2542) ได้กล่าวว่า ความซื่อสัตย์ หมายถึง ความประพฤติตรง จริใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง ซึ่งความซื่อสัตย์ หรือ สัจจะเป็นธรรมะแห่งการใช้ชีวิตมนุษย์ ที่ต้องมีความซื่อสัตย์และซื่อตรงทั้งทางด้านกาย ด้านวาจา และด้านใจ กล่าวได้ว่าความซื่อสัตย์ (Honesty) คือ การประพฤติตนเองอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง มีการประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ทั้งทางด้านกาย วาจา และใจต่อตนเองและผู้อื่น ในกลุ่มของอาชีพที่สังคมไทยมีมุมมองแห่งภาพลักษณ์ของการปฏิบัติงานว่าเป็นต้นแบบแห่งความซื่อสัตย์ คือ ทหาร

กระทรวงกลาโหม ได้ประกาศระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ราชกิจจานุเบกษา. 2654) กำหนดให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม ต้องยึดถือและปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรมของกระทรวงกลาโหม หมวด 1 ประมวลจริยธรรม ข้อ 6 ข้าราชการกระทรวงกลาโหม จักต้องยึดถือและปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ของกระทรวงกลาโหม โดยกล่าวถึงความซื่อสัตย์ใน ข้อ 6.2 ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบหน้าที่ เชื่อถือและปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ทั้งการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาต้องกระทำด้วยความยุติธรรม รวมถึงการยึดมั่นในข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง และแบบธรรมเนียมของกระทรวงกลาโหมอย่างเคร่งครัด จากการศึกษาพบว่าปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมของนายทหาร (นิติศักดิ์ เชื้อมวราศาสตร์ และนพดล เดชประเสริฐ. 2562) มีความเกี่ยวข้องกับ ความซื่อสัตย์และพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมมีความเกี่ยวข้องกับ ความซื่อสัตย์ของนายทหาร ซึ่งความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญที่เป็นคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในการทำงานของนายทหาร 5 ด้าน (สุรศักดิ์ ประทานวรปัญญา. 2557) ได้แก่ 1) ด้านความจงรักภักดี 2) ด้านความซื่อสัตย์สุจริต 3) ด้านความเป็นผู้นำทางทหาร 4) ด้านความเป็นชาวเรือ และ 5) ด้านความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นสุภาพบุรุษ ดังนั้นความซื่อสัตย์จึงเป็นคุณลักษณะสำคัญของนายทหาร

การศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษาถึงองค์ประกอบเชิงโครงสร้างของความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติของนายทหาร ทั้งนี้เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปสู่การสร้าง ความเข้าใจในความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยองค์ประกอบของความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร
2. เพื่อศึกษาโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน

ของนายทหาร

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสมผสาน (Mixed Methods) โดยเริ่มจากการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณเพื่อศึกษาโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร หลังจากนั้นยืนยันรูปแบบโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัย 2 ระยะ

ระยะที่ 1

ศึกษาโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของ
นายทหาร

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ นายทหารที่ปฏิบัติงานในกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดเกณฑ์การคัดเข้า (Inclusion Criteria) ดังนี้ 1) เป็นนายทหาร สังกัดกระทรวงกลาโหม ทั้งระดับสัญญาบัตรและประทวน 2) ยินยอมเข้าร่วมการวิจัย เกณฑ์การคัดออก (Exclusion Criteria) คือ ผู้ที่ไม่ตอบแบบสอบถาม หรือไม่ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

กลุ่มตัวอย่าง คือ นายทหารที่ปฏิบัติงานในกระทรวงกลาโหม จำนวน 487 คน โดยกำหนดขนาดตัวอย่างตามแนวคิดของแฮร์และคณะ (Hair et.al., 2010) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์หองค์ประกอบที่ต้องกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างไม่ต่ำกว่า 100 และอัตราส่วนระหว่างหน่วยตัวอย่างและจำนวนตัวแปรควรจะเป็น 20 : 1

ดังนั้นงานวิจัยนี้มีตัวแปร 23 พารามิเตอร์ ขนาดตัวอย่างที่กำหนด จึงเท่ากับ 460 คน โดยมีการตอบแบบสอบถามจำนวน 487 คน ซึ่งเกินจากจำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่กำหนดไว้ คิดเป็น 1.059 เท่า

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามการวิเคราะห์โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) จำนวน 23 ข้อ แบ่งเป็นข้อคำถามเชิงบวก 20 ข้อ ข้อคำถามเชิงลบ 3 ข้อ

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังตาราง 1 และเกณฑ์การแปลความหมายความสำคัญของตัวบ่งชี้ ดังตาราง 2

ตาราง 1 เกณฑ์การให้คะแนนความสำคัญของตัวบ่งชี้

ระดับความคิดเห็น	คะแนน
มากที่สุด	5
มาก	4
ปานกลาง	3
น้อย	2
น้อยที่สุด	1

ตาราง 2 เกณฑ์การแปลความหมายความสำคัญของตัวบ่งชี้

คะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
ค่าเฉลี่ย 4.21-5.00	ตัวบ่งชี้มีความสำคัญในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.41-4.20	ตัวบ่งชี้มีความสำคัญในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 2.61-3.40	ตัวบ่งชี้มีความสำคัญในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.81-2.60	ตัวบ่งชี้มีความสำคัญในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00-1.80	ตัวบ่งชี้มีความสำคัญในระดับน้อยที่สุด

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

การหาคุณภาพของเครื่องมือในการวิจัยนี้โดยการพิจารณาความสอดคล้องในการวิเคราะห์องค์ประกอบ (Content Validity) โดยผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน ได้ค่าคะแนนดัชนีความสอดคล้องอยู่ระหว่าง 0.80 -1.00 หลังจากนั้นนำไปทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.952

การวิเคราะห์ข้อมูล

1) วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปด้วยโดยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

2) การวิเคราะห์ข้อมูล และข้อตกลงเบื้องต้นของการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ เพื่อตรวจสอบความเหมาะสมในการสร้างองค์ประกอบร่วมเพื่อสร้างตัวแปรหลายๆ ตัว ด้วยวิธีการดังนี้

2.1) ตรวจสอบโดยใช้สถิติ Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) โดย Kaise (1970 ; อ้างใน กัลยา วาณิชยาบัญชา. 2552 : 261) ซึ่งค่า KMO เป็นสถิติที่ใช้วัดความเหมาะสมของข้อมูลว่าสมควรที่จะใช้เทคนิคการวิเคราะห์องค์ประกอบ โดยค่า KMO ต้องมีค่าใกล้ 1 ทำให้สามารถนำการวิเคราะห์องค์ประกอบได้

2.2) ตรวจสอบโดยใช้ Bartlett's Sphericity Test โดย Bartlett (1950 ; อ้างใน กัลยา วาณิชยาบัญชา. 2552 : 262) โดยการทดสอบตาม Sphericity Test เพื่อตรวจสอบเมทริกซ์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ตัวแปรที่สามารถแบ่งเป็นปัจจัยร่วมหรือกลุ่มตัวแปรที่มีส่วนร่วมกันหรือสัมพันธ์กัน

3) วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเพื่อให้ได้มาซึ่งการวิเคราะห์องค์ประกอบตามวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อที่ 2 ใช้การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ (Exploratory Factor Analysis : EFA) ด้วยวิธีการวิเคราะห์องค์ประกอบหลัก (Principal Component Analysis) และหมุนแกนองค์ประกอบแบบตั้งฉาก (Orthogonal Rotation) ด้วยวิธีแวนิแมกซ์ (Varimax Rotation) โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณาต้องมีค่า Eigen Value ≥ 1.00 และค่าน้ำหนักองค์ประกอบ (Factor Loading) นั้นเป็นไปตามแนวคิดของ Hair, et. al. (2010) ที่เสนอแนวคิดว่าต้องมีค่าน้ำหนักตั้งแต่ 0.30 ขึ้นไป และเลือกองค์ประกอบที่มีค่า Factor Loading สูงที่สุดให้อยู่ในองค์ประกอบนั้น ๆ

4) การวิเคราะห์องค์ประกอบนี้ มีข้อตกลงเบื้องต้น คือ ค่าไอแกน Eigen Value ≥ 1.00 และถ้อยค่าน้ำหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) ของตัวแปรของแต่ละตัวขององค์ประกอบนั้นมีค่าตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป และประกอบด้วยตัวแปรตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไปตามวิธีของไกเซอร์ (Kaiser) โดยการใช้การสกัดปัจจัย (Factor Extraction) ด้วยวิธี Principal Component Analysis และการหมุนแกนแบบวิธี Varimax

ระยะที่ 2

การยืนยันโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร

ผู้วิจัยดำเนินการศึกษาโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพด้วยนำผลการศึกษาในระยะที่ 1 มาสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์จนได้ข้อมูลที่ตกผลึก (Critical) รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน จำนวน 487 คน

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) จากการแสดงความคิดเห็นเพื่อการยืนยันข้อมูล

จริยธรรมการวิจัย

ผู้วิจัยดำเนินการวิจัยโดยยึดหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คือ 1) หลักความเคารพในบุคคล 2) หลักคุณประโยชน์และไม่ก่ออันตราย และ 3) หลักยุติธรรม และการศึกษานี้ได้ผ่านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เอกสารเลขที่ PHCSP 2567-041 จากคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ผลการวิจัย

การวิจัยนี้มีผลการศึกษา 3 ส่วน คือ 1) ข้อมูลทั่วไป 2) โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร และ 3) ผลการยืนยันโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหารโดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง รายละเอียดดังนี้

1) ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นนายทหารในระดับสัญญาบัตร จำนวน 305 นาย คิดเป็นร้อยละ 62.63 ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติ จำนวน 387 นาย คิดเป็นร้อยละ 79.47 ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 305 นาย คิดเป็นร้อยละ 62.63 มีประสบการณ์ทำงานเฉลี่ย 14.74 ปี (SD = 8.196) รายละเอียดข้อมูลทั่วไปแสดงดังตาราง 3

ตาราง 3 ข้อมูลทั่วไป

ตัวแปร	จำนวน	ร้อยละ
ระดับชั้น		
สัญญาบัตร	305	62.63
ประทวน	182	37.37
รวม	487	100.00
สถานภาพการดำรงตำแหน่ง		
ระดับบริหาร	100	20.53
ระดับปฏิบัติ	387	79.47
รวม	487	100.00
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญา	57	11.71
ปริญญาตรี	305	62.63
ปริญญาโท	115	23.61
ปริญญาเอก	8	1.64
สูงกว่าปริญญาเอก	2	0.41
รวม	487	100.00
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	$\bar{X} = 14.74, \quad SD = 8.196$	

2) โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของ นายทหาร

การวิเคราะห์ห้วงองค์ประกอบเชิงสำรวจของโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร แสดงรายละเอียดดังนี้

ตาราง 4 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลของปัจจัยความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร

ความซื่อสัตย์		$\bar{X}$	SD	ระดับ
1.	การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร	4.11	0.825	มาก
2.	การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	4.07	0.774	มาก
3.	การปฏิบัติตนเองตรงกับคำพูด	4.04	0.751	มาก
4.	การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้	4.19	0.804	มาก
5.	การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ	4.01	0.781	มาก
6.	การรับของกำนัลของขวัญ *	1.77	0.966	น้อยที่สุด
7.	การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	3.82	0.806	มาก
8.	การเป็นคนตรงต่อเวลา	3.91	0.817	มาก
9.	การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี	4.09	0.769	มาก
10.	การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก *	3.13	1.173	ปานกลาง
11.	การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก *	2.07	1.063	น้อย
12.	การเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ร่วมงาน	4.11	0.804	มาก
13.	ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์	3.96	1.000	มาก
14.	การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	4.11	0.750	มาก
15.	การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	4.24	0.761	มากที่สุด
16.	การมีความยุติธรรมในการทำงาน	4.14	0.785	มาก
17.	การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน	4.17	0.766	มาก
18.	การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ	4.22	0.773	มากที่สุด
19.	การรู้กาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต	4.12	0.758	มาก
20.	การมีความรับผิดชอบต่อสังคม	4.14	0.740	มาก
21.	การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำผิด	4.21	0.782	มากที่สุด
22.	การมีจิตสำนึกสาธารณะ	4.13	0.790	มาก
23.	การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน	4.16	0.743	มาก

จากตาราง 4 พบว่า ตัวบ่งชี้เชิงบวกแต่ละตัวของปัจจัยความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด ในส่วนของตัวบ่งชี้เชิงลบอยู่ในระดับปานกลางถึงน้อยที่สุด

ตาราง 5 การตรวจสอบความเหมาะสมของกลุ่มตัวอย่างด้วยค่า KMO (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) และตรวจสอบเมตริกซ์สหสัมพันธ์ด้วย Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0.971
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	11184.122
	df	253
	p-value	0.000

จากตาราง 5 พบว่า ค่า KMO (Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy) มีค่าเท่ากับ 0.971 ซึ่งมีค่าเข้าใกล้ 1 (มากกว่า 0.05 และเข้าใกล้ 1.00) แสดงว่าตัวแปรแต่ละตัวที่นำมาวิเคราะห์ นั้นมีความสัมพันธ์กันแสดงถึงความเหมาะสมของข้อมูลทั้งหมดที่จะสามารถนำมาวิเคราะห์ด้วย Factor Analysis ได้ในระดับดีมากเพราะค่า KMO สูงมาก และจากการทดสอบ Bartlett's Test of Sphericity พบว่าตัวแปรต่าง ๆ มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญ (Chi-Square = 11184.122, df = 253, p-value < 0.000) ผลการทดสอบที่ได้พบว่า ค่า p-value มีค่าน้อยกว่า 0.05 แสดงว่าตัวแปรแต่ละตัวมีความสัมพันธ์กัน จึงใช้ Factor Analysis ได้

เมื่อพิจารณาค่าความแปรปรวนของตัวแปรที่สามารถอธิบายโดยตารางแสดงค่า Communality ซึ่งเป็นความแปรปรวนของตัวแปรที่สามารถอธิบายได้โดย Common Factor โดยให้พิจารณาจากค่า Extraction ซึ่งเป็นค่า Communality ของตัวแปรหลังจากได้สกัดปัจจัยแล้ว โดยจะมีค่าอยู่ระหว่าง 0-1

ตาราง 6 ค่าความแปรปรวนของตัวแปรที่สามารถอธิบาย

ความซื่อสัตย์		Initial	Extraction
๑.	การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร	๑.๐๐๐	.๖๔๐
๒.	การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	๑.๐๐๐	.๖๖๔
๓.	การปฏิบัติตนเองตรงกับคำพูด	๑.๐๐๐	.๖๗๘
๔.	การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้	๑.๐๐๐	.๗๒๗
๕.	การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ	๑.๐๐๐	.๖๔๑
๖.	การรับของกำนัลของขวัญ *	๑.๐๐๐	.๖๔๖
๗.	การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๑.๐๐๐	.๖๐๙
๘.	การเป็นคนตรงต่อเวลา	๑.๐๐๐	.๔๗๗
๙.	การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี	๑.๐๐๐	.๗๐๗
๑๐.	การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก *	๑.๐๐๐	.๔๘๐
๑๑.	การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก *	๑.๐๐๐	.๖๗๑
๑๒.	การเคารพในศักดิ์ศรีของร่วมงาน	๑.๐๐๐	.๗๐๘
๑๓.	ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์	๑.๐๐๐	.๔๕๖
๑๔.	การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	๑.๐๐๐	.๗๑๓
๑๕.	การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๐๐๐	.๗๘๖
๑๖.	การมีความยุติธรรมในการทำงาน	๑.๐๐๐	.๘๑๑
๑๗.	การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน	๑.๐๐๐	.๘๓๓
๑๘.	การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ	๑.๐๐๐	.๘๐๑
๑๙.	การรู้กาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต	๑.๐๐๐	.๗๕๘
๒๐.	การมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.๐๐๐	.๘๐๕
๒๑.	การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำผิด	๑.๐๐๐	.๖๙๕
๒๒.	การมีจิตสำนึกสาธารณะ	๑.๐๐๐	.๗๖๒
๒๓.	การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน	๑.๐๐๐	.๗๘๕

จากตาราง 6 พบว่าค่า Community ของตัวแปรหลังจากได้สกัดปัจจัยแล้ว โดยจะมีค่าอยู่ระหว่าง 0 - 1 โดยตัวแปร ที่ 17 การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน (Extraction = 0.833) มีค่าสูงสุด และ ตัวแปร ที่ 13 ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์ (Extraction = 0.456) มีค่าต่ำสุด

การวิเคราะห์องค์ประกอบของโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงานของนายทหาร ทั้ง 23 ตัวบ่งชี้ มีข้อตกลงเบื้องต้น คือ ค่าไอเกน ต้องมากกว่า 1 และถือ คำนำนหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) ของตัวแปรของแต่ละตัวนั้นต้องมีค่าตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป และ ประกอบด้วยตัวแปรตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไปตามวิธีของไกเซอร์ (Kaiser) โดยใช้การสกัดปัจจัย (Factor Extraction) ด้วยวิธี Principal Component Analysis และการหมุนแกนแบบ วิธี Varimax (Varimax with Kaiser Normalization) พบว่า โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ของนายทหาร สามารถจัดองค์ประกอบ ได้ 2 องค์ประกอบ ดังตาราง 7

ตาราง 7 แสดงองค์ประกอบ ค่าไอเกน ค่าร้อยละของความแปรปรวน ค่าร้อยละของความแปรปรวนสะสม ขององค์ประกอบ โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของ นายทหาร

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	14.044	61.060	61.060	14.044	61.060	61.060	14.038	61.033	61.033
2	1.809	7.865	68.925	1.809	7.865	68.925	1.815	7.893	68.925

จากตาราง 7 พบว่า องค์ประกอบที่มีค่าไอเกน (Initial Eigenvalues Total) มากกว่า 1 มี 2 องค์ประกอบ และสามารถอธิบายความแปรปรวนสะสมได้เท่ากับ 68.925 เมื่อพิจารณาค่าความแปรปรวนของ ตัวแปร (Eigenvalues) มีค่ามากกว่า 1 และถือเอาค่านำนหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) นั้นที่มี ค่าตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไปและประกอบด้วยตัวแปร 3 ตัวขึ้นไป ตามวิธีของไกเซอร์ (Kaiser) พบว่ามี 2 องค์ประกอบที่ เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณา และการสกัดตัวแปร พบว่า ตัวแปรทั้ง 23 ตัว ผ่านเกณฑ์

เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของตัวแปร (Rotation Sums of Squared Loadings) พบว่า องค์ประกอบที่ 1 อธิบายค่าความแปรปรวนได้ร้อยละ 61.033 องค์ประกอบที่ 2 อธิบายค่าความแปรปรวน ได้ร้อยละ 7.893

ตาราง 8 แสดงค่าน้ำหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) หลังจากหมุนแกนแล้ว (Rotated Component Matrix) และค่าร่วมกัน (Communality)

ตัวบ่งชี้	ข้อความ	Component	
		1	2
17.	การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน	.912	
16	ความยุติธรรมในการทำงาน	.900	
20.	ความรับผิดชอบต่อสังคม	.896	
18	การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ	.894	
15.	การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	.885	
23.	การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน	.885	
22.	การมีจิตสำนึกสาธารณะ	.873	
19.	การรู้กาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต	.869	
4.	การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้	.842	
14.	การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	.841	
9.	การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี	.841	
12.	การเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ร่วมงาน	.840	
21.	การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำผิด	.833	
3.	การปฏิบัติตนเองตรงกับคำพูด	.815	
2.	การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	.806	
5.	การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ	.800	
1.	การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร	.791	
7.	การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	.780	
8.	การเป็นคนตรงต่อเวลา	.685	
13.	ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์	.675	
11.	การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก		.813
6.	การรับของกำนัลของขวัญ		.791
10.	การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก		.662

จากตาราง 8 พบว่า การจำแนกองค์ประกอบ โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหารจำแนกได้ทั้งหมด 2 องค์ประกอบ

ตามวิธีของไกเซอร์ (Kaiser) ถือเอาค่าน้ำหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) นั้น ที่มีค่าตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป และประกอบด้วยตัวแปร 3 ตัวขึ้นไป พบว่าโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร มีองค์ประกอบทั้งหมด 2 องค์ประกอบ โดยในแต่ละองค์ประกอบ มีตัวแปรที่มีค่าน้ำหนักปัจจัย (Factor Loading) ตั้งแต่ 0.912 -0.662 โดยองค์ประกอบที่ 1 มีจำนวนตัวแปร 20 ตัวบ่งชี้ และองค์ประกอบที่ 2 มีจำนวนตัวแปร 3 ตัวบ่งชี้

ตารางที่ 9 แสดงค่าน้ำหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร องค์ประกอบที่ 1 สิ่งที่ควรปฏิบัติ

ตัวแปร	ข้อความ	ค่าน้ำหนัก
17.	การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน	.912
16.	ความยุติธรรมในการทำงาน	.900
20.	ความรับผิดชอบต่อสังคม	.895
18.	การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ	.895
15.	การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	.886
23.	การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน	.884
22.	การมีจิตสำนึกสาธารณะ	.873
19.	การกาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต	.868
4.	การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้	.844
14.	การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร	.841
9.	การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี	.840
12.	การเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น	.839
21.	การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำความผิด	.832
3.	การปฏิบัติตนเองตรงกับคำพูด	.818
2.	การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	.809
5.	การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ	.800
1.	การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร	.793
7.	การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	.780
8.	การเป็นคนตรงต่อเวลา	.683
13.	ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์	.675

จากตาราง 9 พบว่า องค์ประกอบที่ 1 ประกอบด้วยตัวแปร 20 ตัว โดยพบว่า ตัวแปรที่มีค่าน้ำหนักมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ ตัวแปร 17 การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน ตัวแปร 16 ความยุติธรรมในการทำงาน และตัวแปร 20 ความรับผิดชอบต่อสังคม ตามลำดับ

ส่วนตัวแปรที่มีค่าน้ำหนักน้อยที่สุด 3 ลำดับ คือ ตัวแปร 13 ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์ ตัวแปร 8 การเป็นคนตรงต่อเวลาและ ตัวแปร 7 การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน ตามลำดับ

ตาราง 10 แสดงค่าน้ำหนักปัจจัยขององค์ประกอบ (Factor Loading) โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร องค์ประกอบที่ 2 สิ่งที่ต้องระวังการปฏิบัติ

ตัวแปร	ข้อความ	ค่าน้ำหนัก
11.	การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก	.811
6.	การรับของกำนัลของขวัญ	.788
10.	การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก	.666

จากตาราง 10 พบว่า องค์ประกอบที่ 2 ประกอบด้วยตัวแปร 3 ตัว โดยพบว่าตัวแปรที่มีค่าน้ำหนักมากที่สุด คือ ตัวแปร 11 การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก ส่วนตัวแปรที่มีค่าน้ำหนักน้อยที่สุด คือ ตัวแปร 10 การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก ตามลำดับ

กล่าวโดยสรุปในเบื้องต้นด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบ (Factor Analysis) พบว่าโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร มีรายละเอียดตามองค์ประกอบทั้ง 2 องค์ประกอบ ดังนี้

โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร

องค์ประกอบที่ 1 สิ่งที่ควรปฏิบัติ	องค์ประกอบที่ 2 สิ่งที่ควรงดเว้นการปฏิบัติ
1.การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน 2.ความยุติธรรมในการทำงาน 3.ความรับผิดชอบต่อสังคม 4.การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ 5.การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 6.การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน 7.การมีจิตสำนึกสาธารณะ 8.การรู้กาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต 9.การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ 10.การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร 11.การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี 12.ความเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ร่วมงาน 13.การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำผิด 14.การปฏิบัติตนเองตรงกับคำพูด 15.การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย 16.การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ 17.การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร 18.การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน 19.การเป็นคนตรงต่อเวลา 20.ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์	1.การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก 2.การรับของกำนัลของขวัญ 3.การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก

3) การยืนยันโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหารโดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้วิจัยนำตัวแปรที่ผ่านการคัดเลือกด้วยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจทั้ง 2 องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหารมายืนยันข้อมูลโดยการใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกกับนายทหารผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์จนได้ข้อมูลที่ตกผลึก (Critical) ปรากฏผลว่าความซื่อสัตย์เป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน เป็นคุณธรรมที่สำคัญ และมีความจำเป็นต่อทุกสังคม

เป็นความประพฤติที่ตรง และเป็นการแสดงออกให้ทราบถึงความจริงใจ ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง คนที่ซื่อสัตย์ คือ บุคคลที่มีความประพฤติ ปฏิบัติที่ตรงไปตรงมา ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งที่สามารถสะท้อนผลออกมาได้ในหลายรูปแบบ อาทิ ความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ความซื่อสัตย์ต่อครอบครัว ความซื่อสัตย์ต่อมิตรสหาย ความซื่อสัตย์ต่อการทำงาน ความซื่อสัตย์ต่อสังคม ความซื่อสัตย์ต่อประเทศชาติ ซึ่งความซื่อสัตย์ควรจะต้องมีอยู่ในบุคคลที่สามารถแสดงออกมาในรูปของการปฏิบัติต่อบุคคลอื่น ต่อกลุ่มคน ต่อสังคม และสามารถแสดงออกมาได้ในลักษณะของการทำงาน รวมทั้งความซื่อสัตย์นั้นควรหลอมรวมเป็นส่วนหนึ่งที่อยู่ในรูปแบบของการใช้ชีวิต หรือวิถีการดำรงชีวิตของมนุษย์ ซึ่งผลของการยืนยันทันสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจว่าความซื่อสัตย์ ควรมี 2 องค์ประกอบสำคัญ คือ สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ควรดเว้นการปฏิบัติ ดังนี้

สิ่งที่ควรปฏิบัติ คือ พฤติกรรมที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่องาน รวมทั้งต่อสังคมของการทำงาน ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรมากกว่าส่วนตน ความซื่อสัตย์จึงเป็นสิ่งที่สามารถแสดงออกมาในลักษณะการกระทำหรือการปฏิบัติงานที่ควรจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือมาตรฐานของงานซึ่งเป็นสิ่งที่พึงปฏิบัติอันเป็นกลุ่มตัวแปรสำคัญที่สะท้อนความซื่อสัตย์ และจากผลของการยืนยันองค์ประกอบจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้วิจัยได้นำตัวแปรในองค์ประกอบที่ 1 สิ่งที่ควรปฏิบัติ มาจัดเป็นองค์ประกอบย่อย ได้ 4 องค์ประกอบ คือ 1) การปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาหรือการได้รับมอบหมาย เป็นคำสั่งการปฏิบัติงาน 2) การปฏิบัติต่อบุคคลอื่นทั้งเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อตรง 3) การแสดงถึงการมีเจตนาที่ดีซื่อตรงต่อการปฏิบัติตน และ 4) ความสามารถในการควบคุมตนเองในการแสดงออกถึงพฤติกรรมแห่งความซื่อสัตย์

ส่วนองค์ประกอบที่ 2 สิ่งที่ควรดเว้นการปฏิบัติ พบว่าปัจจัยส่วนใหญ่จะสะท้อนออกมาในรูปแบบของการไม่แสวงหาผลประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ไม่เอื้อประโยชน์ให้คนสนิทคนใกล้ชิด ไม่รับสินบน การแบ่งพรรคแบ่งพวก รวมทั้งการไม่กล่าวโทษผู้อื่น

อภิปรายผล

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยองค์ประกอบ และโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติงานของนายทหาร ผลการวิจัยพบว่า โครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหาร ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ 1 สิ่งที่ควรปฏิบัติ ประกอบด้วย 20 ตัวบ่งชี้ คือ 1) การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน 2) ความยุติธรรมในการทำงาน 3) ความรับผิดชอบต่อสังคม 4) การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ 5) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 6) การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน 7) การมีจิตสำนึกสาธารณะ 8) การรู้กาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต 9) การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ 10) การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร 11) การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี 12) ความเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น 13) การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำผิด 14) การปฏิบัติตนเองตรงกับคำพูด 15) การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย 16) การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ 17) การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร 18) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน 19) การเป็นคนตรงต่อเวลา และ 20) ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์ ส่วนองค์ประกอบที่ 2 สิ่งที่ควรดเว้นการปฏิบัติ ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ คือ 1) การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก 2) การรับของกำนัลของขวัญ และ

3) การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก เมื่อกล่าวถึงความซื่อสัตย์ (กฤติพงศ์ บุญรงค์. 2550) ซึ่งเป็นการประพฤติการปฏิบัติที่แสดงออกอย่างเหมาะสม ตรงกับความเป็นจริง เป็นการกระทำที่ตรงต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตรงต่อคำพูดที่กล่าวออกมา ตรงต่อกฎเกณฑ์ หลักปฏิบัติ กฎหมาย และได้แสดงออกมาเป็น ความประพฤติที่ตรงไปตรงมา มีความดีงามเหมาะสมต่อ กาย วาจา และใจ ทั้งของตนเอง และผู้อื่นทั้งต่อหน้า และลับหลัง ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความสุจริตทั้ง 3 ประเภท คือ ประพฤติชอบด้วยกาย ที่เรียก “กายสุจริต” ประพฤติชอบด้วย วาจา ที่เรียกว่า “วจีสุจริต” ประพฤติชอบด้วยใจ ที่เรียก “โมโนสุจริต” อีกทั้ง สำนักงานราชบัณฑิตยสภา (2557) ได้นิยามคำว่า “ซื่อสัตย์” ไว้ว่าเป็นคำผสมที่ประกอบด้วยคำว่า “ซื่อ” ซึ่งหมายถึงความตรงไปตรงมาและ คำว่า “สัตย์” คือ ความจริง ดังนั้น ความซื่อสัตย์จึงเป็นความประพฤติของบุคคลที่ต้องยึดถือตามความจริง ไม่ปิดบังสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง เป็นการแสดงหรือเปิดเผยข้อเท็จจริงที่ปรากฏขึ้นตามสภาพความเป็นจริงของสังคม ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยนี้ที่พบว่าองค์ประกอบเชิงสำรวจของความซื่อสัตย์มี 2 องค์ประกอบสำคัญ คือ สิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ควรดเว้นการปฏิบัติ ซึ่งสิ่งที่ควรปฏิบัติเป็นคุณธรรมที่กล่าวถึงการกระทำ ความดีงาม ที่ถูกต้อง เป็นสิ่งที่ทำไปแล้วตนเองไม่เดือดร้อนและผู้อื่นไม่เดือดร้อนด้วยเช่นกัน เป็นการกระทำที่เป็นประโยชน์ทั้งสองฝ่าย และสิ่งที่กระทำไปเพื่อประโยชน์ที่เกื้อกูลกันและกันด้วยประการทั้งปวง ส่วนสิ่งที่ควรดเว้นการปฏิบัติ คือ สิ่งต่าง ๆ ที่ตรงกันข้ามที่มนุษย์ควรที่จะงดปฏิบัติ เมื่อนำองค์ประกอบเชิงสำรวจทั้ง 2 องค์ประกอบ มาทำการยืนยันโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานของนายทหารโดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องพบว่ามีการเสนอแนะให้ดำเนินการจัดกลุ่มปัจจัยขององค์ประกอบที่ 1 สิ่งที่ควรปฏิบัติซึ่งสะท้อนความซื่อสัตย์โดยมีการจัดเป็นกลุ่มองค์ประกอบย่อย 4 กลุ่ม คือ

องค์ประกอบย่อยที่ 1 การปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาหรือการได้รับมอบหมายเป็นคำสั่งการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยการกระทำที่พึงปฏิบัติ 5 ข้อ คือ 1) การปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย 2) การปฏิบัติตนเอง ตรงกับคำพูด 3) การเป็นคนตรงต่อเวลา 4) การยึดถือคุณธรรมเป็นที่ตั้งในการทำงาน และ 5) การมีจิตสำนึกสาธารณะ องค์ประกอบย่อยที่ 2 การปฏิบัติต่อบุคคลอื่นทั้งเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา ด้วยความซื่อตรง ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มของการกระทำที่พึงปฏิบัติ 5 ข้อ คือ 1) การแสดงความโปร่งใสต่อบุคลากรทุกระดับในองค์กร 2) การปฏิบัติงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ 3) การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร 4) การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และ 5) การเคารพกฎหมาย หลีกเลี่ยงการกระทำผิด องค์ประกอบย่อยที่ 3 การแสดงถึงการมีเจตนาที่ดีซื่อตรงต่อการปฏิบัติตนซึ่งประกอบด้วยกลุ่มของการกระทำที่พึงปฏิบัติ 5 ข้อ คือ 1) การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสังคมที่ดี 2) การเคารพในศักดิ์ศรีของผู้ร่วมงาน 3) ความเชื่อในความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์ 4) ความยุติธรรมในการทำงาน และ 5) การทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ และ องค์ประกอบย่อยที่ 4 ความสามารถในการควบคุมตนเองในการแสดงออกถึงพฤติกรรมแห่งความซื่อสัตย์ ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มของการกระทำที่พึงปฏิบัติ 5 ข้อ คือ 1) การวางตัวเหมาะสมเป็นที่น่าเชื่อถือ 2) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน 3) การกาลเทศะในการทำงานและการใช้ชีวิต 4) ความรับผิดชอบต่อสังคม และ 5) การเป็นผู้ที่มีความรักสร้างสามัคคีในการทำงาน ในส่วนองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการงดเว้นการปฏิบัติ ประกอบด้วย 3 ตัวบ่งชี้ คือ 1) การยึดประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก 2) การรับของกำนัลของขวัญ และ 3) การตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับพรรคพวก

จากองค์ประกอบย่อยทั้ง 5 ตัวแปรเป็นปัจจัยที่สะท้อนให้เห็นถึงการมีความเชื่อสัจยของตนเอง ในการปฏิบัติงานเพราะผู้ที่มีความเชื่อสัจยในตนเอง (ไพบูลย์ ขำขันมะลี. 2548 : 17) จะเป็นผู้ที่มีคุณธรรม ประพฤติตนอย่างมีเหตุผล ไม่ก่อความวุ่นวายแก่สังคม ซึ่งเป็นลักษณะนิสัย และทัศนคติของบุคคลซึ่งเป็น เครื่องผลักดันให้เกิดการปฏิบัติตามระเบียบ เคารพสิทธิของผู้อื่น ทำตามหน้าที่ของตนเอง และเป็นผู้ที่มีวินัย ในตนเองซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ กรรณิกา ขาวขุ่น (2560) ได้กล่าวถึง ผลแห่งการมีความรับผิดชอบหรือ ความมีวินัยความเชื่อสัจยในการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ต้องรับผิดชอบ เป็นสิ่งที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานซึ่งคนที่มีความรับผิดชอบจะเป็นคนที่มีความเชื่อสัจย เชื่อตรง ทั้งต่อตนเองและสังคม ซึ่งเป็นคุณธรรม ที่สำคัญของมนุษย์ บุคคลที่มีความรับผิดชอบย่อมจะประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อกำหนดต่าง ๆ ตามที่ตนเองได้รับมอบหมายและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชื่อสัจยสุจริต ตรงต่อเวลา ไม่สร้างปัญหา ไม่ก่อความเดือดร้อน ให้แก่บุคคลอื่น ๆ ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ในส่วนขององค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการงดเว้นการปฏิบัติ ได้มีการศึกษาเกี่ยวกับ (Nina Mazar .2007) ความไม่เชื่อสัจยของคนที่เชื่อว่าตนเองมีความเชื่อสัจย พบว่า คนที่กล่าวว่าตัวเองมีความเชื่อสัจยจะกระทำการทุจริตในสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่มีใครทราบ หรือรับรู้ได้โดยง่าย และไม่มีผลกระทบเป็นวงกว้าง ซึ่งมักจะเป็นผลประโยชน์ของตนเอง บุคคลเหล่านั้นมักจะบอกว่าตนไม่ได้ทำทุจริต แต่ในทางกลับกัน ถ้าผลประโยชน์นั้นมากพอก็จะบอกว่าเป็นพฤติกรรมความไม่เชื่อสัจยสุจริตได้ แต่จากการวิจัยนี้พบว่ามีการแบ่ง พฤติกรรมการกระทำที่สะท้อนถึงความเชื่อสัจยออกมาเป็นพฤติกรรมในเชิงบวก คือ ควรปฏิบัติ และพฤติกรรมในเชิงลบ คือ งดเว้นการปฏิบัติ อย่างชัดเจน โดยจากการศึกษาพบว่ามิชุดของพฤติกรรมในเชิงบวกที่แสดงถึงความเชื่อสัจยที่คนส่วนใหญ่เข้าใจและเป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปในทุกสังคม ซึ่งเป็นคุณลักษณะหลักของคุณธรรม และจริยธรรมของมนุษย์ (วีระพงศ์ ถิ่นแสนดี. 2550) ที่ประกอบรวมกัน เช่น ความเชื่อสัจยสุจริต ความยุติธรรม ความรับผิดชอบ ความมีเหตุผล การมีระเบียบวินัย ความตรงต่อเวลา ความอดุสาหะ ความสามัคคี ความเสียสละ ความเมตตากรุณา ความกตัญญูกตเวทิตา ความกล้าหาญ รวมทั้งการยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ศึกษาองค์ประกอบเชิงยืนยันของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเชื่อสัจยในการปฏิบัติงานนายทหาร ต่อเนื่องเพิ่มเติม โดยเฉพาะองค์ประกอบในเชิงบวก องค์ประกอบที่ 1 สิ่งที่ควรปฏิบัติ ว่ามีองค์ประกอบย่อย ที่เกิดขึ้นจากตัวแปรทั้ง 20 ตัวบ่งชี้เป็นอย่างไร

2. ศึกษาองค์ประกอบเชิงสำรวจของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเชื่อสัจยในการปฏิบัติงานของกลุ่มวิชาชีพ อื่น ๆ ที่ต้องปฏิบัติงานที่ต้องสะท้อนกระบวนการและผลของการปฏิบัติงานที่ต้องมีความเชื่อสัจยที่ เช่น วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับทางด้านสุขภาพ

การนำผลการวิจัยไปใช้

นำโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเชื่อสัจยในการปฏิบัติงานของ นายทหารไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างและพัฒนาเป็นหลักสูตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สร้างการปฏิบัติงานใน องค์การคุณธรรม

รายการอ้างอิง

- กรณีศึกษา ขาวขุน. น.ท. (2560). ความรับผิดชอบ. บทความออนไลน์, https://saoc.rtaf.mi.th/images/OneDsOne_ARTICLE/02Responsibility.pdf. สืบค้นเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567.
- กฤติพงศ์ บุญรงค์. (2550). การศึกษากระบวนการบริหารจัดการของผู้บริหารกับการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียนด้านความซื่อสัตย์ : กรณีศึกษาโรงเรียนบ้านตากแดด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพังงา. ภูเก็ต: มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- กระทรวงศึกษาธิการ, กรมวิชาการ. (2543). การปฏิรูปการเรียนรู้ของกระทรวงศึกษาธิการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.
- กระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา. (2550). 8 คุณธรรมพื้นฐาน. (โปสเตอร์). มปท.
- กัลยา วาณิชยบัญชา (2552). สถิติสำหรับงานวิจัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพมหานคร : นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.
- ราชกิจจานุเบกษา. (2564). ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ.2564. เล่ม 138 ตอนพิเศษ 272 ง. วันที่ 5 พฤศจิกายน 2564. หน้า 1-7.
- นิติศักดิ์ เชื้อมวราศาสตร์และนพดล เดชประเสริฐ. (2562). การศึกษาปัจจัยคุณธรรมจริยธรรมนายทหารฝ่ายการเงิน. ใน “วารสารบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้”. ปีที่ 1 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2562.
- ไพบูลย์ ขำขันมะลี. (2548). การพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างวินัยด้านความรับผิดชอบของนักเรียน โรงเรียนหนองตอวิทยา อำเภोजตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด. รายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระ การศึกษามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- วีระพงศ์ ถินแสนดี. (2550). การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนักเรียนโรงเรียนสิงห์สะอาด อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์. ปริญญานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สุรศักดิ์ ประทานวรปัญญา. (2557). คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียนนายเรือ โรงเรียนนายเรือ ตามความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาในส่วนบัญชาการกองทัพอเรือ. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สำนักงานราชบัณฑิตยสภา. (2557). บทวิทยุรายการ “รู้ รัก ภาษาไทย” ออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย. สำนักงานราชบัณฑิตยสภา. <http://legacy.orst.go.th/?knowledges>. สืบค้นเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2567.
- Hair J, Black W, Babin B, Anderson R. (2010). *Multivariate data analysis a global perspective*. New Jersey: Hamilton Printing Co.
- Nina, Mazar (2007). *The Dishonesty of Honest People: A Theory of Self-Concept Maintenance*. Toronto: University of Toronto.